



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO



INFORME TRIMESTRAL
SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO-JUNIO 2017

CON CIFRAS ENVIADAS POR 81 ENTES PÚBLICOS

Agosto 2017

INTRODUCCIÓN

El Gobierno de la Ciudad de México ha impulsado diversas acciones y medidas para incorporar la perspectiva de género en el trabajo de la función pública¹ y así promover la igualdad de trato, de oportunidades, de resultados y de derechos, es decir, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Entre estas acciones y medidas destaca mencionar: la publicación de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal (2007); la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal (2008) el Programa General de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (2013) sustituido por el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (2015); la instalación del Sistema de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal (2010), así como las modificaciones al marco normativo, entre las que destacan la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal y su Reglamento.

En el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal (PGD-DF) 2013-2018 se establece la igualdad de género como un Enfoque Transversal de la política pública y directriz para la inclusión de acciones afirmativas en los programas sectoriales. Por lo que para orientar y precisar las acciones y medidas dirigidas a alcanzar este objetivo, el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres-DF), integró el Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres 2013-2018 y dos años más tarde, una vez que fueron elaborados los programas sectoriales, el Instituto lo actualizó y publicó el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres 2015-2018 (PEIODM), instrumento rector de la política de igualdad sustantiva del Gobierno de la Ciudad de México.

El PEIODM entró en vigor el 25 de noviembre de 2015, contiene cinco objetivos, 18 líneas estratégicas y 229 políticas públicas, que retoman las atribuciones encomendadas y compromisos establecidos por los diversos Entes Públicos del Gobierno de la Ciudad de México (CDMX) en sus respectivos Programas Sectoriales para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Con la finalidad de dar cumplimiento al PEIODM y a la normatividad en materia de igualdad, el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres DF) en coordinación con la Secretaría de Finanzas elaboraron en 2016 la *Guía para la identificación de las acciones en materia de igualdad sustantiva a través de las Actividades Institucionales*; para que los Entes Públicos clasifiquen todas las Actividades Institucionales (AI) de sus Programas Operativos Anuales (POA) 2017 en cuatro rubros (Acciones Afirmativas, Acciones

¹ Incorporar la perspectiva de género en el trabajo de la función pública implica el análisis y la transformación de las relaciones de desigualdad entre mujeres y hombres, en cuanto al acceso a los recursos y al poder, así como la eliminación de las estructuras y los mecanismos discriminatorios existentes, promoviendo la igualdad de trato, oportunidades y derechos (igualdad sustantiva). Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2013 – 2018. Consultado en http://www.consejeria.cdmx.gob.mx/portal_old/uploads/gacetas/522fe67482e50.pdf

Transversales, Acciones Mixtas y Otras Acciones), y así poder identificar claramente las aportaciones de todos y cada uno de los Entes Públicos en la atención de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de la Ciudad.

Con la entrega del presente informe, se da cumplimiento al artículo 10 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal, así como a los artículos 142 y 143 del reglamento de dicha ley, por ello, el objetivo del presente documento es informar sobre el cumplimiento de los Entes Públicos del marco normativo local y el avance del presupuesto etiquetado en el Resultado 13 "Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres", durante el trimestre enero-junio de 2017.

El documento se divide en cinco secciones, la primera denominada *Antecedentes* en la que se expone la evolución del presupuesto destinado al Resultado 13 en la Administración Pública de la CDMX.

La segunda sección, *Resultados del Análisis de los Informes*, identifica los entes públicos que entregaron su informe y los resultados del análisis integral, así como la vinculación al (PEIODM) y el comparativo con el mismo periodo del 2016.

En la sección *tercera. Principales problemáticas*, se señalan los problemas recurrentes en la integración de los informes, presentación y adecuación de los mismos, y en la cuarta sección, *Conclusiones*, se exponen las reflexiones finales y recomendaciones generales derivadas del análisis realizado. Finalmente, la última sección *Anexos* compila información que complementa el análisis del presente informe.

1 ANTECEDENTES

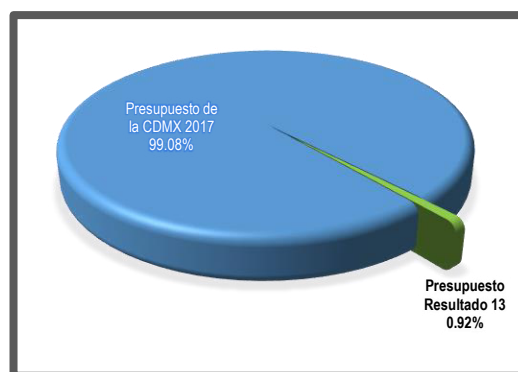
El presupuesto asignado a la Ciudad de México en el ejercicio fiscal 2017, asciende a un total de 198 mil 965 millones 977 mil 58 pesos, de los cuales **0.9 por ciento** se etiquetó al Resultado 13, lo que equivale a **1 mil 829 millones 114 mil 987 pesos**. La finalidad de esta

etiquetación es que los Entes Públicos realicen acciones, proyectos y/o programas que den cumplimiento a la política estatal de igualdad e incidan en la eliminación de brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de la Ciudad de México existentes en los diversos ámbitos de desarrollo. (Gráfica 1).

Es importante mencionar que la evolución del presupuesto para reducir las brechas de desigualdad sufrió **una disminución nominal de 15.5% respecto de 2016**,

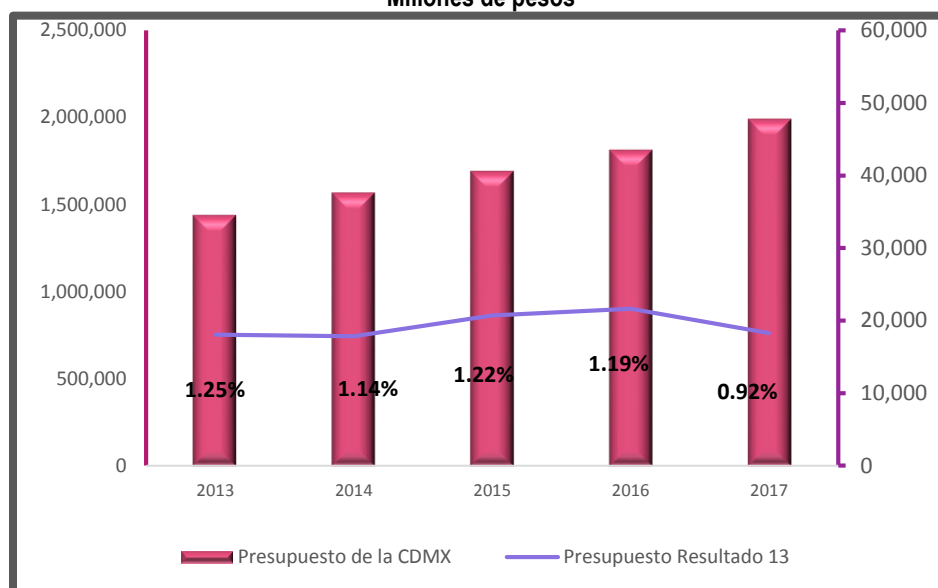
Gráfica 2, no obstante que en el Artículo 10, fracción II de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en la Ciudad de México se establece que la política en materia de igualdad sustantiva deberá de “Garantizar que la planeación presupuestal incorpore la progresividad, la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos, acciones y convenios para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres”.

Gráfica 1. Presupuesto del Resultado 13 Ejercicio fiscal 2017



Fuente: Elaboración propia a partir del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Ciudad de México para el Ejercicio fiscal 2017

Gráfica 2. Comportamiento del Presupuesto del Resultado 13 en relación con el presupuesto total de la CDMX 2013-2017
Millones de pesos



Fuente: Elaboración propia a partir de los Decretos de Presupuesto de Egresos de la CDMX y los Programas Operativos Anuales 2013-2017 publicados.

Dicha disminución equivale a 336 millones 715 mil 434 pesos, ya que 19 Entes Públicos disminuyeron su presupuesto, 46 lo aumentaron y 20 no lo modifican. En el Anexo 1 se relacionan los Entes Públicos que disminuyeron o aumentaron su presupuesto, así como aquellos que no realizaron modificaciones.

En la Tabla 1 se puede observar que la mayor concentración de la programación del presente ejercicio fiscal por capítulo de gasto, al igual que en 2016, se encuentra en el capítulo 1000, correspondiente a servicios personales, con 62.32% del total; a pesar de que, en términos nominales, este capítulo de gasto se redujo en 15.8%, respecto del programado para 2016. Por su parte, los capítulos correspondientes a materiales y suministros y a servicios generales, concentran poco más del 10% cada uno. Contrariamente el capítulo 4000 (apoyos económicos a personas beneficiarias de programas sociales), que únicamente consideró 8.57% del presupuesto total del Resultado 13, así mismo es de resaltar que se programaron recursos en inversión pública y bienes, muebles e intangibles por 6.99% y 0.68% respectivamente.

Tabla 1. Presupuesto programado y ejercido del Resultado 13 y tasa de crecimiento o decremento por capítulo de gasto, 2016 y 2017

Objeto de gasto por capítulo	Presupuesto programado 2016		Presupuesto programado 2017		Comparativo
	Monto programado	%	Monto programado	%	Tasa de crecimiento o decremento
1000 Servicios Personales	1,355,030,680	62.56	1,139,898,221	62.32	-15.88
2000 Materiales y Suministros	157,029,777	7.25	197,055,773	10.77	25.49
3000 Servicios Generales	193,274,538	8.92	194,994,548	10.66	0.89
4000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	244,906,003	11.31	156,744,172	8.57	-36.00
5000 Bienes muebles, inmuebles e intangibles	172,691,198	7.97	12,524,048	0.68	-92.75
6000 Inversión Pública	42,898,225	1.98	127,898,225	6.99	198.14
Total	2,165,830,421	100	1,829,114,987	100	-15.55

Fuente: Elaboración propia a partir de la información publicada en <http://www.finanzas.df.gob.mx/egresos/>

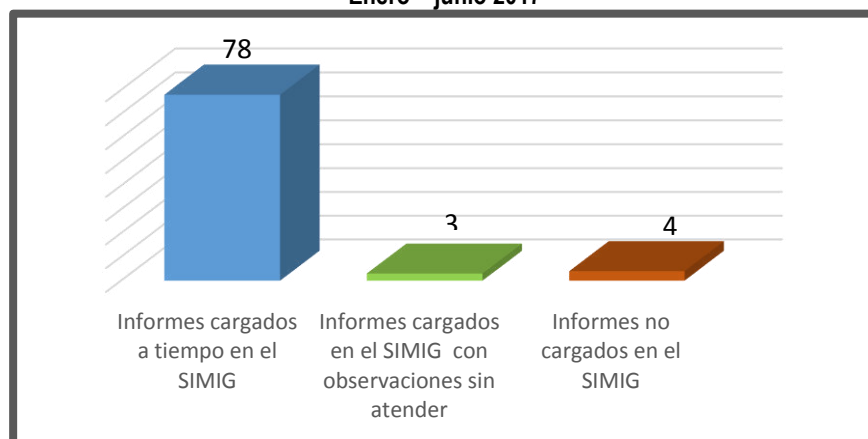
2 RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE LOS INFORMES

Es importante señalar que, con la finalidad de agilizar el análisis de la información presentada por los Entes Públicos en cada trimestre, el Inmujeres-DF diseñó y elaboró en 2016, una plataforma informática denominada Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (SIMIG), en donde los Entes Públicos capturan de manera directa y ágil sus avances.

El Informe de Avances Financieros y Programáticos en Materia de Igualdad de Género para el trimestre enero-junio de 2017, se integró con información de 81 de los 85 Entes Públicos de la Administración de la Ciudad de México con presupuesto en el Resultado 13. En el Anexo 2 se enlistan los Entes Públicos que cumplieron con la entrega del Informe de acuerdo a lo establecido en el artículo 10 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal; lo que representa 5.8% más Entes Públicos que en el primer trimestre de 2017. (Gráfica 3).

Así mismo, de los 81 informes entregados en el periodo, tres de ellos no atendieron las observaciones realizadas por el Inmujeres-DF, lo que retrasó el análisis de la información realizado por este Instituto.

**Gráfica 3. Cumplimiento en la entrega del Segundo Informe Trimestral Sobre los Avances Financieros y Programáticos en Materia de Igualdad de Género
Enero – junio 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

Los Entes Públicos que en este período no dieron cumplimiento con la entrega y captura del Informe fueron: Delegación Álvaro Obregón, Delegación Gustavo A. Madero, Secretaría de Obras y Servicios y Consejo de Evaluación del Desarrollo Social.

En cuanto al presupuesto ejercido por los 81 Entes Públicos durante el periodo enero-junio de 2017, se reporta un total de 598 millones 993 mil 961 pesos, es decir 32.74% del asignado al Resultado 13 y 0.30%, con relación al presupuesto total de la Ciudad de México, (Tabla 2).

**Tabla 2. Avance presupuestal en materia de género según año fiscal
Enero – Junio**

Presupuesto ejercido Enero - Junio	2016	2017
	\$556,805,882.77	\$598,993,961.00
Presupuesto para la CDMX	\$181,334,439,127.00	\$ 198,965,977,058.00
Presupuesto en el Resultado 13	\$2,165,830,421.00	\$1,829,114,987.00
% avance CDMX	0.31	0.30
% avance R13	25.71	32.75

Fuente: Elaboración propia a partir de los Programas Operativos Anuales y los Informes trimestrales recibidos en el periodo enero-junio 2016 y 2017.

Como se puede observar en la tabla 2, el avance presupuestal con respecto del R13 para el actual periodo es superior en siete puntos porcentuales respecto del mismo periodo del año anterior. Sin embargo, el monto erogado es muy similar en ambos lapsos de tiempo, lo que significa que los requerimientos no cambian, particularmente en el apartado de sueldos y salarios, capítulo de gasto con mayor participación

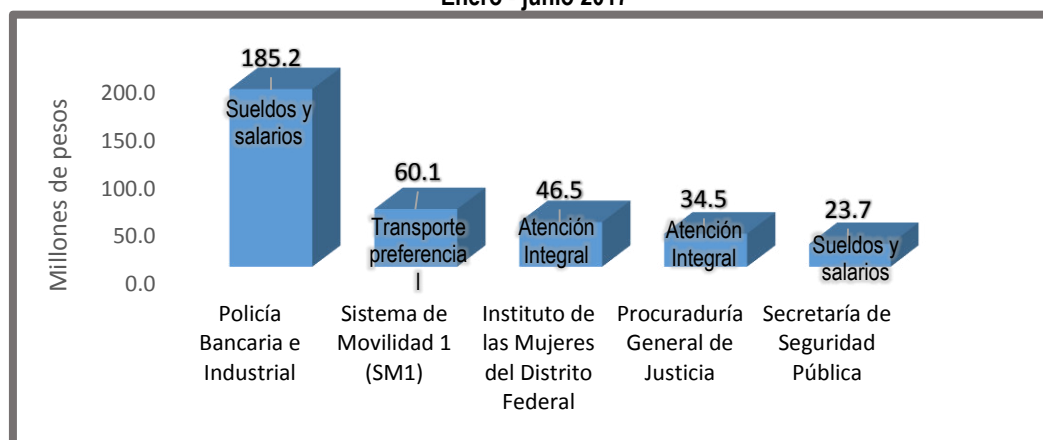
(41.75%), del total ejercido a junio de 2017. Se podría percibir como un avance significativo, pero debido al menor recurso asignado al R13 en 2017, da como resultado una reducción presupuestal para las acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva.

Acciones realizadas al periodo

El presupuesto etiquetado en el Resultado 13 tiene como finalidad la ejecución de acciones, proyectos y/o programas dirigidos a cerrar las brechas de desigualdad de género, de tal forma que cada año los Entes Públicos deben planificar acciones que, dentro de sus atribuciones, den atención a una problemática de esta índole.

Los Entes Públicos que mayor presupuesto programaron y ejercieron de enero a junio de 2017 fueron: Policía Bancaria e Industrial con 185.2 millones de pesos ejercidos en pago de sueldos y salarios, Sistema de Movilidad 1 por concepto de transporte preferencial para mujeres (Atenea) con 60.1 millones de pesos, el Inmujeres-DF con 46.5 millones de pesos y la Procuraduría General de Justicia con 34.5 millones de pesos destinado a la atención integral para prevenir y atender la violencia contra mujeres y niñas, y finalmente la Secretaría de Seguridad Pública ejerció 23.7 millones de pesos en sueldos y salarios para el personal de la dependencia. (Gráfica 4)

**Gráfica 4. Entes Públicos que ejercieron mayor presupuesto al periodo y acción que realizaron
Enero - junio 2017**



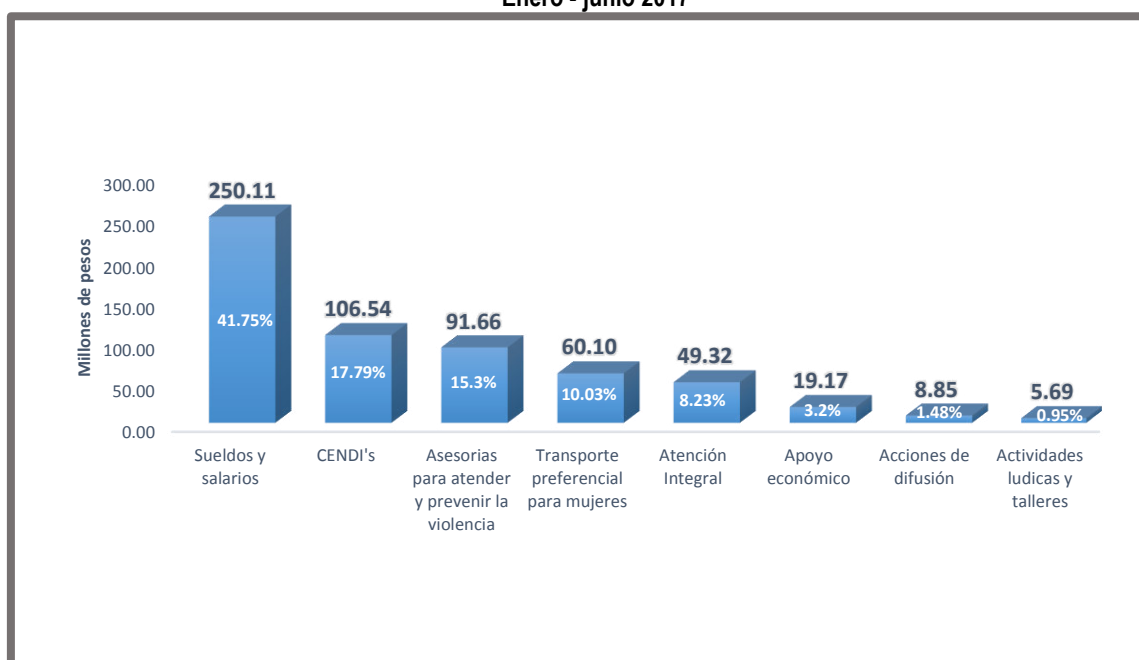
Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

El segundo trimestre de 2017 continuó con la tendencia observada durante 2016, en la que la acción que ejerció la mayor parte del recurso del Resultado 13, fue el pago de sueldos, salarios e incentivos económicos de personas funcionarias públicas, lo cual ascendió a 41.75% del total ejercido, rubros que deben ubicarse en otras partidas presupuestales, en especial cuando se trata de personal que no desempeña

directamente acciones dirigidas al cierre de brechas de género; 17.79% se destinó para el funcionamiento de los Centros de Desarrollo Infantil (CENDI); las asesorías para atender y prevenir la violencia contra mujeres y niñas representaron el 15.3%; mientras que el transporte preferencial para mujeres (Atenea) ejerció el 10% del total. Gráfica 5.

Las acciones en las que menos presupuesto se reportó fueron las dirigidas a la difusión de contenido referente a la igualdad sustantiva (pláticas informativas, folletos, campañas impresas, contenidos audiovisuales) con 1.48% del presupuesto ejercido; talleres y actividades lúdicas (exposiciones en museos, talleres de canto y computación entre otras) ejercieron 0.95% del recurso; las asesorías a mujeres para fomentar la actividad económica remunerada representaron 0.61%, mientras que la capacitación a personas servidoras públicas en materia de derechos humanos e igualdad sustantiva significó 0.25% del total del presupuesto ejercido en el trimestre.

**Gráfica 5. Acciones con mayor presupuesto ejercido
Enero - junio 2017**

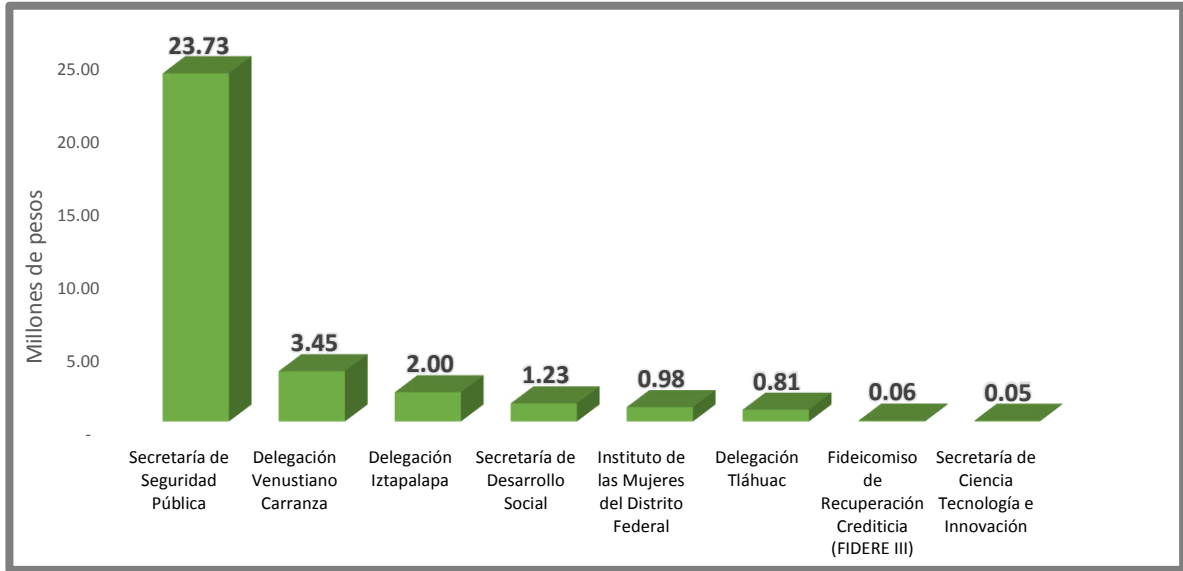


Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

Cabe mencionar que 10% de las acciones se reportaron sin ejercicio de recurso del Resultado 13, ya que éstas fueron realizadas con presupuesto de otras partidas. El caso contrario se presentó con ocho Entes Públicos que ejercieron recurso sin presentar avance en la meta física de alguna de las Actividades Institucionales programadas, es decir que 32.3 millones de pesos del presupuesto etiquetado para el cierre de brechas de género no fue utilizado para el fin programado durante el trimestre enero-junio, cabe mencionar

que la mayor parte de este recurso esta etiquetado en el Capítulo de Gasto 1000 *Servicios Personales*. (Gráfica 6).

**Gráfica 6. Entes Públicos que ejercieron presupuesto sin presentar avance en meta física de alguna de sus Actividades Institucionales programadas
Enero - junio 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

A partir de lo reportado en los Informes, se han identificado los tipos de acciones que fueron replicados en mayor medida, independiente del recurso que se ejerció en su realización. Por orden de frecuencia se encuentran: servicio de asistencia a infantes en los CENDI reportada en 15 ocasiones por el mismo número de Entes Públicos; pago de sueldos y salarios, reportada 15 veces por 14 Entes Públicos (cabe mencionar que las 14 dependencias explicitaron en sus informes el destino del recurso, no obstante la mayor parte de los Entes Públicos tiene presupuesto programado en el Capítulo de Gasto 1000 *Servicios Personales*); actividades lúdicas y talleres 11 veces registrada por nueve Entes Públicos; la difusión de contenido relativo a la igualdad sustantiva se registró 10 veces por nueve Entes Públicos; y Apoyos económicos que apareció en nueve ocasiones reportadas por ocho Entes Públicos. (Gráfica 7)

No obstante, es evidente que hay otras acciones que han tenido pocos o nulos avances para darle atención al problema detectado, lo que refleja, más que la consecución de una actividad exitosa, la inercia de algunos Entes Públicos para valorar la adecuación de las acciones que han estado realizando o para plantearse realizar otras.

**Gráfica 7. Acciones reportadas por número de Entes Públicos que las realizaron y frecuencia de aparición
Enero - junio 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017

Es importante señalar que, un aspecto que ha dificultado la identificación de las acciones que realizan las dependencias, es que en los informes no siempre existe correlación entre el producto comprometido, la unidad de medida, los conceptos de pago y la alineación con las políticas públicas del PEIODEM, situación que impide conocer claramente la incidencia real de la acción sobre la problemática que se pretende atender.

Debido a la entrega de un número mayor de informes y del avance físico y presupuestal registrado en el periodo, se contó con mayores elementos de análisis, en comparación con el trimestre enero-marzo de 2017, lo que permitió identificar el destino del presupuesto programado para 2017. A partir de este análisis se reconoció a un mayor número de Entes Públicos que ejercieron recurso en pago de sueldos y salarios y el énfasis, por parte de los Entes Públicos, en la ejecución de actividades relacionadas con la difusión y la sensibilización hacia temas referentes a la igualdad sustantiva, quedando en segundo plano las acciones que previenen y atienden las brechas de desigualdad de género y la violencia contra mujeres y niñas.

Incidencia en la política estatal de igualdad mediante el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2015 - 2018.

Es importante identificar el presupuesto programado y ejercido en cada uno de los objetivos del PEIOMD, así como la incidencia que tiene el recurso del Resultado 13 para impulsar la igualdad sustantiva en la CDMX, mediante las acciones, proyectos y/o programas que los Entes Públicos realizaron durante el periodo. En las tablas 3 y 4, se presentan los resultados de los 81 Entes Públicos que presentaron su informe al periodo enero-junio de 2017.

Tabla 3. Número de Entes Públicos y acciones programadas y realizadas, según Objetivo del PEIOMD que ejercieron presupuesto Enero – Junio 2017.

Objetivos del PEIOMD	Entes Públicos que ejercieron presupuesto	Acciones programadas	Acciones realizadas
1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	18	33	19
2. Salud integral a niñas y mujeres.	3	4	3
3. Acceso a una vida libre de violencia.	17	39	26
4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado.	17	27	20
5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género.	16	39	14
Total	71	142	82

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

En cuanto al presupuesto, el mayor ejercido al segundo periodo (39.75%) se reporta en el **Objetivo 4 Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado**. Dicho objetivo busca mejorar la condición económica de las mujeres mediante el diseño de mecanismos para su inserción laboral y su participación en proyectos productivos; así como promover la conciliación de la vida laboral y personal. En consecución de ello, los Entes Públicos realizaron las siguientes actividades: asesorías y capacitación a mujeres para la formación, administración y consolidación de microempresas; acciones con perspectiva de género², entrega de apoyos monetarios a jefas de familia; asistencia y atención psicológica y jurídica a las personas víctimas de violencia, remuneración por servicios prestados (sueldos y salarios de las personas servidoras públicas) y espacios para las hijas e hijos de madres y padres trabajadores denominados Centros de Desarrollo Infantil (CENDI).

² En este apartado, *Acciones con perspectiva de género*, se refiere a la realización de foros, conferencias, capacitaciones, documentos y campañas.

**Tabla 4. Presupuesto programado y ejercido por Objetivo del PEIODM
Enero – Junio 2017.**

Objetivos del PEIODM	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	% de presupuesto	
			Ejercido / programado	Ejercido al periodo
1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	88,199,595	85,307,463	96.72	14.24
2. Salud integral a niñas y mujeres.	6,548,701	3,227,753	49.29	0.53
3. Acceso a una vida libre de violencia.	221,927,149	215,850,882	97.26	36.03
4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado.	250,526,052	238,125,777	95.05	39.75
5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género.	67,892,986	56,482,086	83.19	9.42
Total	635,094,483	598,993,961.	94.32	100

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

El **Objetivo 3 Acceso a una vida libre de violencia**, se presenta como el segundo Objetivo con mayor presupuesto ejercido al período con 36.03% respecto del total. Entre las acciones realizadas, se encuentran las siguientes: asesorías, acciones con perspectiva de género, atención integral a mujeres víctimas de violencia a través de atención médica y psicológica, apoyos monetarios por medio del seguro contra la violencia familiar, impartición de pláticas de prevención, capacitación a personas servidoras públicas responsables de la atención directa de casos de violencia, además de la implementación del transporte preferencial para mujeres denominado *Atenea*.

El **Objetivo 1 Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas**, ocupa el tercer lugar con 14.24% del presupuesto total ejercido al período. Entre las acciones que reportan se encuentran: apoyos monetarios, asistencia infantil por medio de los CENDI, acciones con perspectiva de género, elaboración y distribución de la Revista turística kilómetro cero, impartición de pláticas de prevención de la violencia contra las mujeres, capacitación al personal para acreditar el bachillerato, así como la impartición de talleres de yoga, desarrollo humano, meditación, apoyo psicológico y tanatología para personal pensionado. Cabe señalar que la actividad del CENDI y la capacitación al personal para acreditación del bachillerato, deberán estar ubicadas en el objetivo 5 del PEIODM. Por lo anterior, los Entes Públicos deberán hacer las gestiones necesarias para realizar esta modificación para el siguiente período.

Para el **Objetivo 5 Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género**, el porcentaje respecto del total ejercido representa 9.42%, El cual está diseñado para desarrollar mecanismos institucionales que logren la incorporación de la perspectiva de género en todo el ciclo de la política pública del gobierno de la Ciudad de México. Las actividades que los Entes Públicos alinearon a éste fueron: asesorías, capacitación, y cursos para promover la formación continua al funcionariado público en derechos

humanos, prevención de la violencia contra las mujeres, lenguaje incluyente, perspectiva de género y no discriminación, así como asistencia infantil para las hijas e hijos de las personas servidoras públicas por medio de los CENDI³.

En cuanto al **Objetivo 2 Salud integral de niñas y mujeres**, Al igual que en 2016, muestra una tendencia baja en lo referente al cumplimiento de sus políticas públicas y asignación y ejercicio de recursos con 0.53% del presupuesto total ejercido. Tres Entes Públicos programaron actividades (el Instituto del Deporte, el Instituto de las Mujeres y la delegación Iztacalco), que están relacionadas con campañas y jornadas de salud, asesorías, pláticas, talleres y brigadas informativas sobre derechos sexuales y reproductivos, así como asistencia infantil.

Como parte complementaria de la tabla anterior y para tener una visión detallada de la tendencia del presupuesto asignado al Resultado 13 en cada uno de los objetivos del PEIODM, se presenta en la tabla 5 datos comparativos del período enero – junio de los años 2016 y 2017 respecto al porcentaje de presupuesto ejercido en relación con el total del presupuesto del Resultado 13.

**Tabla 5. Porcentaje de presupuesto ejercido respecto al presupuesto total del R13
Enero – Junio de los años 2016 y 2017**

Objetivos del PEIODM	2016			2017		
	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	% Ejercido respecto al R13	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	% Ejercido respecto al R13
1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas	8,861,267	5,584,366	0.25	88,199,595	85,307,463	4.66
2. Salud Integral a niñas y mujeres	1,606,894	1,573,879	0.07	6,548,701	3,227,753	0.17
3. Acceso a una vida libre de violencia	179,576,344	166,372,011	7.68	221,927,149	215,850,882	11.80
4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado	259,904,801	253,242,674	11.69	250,526,052	238,125,777	13.01
5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género	133,742,679	130,032,950	6.0	67,892,986	56,482,086	3.08
Total	583,691,987	556,805,882	25.69	635,094,483	598,993,961.	32.75
Total Resultado 13	2,165,827,421			1,829,114,987.00		

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al segundo trimestre de 2016 y 2017.

³ Respecto a la actividad denominada Cendi, ésta se ubica tanto en el objetivo 4 como en el objetivo 5 del PEIODM debido a que benefician a una población distinta. En el primer caso, la población beneficiada es la ciudadanía en general. Para el segundo, las y los beneficiarios únicamente son las madres y padres servidores públicos.

Cumplimiento del PEIOM por Objetivos y Políticas Públicas

En la tabla 6, se presenta el cumplimiento del PEIOM por cada uno de sus objetivos. Para ello, se consideró el total de políticas públicas que integran cada objetivo, en relación con el número de políticas públicas que fueron reportadas por los Entes Públicos al segundo trimestre.

Es importante mencionar que las políticas públicas reportadas al período en cada objetivo, (y que se enlistarán en la tabla 7) pudieron ser reportadas más de una vez, es decir, una sola política pública pudo haber tenido más de una mención.

**Tabla 6. Políticas públicas del PEIOM reportadas por Objetivo y su porcentaje de cumplimiento
Enero - junio 2017**

Objetivos del PEIOM	Total de Políticas Públicas en el PEIOM	No. de Políticas Públicas reportadas al período	% de Cumplimiento
1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas	47	5	10.63
2. Salud Integral a niñas y mujeres	45	3	6.66
3. Acceso a una vida libre de violencia	49	11	22.44
4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado	41	10	24.39
5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género	47	7	14.89
Total	229	36	15.72

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

El Objetivo con mayor porcentaje de cumplimiento es el 4, con **24.39%**, al reportar acciones en 10 políticas públicas de las 41 que lo integran. En contraste, el Objetivo que menos acciones reporta, al igual que en 2016, es el Objetivo 2 que presenta un cumplimiento de **6.66%** con tres políticas públicas reportadas.

Lo anterior da cuenta del reto que se tiene en la Administración Pública de la Ciudad de México para el logro de la igualdad sustantiva. Por un lado, reforzar las políticas públicas ya existentes y que contribuyen a la autonomía económica de las mujeres y la corresponsabilidad en el cuidado como la implementación de apoyos a jefas de familia y la operación de los CENDI. Por otro lado, respecto al Objetivo 2, hay actividades que realizan los Entes Públicos con presupuesto de resultados distintos al 13 y por ello, éstas actividades, aunque generan un impacto en la salud de las mujeres y niñas, no se encuentran reportadas en los informes trimestrales. No obstante, los Entes Públicos responsables de atender las políticas públicas del Objetivo 2, deberán contribuir a alcanzar las metas establecidas en el PEIOM.

Respecto al objetivo 3, se presenta un cumplimiento de **22.44%** lo que significa trabajo en 11 de 49 políticas públicas y un impacto directo en el acceso a una vida libre de violencia para las mujeres y niñas que viven y transitan en la Ciudad de México. Finalmente, el grado de cumplimiento del objetivo 1 y 5 corresponde al **10.63%** y **14.89%** respectivamente. Por lo que el reto para los Entes Públicos en los próximos trimestres es en la realización de acciones que contribuyan a la promoción y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas, así como en el fortalecimiento institucional de la transversalidad de la perspectiva de género.

A continuación, se presentan las tres políticas públicas el PEIODEM en las que se ejerció mayor presupuesto y los Entes Públicos que las realizaron:

La **Policía Bancaria e Industrial** reportó el **pago de nómina al personal** alineada a la política 4.3.1 *Promover acciones en las entidades públicas del Gobierno del Distrito Federal que garanticen el respeto de los derechos laborales de las mujeres, la jornada de 8 horas y la paridad en la remuneración entre mujeres y hombres*. El reto tanto para la Policía Bancaria como para el Inmujeres - DF es trabajar constantemente para fomentar un empleo digno para las mujeres que garanticen todos sus derechos laborales.

El **Sistema de Movilidad M1** reportó **transporte preferencial para mujeres** por medio del servicio “Atenea” en la política pública 3.1.9 *Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y derechos humanos para la prevención de la violencia sexual*. El siguiente paso será identificar cómo ha mejorado la seguridad de las mujeres en el transporte público y cómo esto contribuye a prevenir la violencia contra las mujeres.

La tercera política pública con mayor presupuesto ejercido es 3.2.13 *Ampliar los servicios de atención a las víctimas de abuso sexual y otras formas de violencia en el transporte público*, donde el **Instituto de las Mujeres del Distrito Federal** reportó haber realizado **asesorías, atención psicológica y jurídica a mujeres víctimas de violencia**. En este caso, es fundamental que se reporte el tipo de asesorías y/o atenciones que recibe cada mujer y cómo se da la coordinación interinstitucional entre las dependencias obligadas a ofrecer este tipo de servicios y sobre todo cómo mejora la vida de las mujeres atendidas.

La tabla 7 que se presenta a continuación, sintetiza la información referente a qué Entes Públicos reportaron en cada objetivo del PEIODEM, qué políticas públicas fueron reportadas, así como las principales acciones realizadas y el presupuesto ejercido por objetivo.

Tabla 7. Entes Públicos que reportan acciones y presupuesto ejercido por Objetivo del PEIODM

Enero - Junio 2017.

Objetivo	Entes Públicos	Acciones realizadas	Presupuesto ejercido
1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas 1.1.1 1.1.3 1.4.1 1.4.4 1.5.3	1. Autoridad del Espacio Público 2. Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F. 3. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) 4. Delegación Azcapotzalco 5. Delegación Cuauhtémoc 6. Delegación Iztapalapa 7. Delegación Magdalena Contreras 8. Delegación Milpa Alta 9. Delegación Venustiano Carranza 10. Fideicomiso Centro Histórico 11. Fideicomiso Museo del Estanquillo 12. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 13. Procuraduría Social 14. Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda 15. Secretaría de Finanzas 16. Secretaría de Medio Ambiente 17. Secretaría de Seguridad Pública 18. Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	· Acciones con perspectiva de género · Apoyo monetario · Asistencia Infantil CENDI · Capacitación · Difusión · Distribución de material informativo · Impartición de pláticas de prevención de la violencia · Eventos · Revista	85,307,463.00
2. Salud integral a niñas y mujeres 2.1.1 2.1.17 2.2.12	1. Delegación Iztacalco 2. Instituto del Deporte del Distrito Federal 3. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	· Asistencia Infantil CENDI · Campañas · Jornadas de salud · Pláticas, talleres sobre derechos sexuales y reproductivos	3,227,753.00
3. Acceso a una vida libre de violencia 3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.1.6 3.1.9 3.1.15 3.1.16 3.1.20 3.2.3 3.2.9 3.2.13	1. Delegación Benito Juárez 2. Delegación Coyoacán 3. Delegación Cuajimalpa de Morelos 4. Delegación Iztapalapa 5. Delegación Milpa Alta 6. Delegación Tlalpan 7. Instituto de la Juventud del Distrito Federal 8. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 9. Instituto Técnico de Formación Policial 10. Procuraduría General de Justicia 11. Secretaría de Desarrollo Social 12. Secretaría de Finanzas 13. Secretaría de Gobierno 14. Secretaría de Salud 15. Servicio de Transportes Eléctricos 16. Sistema de Movilidad 1 (SM1) 17. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	· Acciones con perspectiva de género · Apoyo monetario · Asesorías · Atención médica y psicológica a las víctimas de violencia. · Atención y prevención · Capacitación · Informes · Pláticas de prevención · Transporte preferencial para mujeres.	215,850,882.00

Objetivo	Entes Públicos	Acciones realizadas	Presupuesto ejercido
4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado 4.1.1 4.1.2 4.1.3 4.1.5 4.2.1 4.2.4 4.2.7 4.2.11 4.3.1 4.3.5	1. Agencia de Promoción Inversión y Desarrollo para la Ciudad de México (PROCDMX) 2. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) 3. Delegación Coyoacán 4. Delegación Cuajimalpa de Morelos 5. Delegación Iztapalapa 6. Delegación Magdalena Contreras 7. Delegación Miguel Hidalgo 8. Delegación Tláhuac 9. Delegación Tlalpan 10. Delegación Xochimilco 11. Fondo de Desarrollo Económico 12. Fondo para el Desarrollo Social 13. Policía Bancaria e Industrial 14. Secretaría de Desarrollo Económico 15. Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades 16. Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo 17. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	· Acciones con perspectiva de género · Apoyo monetario a jefas de familia · Asesorías para formación de microempresas · Asistencia Infantil CENDI · Remuneración por los servicios prestados · Servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico	238,125,777.00
5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género 5.1.1 5.1.5 5.1.9 5.1.16 5.1.18 5.2.1 5.3.13	1. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) 2. Delegación Magdalena Contreras 3. Delegación Tláhuac 4. Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE III) 5. Fideicomiso Educación Garantizada 6. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 7. Oficialía Mayor 8. Policía Auxiliar del D.F. 9. Proyecto Metro del Distrito Federal 10. Secretaría de Ciencia Tecnología e Innovación 11. Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades 12. Secretaría de Educación 13. Secretaría de Finanzas 14. Secretaría de Protección Civil 15. Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo 16. Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	· Asesorías · Asistencia Infantil CENDI · Capacitación · Cursos · Eventos · Informes · Servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico	56,482,086.00

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

Población beneficiada por Objetivo del PEIODM

Para el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2017, los Entes Públicos reportan que se beneficiaron a más del doble de mujeres que el trimestre anterior con 4 millones 305 mil 910 y a más del triple de hombres con 1 millón 883 mil 134 hombres, es decir, un total de 6 millones 189 mil 44 personas (Tabla 8). Cabe señalar que,

entre estas personas, se encuentran aquellas que viven y/o transitan en la Ciudad de México, por lo que se prevé que al final del 2017, la cifra total rebase al número de habitantes de la CDMX.

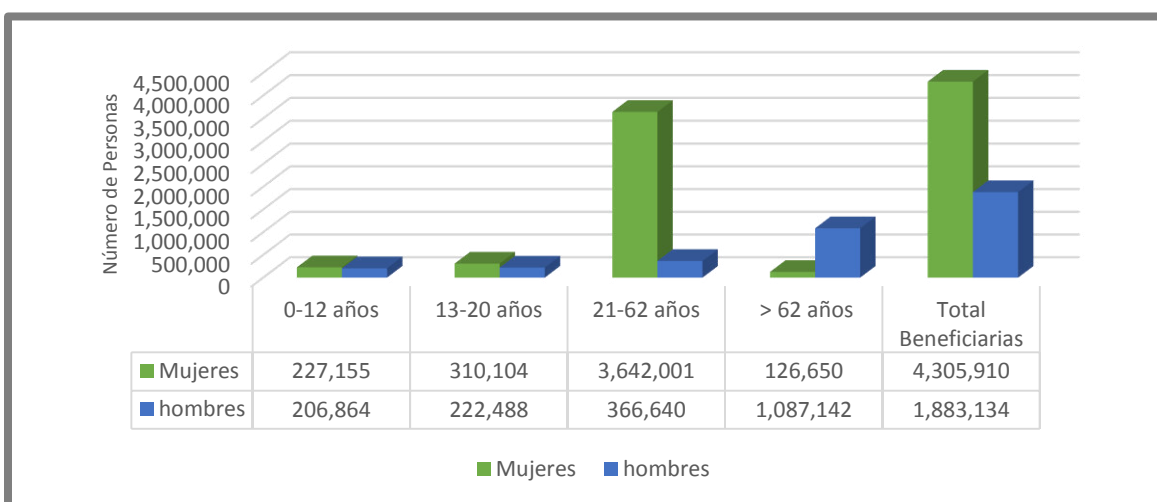
**Tabla 8. Población beneficiada, desagregada por sexo y periodo reportado.
2017**

Total de población beneficiada por periodo trimestral			
Periodo	Personas beneficiarias		
	Mujeres	Hombres	Total
Enero-marzo 2017	2,829,031	563,111	3,392,140
Enero-junio 2017	4,305,910	1,883,134	6,189,044

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos en 2017.

En la gráfica 8, se observa que el rango de edad con mayor número de personas, como en el trimestre anterior, continúa siendo el de 21 a 62 años, con 4 millones 8 mil 641. Contrariamente, el rango de edad que presenta menos población beneficiada para este trimestre, es el de 0 a 12 años, con 434 mil 19 personas. Para los rangos de edad de 13 a 20 y mayores de 62 años se tiene un total de personas beneficias de 532 mil 592 y de 1 millón 213 mil 792, respectivamente. Cabe señalar que, la mayoría de la población beneficiada en el rango de edad de 21 a 62 años recibe los servicios de transporte brindados por el Sistema de Movilidad 1 (SM1), representando 90.61% del total.

**Gráfica 8. Población beneficiada por rango de edad y sexo.
Enero-junio 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

Como se observa en la gráfica 9, el mayor número de personas beneficiadas, al igual que en el trimestre anterior, se encuentra en el Objetivo 3 del PEIOMD *Acceso a una vida libre de violencia*, como se explicó

anteriormente, ello se debe a que el Sistema de Movilidad 1 contabiliza los servicios de transporte “Atenea” brindados (tres millones de servicios proporcionados a mujeres y un millón a adultos mayores), lo que significa que una persona puede utilizar el servicio de transporte dos o más veces. Este Objetivo representa 72.5% del total de población atendida y la mayoría de la población beneficiada se ubica en el rango de edad de 21 a 62 años.

En segundo lugar, se encuentra el Objetivo 2 *Salud integral a niñas y mujeres*, que fue en el que menos acciones se programó y menor presupuesto se ejerció. Así, señala que se benefició al 20% del total de la población (1 millón 231 mil 689).

En cambio, el Objetivo 4 Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado, siendo el que mayor presupuesto ejerció en el periodo, reporta 0.6% de personas beneficiadas (34 mil 888). Asimismo, con relación al periodo anterior, una vez más, en este Objetivo destaca la Policía Bancaria e Industrial (PBI), que reporta 2 mil 84 mujeres beneficiadas, mediante el pago de sueldos y salarios, siendo las de mayor participación, las que se encuentran en el rango de 21 a 62 años, con 1,991 mujeres. En menor proporción las que se encuentran en los rangos de 13 a 20 y mayores de 62 años.

**Gráfica 9. Total, de población beneficiada desagregada por sexo
Y presupuesto ejercido según Objetivo del PEIOMD
Enero - junio 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

Es importante señalar que, para este periodo, las acciones reportadas por los Entes Públicos presentan una mejor alineación a los distintos Objetivos del PEIOMD en comparación con el periodo enero-marzo 2017, debido a la revisión y comentarios por parte del Instituto a los informes cargados en el SIMIG, lo cual permitió

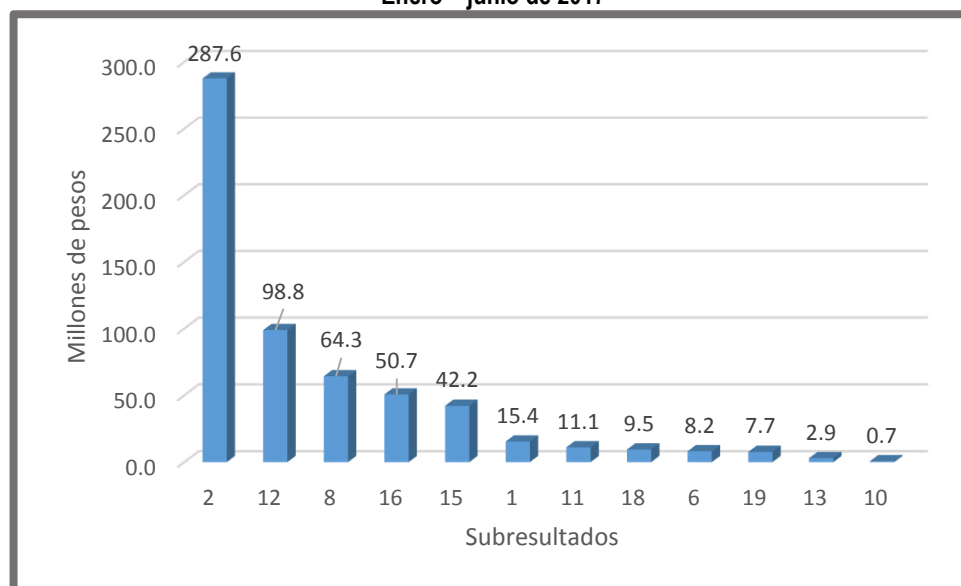
a los Entes Públicos realizar esta vinculación de forma congruentemente con las acciones que beneficiaron a la población.

Evolución del presupuesto por Subresultado

El clasificar el Resultado 13, denominado *Se reducen las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres*, en 13 Subresultados, asociados a las actividades institucionales vinculadas con el cumplimiento de la política de igualdad de la Administración Pública de la Ciudad de México, nos brinda elementos para analizar los avances en materia laboral, económica, de prevención de la violencia, de acceso a servicios de asistencia social, de las de oportunidades productivas, de comercialización y del ejercicio de los derechos de las mujeres de esta Ciudad.

En este sentido, se da seguimiento a la evolución del gasto por subresultado, identificando que al segundo trimestre del año, el **Subresultado 2** es el que tiene una mayor representación (**48%**), con una erogación de 287.6 millones de pesos para promover una cultura de igualdad. El lado contrario lo ocupa el **Subresultado 10**, con una representación de **0.1%** del total del presupuesto ejercido al periodo, ya que reporta una erogación de 0.7 millones de pesos para promover que las mujeres accedan al mercado laboral en condiciones de igualdad.

**Gráfica 14. Presupuesto ejercido por Subresultado
Enero – junio de 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

Cabe destacar que, al comparar el comportamiento del gasto con el mismo periodo del año anterior, se identifica que el **Subresultado 8** tiene un incremento de más del 200%, lo anterior se debe a que la Secretaría de Seguridad Pública se incorpora a éste, con una actividad institucional relacionada con acciones de capacitación en materia de prevención del delito con enfoque de género e igualdad de derechos humanos,

el monto que se suma es de 23.7 millones de pesos. Asimismo, el **Subresultado 6**, registra un incremento del 121.4%, a través de la actividad institucional denominada *Apoyo a jefas de familia*, en la que intervienen las Delegaciones de Benito Juárez, Cuajimalpa, Cuauhtémoc, Iztapalapa, Magdalena Contreras y Venustiano Carranza. Tabla 9.

Contrariamente, el Subresultado 10 muestra un retroceso de 73.5%, respecto del mismo periodo del año anterior, lo que afecta que las mujeres accedan al mercado laboral en condiciones de igualdad. Lo anterior, debido a que la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo, única dependencia que abona a este Subresultado, presentó una disminución de 48.8% en su presupuesto anual 2017 en el Resultado 13. con respecto del año anterior.

**Tabla 9. Presupuesto ejercido y variación porcentual según Subresultado
enero – junio de 2016 y 2017**

Subresultado	Presupuesto		Variación % Presupuesto ejercido, respecto del mismo periodo del año anterior
	Ejercido enero - junio 2016	Ejercido enero - junio 2017	
02 Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	283,214,231	287,564,529	1.5
12 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	100,752,158	98,844,855	-1.9
16 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos)	44,981,088	50,652,969	12.6
15 Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables	41,795,078	42,155,980	0.9
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	19,239,333	64,304,402	234.2
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	20,035,034	15,444,708	-22.9
11 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte)	12,561,014	11,066,563	-11.9
18 Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico	9,369,015	9,486,364	1.3
06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos	3,686,149	8,160,214	121.4
19 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	14,157,557	7,652,873	-45.9
13 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	4,334,436	2,949,373	-32
10 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad	2,680,789	711,131	-73.5
Total en el periodo	556,805,883	598,993,961	7.6
Total Resultado 13	2,165,827,421.00	1,829,114,987.00	
Porcentaje ejercido	25.71	32.75	

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

A continuación, se describe el avance de los tres Subresultados con mayor ejercicio del gasto al segundo trimestre de 2017, con lo cual se evidenciarán las prioridades que los Entes Públicos tienen en materia de igualdad sustantiva y el nivel de cumplimiento, respecto de la política de igualdad que se encuentra plasmada en el Programa Especial de Igualdad y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México. Tabla 10.

En primer lugar, se ubica el **Subresultado 2**, con una erogación de 287.5 millones de pesos para promover una cultura de igualdad de género, en éste participaron un total de 56 Entes Públicos. Destacan la Policía Bancaria, el SM1 y la Autoridad del Espacio Público, quienes conjuntamente, representan 90.2% del presupuesto total erogado en este Subresultado. Las actividades reportadas tienen que ver con la formación y especialización para la igualdad de género, con el fortalecimiento de derechos de las mujeres y con el transporte preferencial para mujeres “Atenea” el cual, durante el periodo reporta beneficio para 3 millones de mujeres que habitan y/o transitan por esta Ciudad, mediante 50 rutas que circulan por 23 de los principales corredores urbanos de la Ciudad de México (sueldos y salarios), en un horario de 6:00 a.m. a 22:00 p.m. Es importante mencionar que además de estas acciones, el presupuesto contempla el pago por servicios personales mayoritariamente, beneficiando, en el caso de la Policía Bancaria, a 2,089 mujeres de la corporación.

El resto del presupuesto del Subresultado 2, es decir 9.8%, se destina al apoyo integral de madres residentes en el Distrito Federal; a la atención integral y generación de procesos de empoderamiento de los derechos de las mujeres; a la comunicación y difusión institucional con perspectiva de género; y a realizar acciones en pro de la igualdad, entre otras.

El segundo lugar en avance presupuestario, lo tiene **Subresultado 12**, referente a que las madres trabajadoras cuenten con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijas e hijos, es decir la operación de los Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones (CENDI), a junio de 2017, se erogaron 98.8 millones de pesos. En éste reportaron 13 Delegaciones y tres Entes Públicos, siendo la Oficialía Mayor la de mayor participación en el gasto, al erogar 24% del recurso, de acuerdo a su información brindaron servicio asistencial-educativo de calidad y de excelencia a 1,334 niñas y niños que oscilan entre los 45 días de nacidos y hasta los 5 años 11 meses de edad. Por su parte, las Delegaciones registran una atención a 5,419 infantes, otorgándoles servicios de cuidado, pedagógico, médico y nutrición; así como en la realización de actividades de educación física, música y expresión corporal, entre otras, que les permite fomentar buenos hábitos e incentivar el desarrollo de las actitudes de cada uno de los menores. Adicionalmente, el Subresultado 11, también refiere a la operación de Centros de Desarrollo Infantil pero en el sistema de transporte colectivo. La única instancia que reporta es el Transporte Colectivo Metro, el cual al periodo reportó

una erogación de 11.1 millones de pesos, para dar atención a 257 infantes en el Centro de Desarrollo Infantil (CENDI), proporcionando 50,492 porciones de alimento, 760 horas de clase para cumplir con el programa de educación inicial de la Secretaría de Educación Pública; 361 evaluaciones psicológicas a las niñas y niños del CENDI y 108 consultas de orientación nutricional para los infantes.

El tercer lugar lo ocupa el **Subresultado 8**, destinado a reducir la violencia asociada al género y sus consecuencias, con ejercicio presupuestal de 64.3 millones de pesos, de los cuales la Procuraduría General de Justicia tiene la mayor representación (53.7%), con lo que se brindó atención a 20,855 personas en sus centros de atención integral a víctimas de violencia y se otorgaron 8,528 sesiones psicoterapéuticas individuales y grupales de apoyo psicológico a petición de autoridades Ministeriales o Judiciales. Por su parte, la Secretaría de Seguridad Pública, reporta acciones de capacitación en materia de prevención del delito con enfoque de género e igualdad de derechos humanos, con un recurso erogado de 23.7 millones (36.9% del total) y, por último, la Secretaría de Salud, que reporta 60,481 atenciones otorgadas a víctimas de violencia de género, con una erogación de 6.1 millones de pesos (9.4%).

Tabla 10. Avance de cumplimiento del presupuesto programado por Subresultado, al periodo y con respecto del Resultado 13

Subresultado	Presupuesto 2017		% del total ejercido al periodo	% de cumplimiento respecto del Resultado 13
	Programado enero -junio 2017	Ejercido enero -junio 2017		
02 Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	296,153,170	287,564,529	48.1	15.7
12 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	115,344,758	98,844,855	16.5	5.4
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	63,761,362	64,304,402	10.7	3.5
16 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos)	52,329,257	50,652,969	8.5	2.8
15 Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables	42,235,295	42,155,980	7	2.3
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	15,876,495	15,444,708	2.6	0.8
11 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte)	11,067,844	11,066,563	1.8	0.6
18 Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico	9,486,364	9,486,364	1.6	0.5
06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos	17,122,113	8,160,214	1.4	0.4
19 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	8,024,729	7,652,873	1.3	0.4

13 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	2,981,965	2,949,373	0.5	0.2
10 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad	711,131	711,131	0.1	0
Total en el periodo	635,094,483	598,993,961	100	32.75
Total Resultado 13	1,829,114,987			

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 17 de julio de 2017.

En contraste, el resto de los Subresultados cuentan con una participación menor al 8%, cada uno de ellos, con respecto del total erogado al periodo, sin embargo, en conjunto suman un monto de 148.2 millones de pesos, lo que representa 24.7% del ejercido en el periodo.

Los **Subresultados 16, 18 y 19** se refieren a prevenir, atender y reducir situaciones de violencia contra las mujeres, entre los tres se erogó un total de 67.7 millones de pesos (11.3% del total), de los cuales el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres-DF) y la Secretaría de Salud, reportan actividades. Por su parte, el Inmujeres-DF brindó un total de 8,832 atenciones iniciales y asesorías en las 16 Unidades Delegacionales para la prevención de la violencia contra las mujeres; asimismo se realizaron 5,675 acciones como: pláticas, eventos locales, brigadas informativas y de difusión, conformación de grupos, cursos, talleres, vídeo debates, conferencias, ferias y jornadas, entre otras, referentes a la temática, en las que participaron 99,057 personas (70,112 mujeres y 28,945 hombres).

En cuanto a la Secretaría de Salud, se realizaron actividades para la prevención de la violencia de género, a través de materiales impresos, pláticas informativas; asimismo se capacitó y actualizó a 3,277 personas funcionarias públicas en materia de género y para la detección y atención integral y oportuna de la violencia de género.

En cuanto al apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables que se registra en el **Subresultado 15**, la Secretaría de Desarrollo Social destinó 41.4 millones de pesos para atender a 911 mujeres en los Centros de Asistencia e Integración Social (C.A.I.S.) brindando servicios de alojamiento, alimentación, trabajo social, psicología, servicio médico de primer nivel, gesticulación, actividades culturales, recreativas y deportivas y proyectos productivos como capacitación para el trabajo. Además de atender a 79 personas, de las cuales 60 son mujeres, en la Casa de Emergencia y Refugio para Mujeres Víctimas de Violencia Familiar, espacio cuyo objetivo es resguardar la integridad física y psicoemocional de las mujeres víctimas de violencia familiar en situación de emergencia, ofreciendo protección y atención inmediata en un espacio de transición, a través de un equipo de profesionales encargado de detectar las necesidades inmediatas de las mujeres, para ser canalizadas a otras instancias de gobierno, según amerite.

Por su parte, la Secretaría de Gobierno brindó atención a 620 mujeres en reclusión y a adolescentes en conflicto con la ley, con la finalidad de proporcionarles herramientas necesarias que les permita vivir sin violencia, para lo cual se realizaron actividades de capacitación y para el aprendizaje de algún tipo de oficio, logrando con esto un empoderamiento de las mujeres, con una erogación de 736 mil 138 pesos.

En el **Subresultado 1**, referente a que las políticas públicas tienen perspectiva de género, son la Secretaría de Finanzas y la Secretaría de Educación quienes participan mayoritariamente en el ejercicio de los 15.4 millones de pesos. En donde la Secretaría de Finanzas reporta la actualización del Micro sitio sobre presupuesto para la Igualdad de género, el cual contó con 1,852 visitas; así como actividades permanentes de difusión y reflexión sobre la violencia de género, la igualdad y la no discriminación, para preservar una cultura laboral enmarcada en los derechos humanos y libre de violencia y discriminación, por medio de temáticas asociadas a los derechos humanos, en las cuales participaron 1,001 personas funcionarias públicas (822 mujeres y 179 hombres). Por su parte, la Secretaría de Educación, informó haber beneficiado a 198 maestros comunitarios, por medio de la capacitación en materia de ejes transversales, propiciando la atención personalizada y las estrategias diversificadas dentro de los centros educativos. Cabe señalar que en esta misma línea se otorgan las herramientas para empoderar a las mujeres por medio de la educación el desarrollo social, emocional y personal, otorgando un abanico de posibilidades para su participación en la sociedad.

En el **Subresultado 13**, que promueve el emprendimiento de las mujeres de la Ciudad, participan las Secretarías Desarrollo Económico, de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades y de Desarrollo Económico; así como el Fondo para el Desarrollo Social, con un monto de 2.2 millones de pesos, con los cuales apoyan el desarrollo de la mujer microempresaria; asesoran a mujeres para acceder a créditos e impulsan las iniciativas de las mujeres indígenas y de pueblos originarios.

Particularmente, el Fondo para el Desarrollo Social informa que durante el segundo trimestre del 2017 se formalizaron 3,823 productos financieros, de los cuales 3,465 créditos se destinaron al producto de "Microcréditos", de los cuales 3,465 fueron para mujeres. Los 358 créditos restantes se destinaron al producto "Mipymes" en donde 206 son mujeres y 152 hombres fueron beneficiados.

En el Anexo 3, se presenta el listado de Entes Públicos que inciden en cada uno de los Subresultados.

3 PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS

Falta de entrega de informes y/o incongruencia en la información

Como ya se mencionó, desde del segundo trimestre del año 2016 se puso en operación el Sistema de Informes en Materia de Igualdad (SIMIG), con la finalidad de facilitar la integración y el análisis de los

informes. A partir de ese período, personal del Inmujeres-DF estableció comunicación con las y los enlaces en los Entes Públicos, para informar sobre el uso de la nueva plataforma electrónica y brindar asesoría, presencial y vía telefónica, sobre el uso y manejo del SIMIG y la correcta integración de los informes, con lo cual se han reducido los tiempos de presentación de la información, lo que ha permitido contar con mayor tiempo para la revisión y análisis sustantivo, y con ello, proporcionar una mejor orientación a las y los enlaces para que se considere la perspectiva de igualdad sustantiva en los procesos de planeación, programación, implementación y reporte de los resultados alcanzados.

Una problemática persistente, es que las y los enlaces no necesariamente participan de manera directa en cada etapa del proceso, y quienes generalmente integran la información final, es el personal de las áreas administrativas, quienes han manifestado la no realización de adecuaciones por los diversos trámites que deben realizar ante la Secretaría de Finanzas para justificarlos, ello conlleva a la inercia a que en cada ejercicio fiscal, se repitan las actividades institucionales con las mismas acciones y presupuesto, aun cuando no se hayan evaluado los resultados o la incidencia en la disminuir las brechas de desigualdad.

Por otro lado, en los informes presentados aún se observan problemas de congruencia en la metodología del marco lógico, lo cual tiene que ver con los procesos de planeación y programación, es decir, los objetivos de género no identifican con claridad la o las problemáticas que pretenden resolver, falta establecer la situación de las mujeres y los hombres, así mismo los indicadores de género no necesariamente dan cuenta del avance o cumplimiento del objetivo y de la incidencia en las políticas públicas planteadas.

A pesar de que, durante el primer trimestre de 2017 se llevaron a cabo asesorías presenciales con representantes de varios Entes Públicos con la finalidad de mejorar y apoyar en la integración de sus informes, algunos apartados no pudieron ser modificados, debido a que así fueron planteados desde el anteproyecto de presupuesto presentado a la Secretaría de Finanzas.

Otra de las causas identificadas por las que en los informes no son solventadas las observaciones realizadas por el Inmujeres-DF, es que en algunos Entes Públicos aún se observa desarticulación entre las diferentes áreas que integran los documentos, lo anterior provoca que éstos presenten datos incongruentes, incompletos e incluso que exista contradicción entre los diferentes apartados, lo que dificulta la revisión y análisis de los mismos.

Todo lo anterior, dificultan la identificación clara y precisa del destino del presupuesto del Resultado 13 y, por tanto, la incidencia de las acciones realizadas. Por ello, durante el 2016 y el primer trimestre de 2017, se ha trabajado de manera coordinada con la Secretaría de Finanzas en el planteamiento de una estrategia que permita identificar y clasificar las actividades institucionales y por consecuencia, visibilizar que el Gobierno de la Ciudad de México invierte toda clase de recursos (humanos, financiero, de infraestructura,

materiales) en impulsar la política estatal de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, con lo cual, se espera que para los trimestres posteriores se pueda estar en posibilidad mostrar dichos avances. Se tiene previsto que dicha clasificación se incorpore en los informes presentado mediante el SIMIG, a partir del tercer trimestral de 2017.

4 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Durante el primer trimestre del ejercicio 2017 se brindaron asesorías al personal encargado de integrar la información en materia de Igualdad de Género, con la intención de subsanar los errores en que se ha incurrido al momento de elaborar la programación-presupuestación de los marcos de política pública y de realizar los informes trimestrales.

Es importante reconocer que, en comparación con el primer trimestre de 2017, el actual periodo contó con un mayor porcentaje de cumplimiento respecto a la captura de los Informes trimestrales en el SIMIG y la mayoría de las observaciones realizadas a los Entes Públicos, se solventaron con asesorías vía telefónica y/o vía correo electrónico en tiempo real, lo que permitió a la mayoría, realizar las adecuaciones necesarias de forma inmediata, logrando reducir los tiempos de revisión de la información por parte del Inmujeres-DF, por lo que esto se considera un logro en la parte administrativa de la captura del informe.

Otro de los avances identificados, fue la mejoría en la alineación de las Actividades Institucionales al PEIODM, ya que, para este trimestre, aunque algunos Entes Públicos continuaron con los errores en este apartado, otros presentaron modificaciones en sus reportes, dando como resultado la correcta alineación.

Al cierre del segundo periodo, se realizaron 12 reuniones de trabajo con 11 Entes Públicos, con la finalidad asesorarles en el tema de programación, presupuestación, tranversalidad e institucionalidad de la perspectiva de igualdad de género y para la mejorar la integración de informes, así como para resolver dudas acerca del uso del SIMIG. Anexo 4.

No obstante, algunos informes presentaron las mismas omisiones observadas durante las asesorías, lo anterior se atribuye, principalmente a dos factores. El primero a que las personas designadas para recibir las asesorías y/o capacitaciones no tuvieron incidencia en la programación de las acciones; y el segundo, se relaciona con las acciones que los Entes Públicos deben realizar en cuanto al trabajo organizado al interior de cada dependencia, así como con a la coordinación que debe establecerse con la Secretaría de Finanzas y el Inmujeres-DF.

De manera general se enlistan las siguientes recomendaciones, (Para mayor referencia consultar el anexo 5):

- Sobre la fase de programación: considerar la realización de diagnósticos y la utilización de información estadística para identificar la situación real de la problemática de género en la que se pretenden incidir de acuerdo a las atribuciones y funciones de cada Ente Público.
- Identificar de forma correcta la población objetivo y la beneficiaria.
- Elaborar indicadores que permitan medir el avance y/o cumplimiento de la meta establecida.
- Integrar en tiempo y forma el Informe en el SIMIG, para aquellos Entes Públicos que no lo capturaron. Si es necesario, solicitar asesoría y capacitación para el uso del mismo al Inmujeres-DF.
- Establecer comunicación entre las diferentes personas servidoras públicas que integran el informe, con la finalidad de que los datos se presenten homologados en los diferentes apartados del mismo.

Otro factor que con toda seguridad apoyará en mejorar la calidad de los informes así como su presentación en los tiempos establecidos en la Ley, es que para el ejercicio 2017, se tiene programado la implementación de las Unidades de Igualdad Sustantiva (UIS) al interior de cada uno de los Entes Públicos, áreas que podrán impulsar, de manera transversal, acciones en pro de la igualdad sustantiva en las dependencias y subsanar de manera progresiva las problemáticas que se han identificado, así como fortalecer o crear lazos de comunicación y coordinación entre las áreas de los Entes Públicos, así como con la Secretaría de Finanzas y el propio Inmujeres-DF.

ANEXOS

Anexo 1. Entes Públicos que disminuyeron su presupuesto del Resultado 13 en el ejercicio fiscal 2017.

N°	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Disminución de R 13
1	Policía Auxiliar del D.F.	309,524,685	960,602	308,564,083
2	Sistema de Movilidad M1 (RTP)	308,906,109	146,202,221	162,703,888
3	Secretaría de Desarrollo Económico	72,747,869	5,997,347	66,750,522
4	Delegación Álvaro Obregón	59,688,099	23,595,623	36,092,476
5	Delegación Coyoacán	82,640,135	61,459,626	21,180,509
6	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	22,079,244	10,788,743	11,290,501
7	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	19,932,662	8,982,640	10,950,022
8	Delegación Venustiano Carranza	61,739,084	55,126,601	6,612,483
9	Delegación Tlalpan	7,144,824	1,489,906	5,654,918
10	Secretaría de Protección Civil	7,421,901	2,833,971	4,587,930
11	Delegación Miguel Hidalgo	45,290,991	41,625,440	3,665,551
12	Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	36,495,262	33,682,724	2,812,538
13	Sistema de Aguas de la Ciudad de México	1,848,965	800,453	1,048,512
14	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	4,663,250	4,250,102	413,148
15	Fondo de Desarrollo Económico	900,000	500,000	400,000
16	Secretaría de Movilidad	2,157,429	2,000,000	157,429
17	Procuraduría General de Justicia	78,160,176	78,052,284	107,892
18	Contraloría General	335,000	321,521	13,479
19	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	736,875	725,000	11,875
	Total	12,165,880,421	1,829,114,987	643,017,756
	Entes Públicos que presupuestaron	85	85	19

Anexo 1. Entes Públicos que aumentaron su presupuesto en el Resultado 13 del ejercicio fiscal 2017.

Nº	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Aumento de R 13
1	Secretaría de Desarrollo Social	196,442,594	286,020,569	89,577,975
2	Secretaría de Seguridad Pública	1,000,000	58,064,779	57,064,779
3	Policía Bancaria e Industrial	395,220,465	426,971,173	31,750,708
4	Delegación Benito Juárez	9,593,819	23,630,218	14,036,399
5	Secretaría de Educación	435,000	12,326,150	11,891,150
6	Oficialía Mayor	39,513,521	51,248,601	11,735,080
7	Delegación Iztapalapa	60,099,707	69,749,096	9,649,389
8	Secretaría de Finanzas	8,963,660	17,393,127	8,429,467
9	Delegación Cuajimalpa de Morelos	7,211,524	15,310,558	8,099,034
10	Delegación Magdalena Contreras	38,791,128	46,127,395	7,336,267
11	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	126,254,794	133,513,628	7,258,834
12	Delegación Cuauhtémoc	21,205,536	28,179,529	6,973,993
13	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	8,670,512	14,128,463	5,457,951
14	Delegación Gustavo A. Madero	15,263,000	20,349,562	5,086,562
15	Delegación Iztacalco	11,605,808	15,922,044	4,316,236
16	Secretaría de Salud	9,836,777	13,457,369	3,620,592
17	Procuraduría Social	12,110,000	15,263,432	3,153,432
18	Secretaría de Gobierno	2,086,500	5,000,000	2,913,500
19	Delegación Tláhuac	10,339,372	13,085,004	2,745,632
20	Autoridad del Espacio Público	35,132,311	37,773,849	2,641,538
21	Delegación Azcapotzalco	2,883,083	5,325,135	2,442,052
22	Instituto de Educación Media Superior	602,000	2,727,000	2,125,000
23	Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación	500,000	2,579,315	2,079,315
24	Secretaría de Cultura	600,000	1,415,000	815,000
25	Fideicomiso Centro Histórico	2,928,700	3,500,000	571,300
26	Instituto del Deporte del Distrito Federal	4,582,542	5,145,781	563,239
27	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social	10,000	510,000	500,000
28	Consejería Jurídica y de Servicios Legales	1,000,000	1,450,000	450,000
29	Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial	100,000	520,000	420,000
30	Proyecto Metro del Distrito Federal	300,000	691,674	391,674

N°	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Aumento de R 13
31	Fideicomiso Educación Garantizada	50,000	427,238	377,238
32	Secretaría de Medio Ambiente	79,008	447,000	367,992
33	Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	457,000	813,317	356,317
34	Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno	10,000	310,965	300,965
35	Secretaría de Obras y Servicios	3,335,806	3,583,185	247,379
36	Metrobús	625,000	800,005	175,005
37	Órgano Regulador del Transporte	170,000	170,000	-
38	Servicio de Transportes Eléctricos	320,000	380,000	60,000
39	Instituto de Vivienda del Distrito Federal	200,000	240,000	40,000
40	Instituto Técnico de Formación Policial	638,616	678,608	39,992
41	Escuela de Administración Pública	100,000	121,779	21,779
42	Fideicomiso Museo del Estanquillo	130,000	150,000	20,000
43	Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya	100,000	115,106	15,106
44	Instituto de la Juventud del Distrito Federal	586,934	596,385	9,451
45	Jefatura del Gobierno del D.F.	60,000	63,000	3,000
46	Secretaría de Turismo	68,000	70,000	2,000
	Total	2,166,000,421	1,829,114,987	306,132,322
	Entes Públicos que presupuestaron	85	85	46

Anexo 1. Relación de Entes Públicos que no modificaron su presupuesto en el Resultado 13 del ejercicio fiscal 2017.

Nº	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Sin cambio en R 13
1	Autoridad del Centro Histórico	30,000	30,000	30,000
2	Agencia de Gestión Urbana	100,000	100,000	100,000
3	(PROCDMX)	1,122,000	1,122,000	1,122,000
4	Centro de atención a emergencias y protección ciudadana	20,000	20,000	20,000
5	Consejo de Evaluación del Desarrollo Social	400,000	400,000	400,000
6	Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)	10,000	10,000	10,000
7	Delegación Milpa Alta	1,090,000	1,090,000	1,090,000
8	Delegación Xochimilco	4,856,154	4,856,154	4,856,154
9	Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE)	115,000	115,000	115,000
10	Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	140,000	140,000	140,000
11	Fideicomiso para la Promoción y desarrollo del Cine Mexicano del DF	50,000	50,000	50,000
12	Fondo Mixto de Promoción Turística	246,990	246,990	246,990
13	Fondo para el Desarrollo Social	1,200,000	1,200,000	1,200,000
14	Heroico Cuerpo de Bomberos	1,500,000	1,500,000	1,500,000
15	Instituto para la Atención y prevención de las Adicciones	100,000	100,000	100,000
16	Instituto de capacitación para el trabajo	50,000	50,000	50,000
17	Instituto para la Seguridad de las Construcciones	20,000	20,000	20,000
18	Planta de Asfalto	250,000	250,000	250,000
19	Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	75,000	75,000	75,000
20	Sistema de Radio y Televisión Digital del G.D.F	2,000,000	2,000,000	2,000,000
	Total	2,166,000,421	1,829,114,987	13,375,144
	Entes Públicos que presupuestaron	85	85	20

Anexo 2. Entes que cumplieron con la entrega del Informe sobre los avances financieros y programáticos en materia de igualdad de género, enero-junio 2017.

No.	Ente Público
Entes públicos que entregaron en tiempo el Informe	
1.	PROCDMX Agencia de Promoción, Inversión y Desarrollo para la Ciudad de México (Calidad de Vida, Progreso y Desarrollo de la Ciudad de México)
2.	Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal
3.	Agencia de gestión urbana de la Ciudad de México
4.	Autoridad del Centro Histórico
5.	Autoridad del Espacio Público
6.	Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.
7.	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)
8.	Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F
9.	Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX, (C 5)
10.	Contraloría General
11.	Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)
12.	Consejería Jurídica y de Servicios Legales
13.	Delegación Azcapotzalco
14.	Delegación Benito Juárez
15.	Delegación Coyoacán
16.	Delegación Cuajimalpa de Morelos
17.	Delegación Cuauhtémoc
18.	Delegación Iztacalco
19.	Delegación Iztapalapa
20.	Delegación La Magdalena Contreras
21.	Delegación Miguel Hidalgo
22.	Delegación Milpa Alta
23.	Delegación Tláhuac
24.	Delegación Tlalpan
25.	Delegación Venustiano Carranza
26.	Delegación Xochimilco
27.	Escuela de Administración Pública
28.	Fideicomiso Centro Histórico
29.	Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE)
30.	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la CDMX
31.	Fideicomiso Educación Garantizada

No.	Ente Público
32.	Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano
33.	Fideicomiso Museo del Estanquillo
34.	Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano
35.	Fondo de Desarrollo Económico de la CDMX
36.	Fondo para el Desarrollo Social
37.	Fondo Mixto de Promoción Turística
38.	Fondo para el Desarrollo Social
39.	Heroico Cuerpo de Bomberos
40.	Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México
41.	Instituto de Educación Media Superior
42.	Instituto de la Juventud del Distrito Federal
43.	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal
44.	Instituto de Vivienda del Distrito Federal
45.	Instituto del Deporte del Distrito Federal
46.	Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones en la Ciudad de México
47.	Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal
48.	Instituto Técnico de Formación Policial
49.	Jefatura del Gobierno del D.F.
50.	Metrobús
51.	Oficialía Mayor
52.	Órgano Regulador del Transporte
53.	Planta de Asfalto
54.	Policía Auxiliar del D.F.
55.	Policía Bancaria e Industrial
56.	Procuraduría General de Justicia
57.	Procuraduría Social
58.	Proyecto Metro del Distrito Federal
59.	Secretaría de Ciencia y Tecnología e Innovación
60.	Secretaría de Cultura
61.	Secretaría de Desarrollo Económico
62.	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades
63.	Secretaría de Desarrollo Social
64.	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda
65.	Secretaría de Educación

No.	Ente Público
66.	Secretaría de Finanzas
67.	Secretaría de Gobierno
68.	Secretaría de Medio Ambiente
69.	Secretaría de Movilidad
70.	Secretaría de Obras y Servicios
71.	Secretaría de Protección Civil
72.	Secretaría de Salud
73.	Secretaría de Seguridad Pública
74.	Secretaría de Turismo
75.	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo
76.	Servicio de Transportes Eléctricos
77.	Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)
78.	Sistema de Movilidad 1 de la CDMX (RTP)
79.	Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal
80.	Sistema de Transporte Colectivo (Metro)
81.	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

Entes públicos que entregaron el Informe desfasado	
1.	Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F

Entes públicos que no entregaron el Informe	
1.	Consejo de Evaluación del Desarrollo Social
2.	Delegación Álvaro Obregón
3.	Delegación Gustavo A. Madero
4.	Secretaria de Obras y Servicios

Anexo 3. Entes Públicos que inciden en cada uno de los Subresultados, enero – junio de 2017

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.01.202	Las políticas públicas tienen perspectiva de género	Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género (políticas públicas)	Delegación Iztapalapa	1,079,359.00	1,079,359.00	0.18	0.06
			Instituto del Deporte del Distrito Federal	493,200.00	493,200.00	0.08	0.03
			Secretaría de Educación	4,528,978.00	4,500,878.00	0.75	0.25
			Secretaría de Finanzas	5,387,567.00	5,387,567.00	0.90	0.29
			Secretaría de Finanzas	1,103,478.00	1,103,478.00	0.18	0.06
13.01.304		Acciones en pro de la igualdad de género (políticas públicas)	PROCDMX	746,998.00	746,998.00	0.12	0.04
			Fondo de Desarrollo Económico	250,008.00	16,113.00	0.00	0.00
			Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	1,704,100.00	1,701,073.00	0.28	0.09
13.01.306		Fomento y concertación de acciones institucionales en pro de la igualdad (políticas públicas)	Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE III)	80,000.00	57,000.00	0.01	0.00
13.01.330		Seguimiento y coordinación de políticas con perspectiva de género	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	502,807.00	359,042.00	0.06	0.02
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.02.201	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	Acciones en pro de la igualdad	Delegación Azcapotzalco	44,909.00	44,909.00	0.01	0.00
			Delegación Benito Juárez	307,511.00	307,511.00	0.05	0.02
			Delegación Cuajimalpa de	132,239.00	132,239.00	0.02	0.01
			Delegación Iztapalapa	2,000,000.00	2,000,000.00	0.33	0.11
			Delegación Magdalena	8,478,035.00	8,478,035.00	1.42	0.46
			Delegación Miguel Hidalgo	0.00	0.00	0.00	0.00
			Delegación Tláhuac	806,825.00	806,825.00	0.13	0.04
13.02.301		Formación y especialización para la igualdad de género	Autoridad del Espacio Público	14,485,060.00	14,076,059.00	2.35	0.77
			Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	522,591.00	373,866.00	0.06	0.02
			Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F.	0.00	0.00	0.00	0.00
			Corporación Mexicana de Impresión S.A. de C.V.	9,000.00	0.00	0.00	0.00
			Escuela de Administración Pública	60,891.00	0.00	0.00	0.00
			Fideicomiso Museo del Estanquillo	150,000.00	19,030.00	0.00	0.00
			Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	913,459.00	679,188.00	0.11	0.04
			Instituto Técnico de Formación Policial	56,447.00	56,447.00	0.01	0.00
			Policía Auxiliar del D.F.	374,254.00	374,254.00	0.06	0.02
			Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las	54,559.00	54,559.00	0.01	0.00
			Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	3,900.00	1,400.00	0.00	0.00
			Secretaría de Medio Ambiente	174,000.00	58,000.00	0.01	0.00
			Servicio de Transportes Eléctricos	60,000.00	60,000.00	0.01	0.00

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.02.303	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género	Fideicomiso Centro Histórico	1,658,071.00	1,220,613.00	0.20	0.07
			Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,339,349.00	979,321.00	0.16	0.05
Fomento y concertación de acciones institucionales en pro de la igualdad		Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	220,000.00	130,918.00	0.02	0.01	
			170,000.00	76,321.00	0.01	0.00	
			105,000.00	36,818.00	0.01	0.00	
			125,000.00	40,243.00	0.01	0.00	
			1,087,500.00	1,080,300.00	0.18	0.06	
		Proyecto Metro del Distrito Federal	319,236.00	319,236.00	0.05	0.02	
		Secretaría de Ciencia Tecnología e Innovación	51,007.00	51,007.00	0.01	0.00	
Acciones en pro de la igualdad de género		Servicios Metropolitanos S.A. de C.V. (SERVIMET)	75,000.00	0.00	0.00	0.00	
		Fideicomiso del fondo para el Desarrollo Económico y Social de la Cd. de México	241,643.00	0.00	0.00	0.00	
Secretaría de Protección Civil			305,666.00	300,530.00	0.05	0.02	
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.02.309	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	Fortalecimiento de derechos de las mujeres	Policía Bancaria e Industrial	185,183,569.00	185,183,569.00	30.92	10.12
			Procuraduría Social	4,670,758.00	3,717,898.00	0.62	0.20
			Secretaría de Desarrollo Social	2,092,518.00	1,233,124.00	0.21	0.07
13.02.314		Formación y especialización en derechos humanos para las mujeres	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	453,821.00	327,401.00	0.05	0.02
13.02.340		Apoyo integral a las madres residentes en el distrito federal	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	3,000,000.00	2,498,386.00	0.42	0.14
13.02.342		Atención integral y generación de procesos de empoderamiento de los derechos de las mujeres	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,030,099.00	809,150.00	0.14	0.04
13.02.344		Comunicación y difusión con perspectiva de género	Fideicomiso Educación Garantizada	30,000.00	5,510.00	0.00	0.00
			Instituto de la Juventud del Distrito Federal	104,000.00	104,000.00	0.02	0.01
13.02.350		Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género	Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano	25,000.00	0.00	0.00	0.00
13.02.354		Promoción de igualdad de género en radio y televisión	Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	1,000,000.00	1,000,000.00	0.17	0.05
13.02.358		Promoción y difusión de los derechos ambientales y territoriales	Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D.F.	40,000.00	0.00	0.00	0.00
13.02.459		Atención re-educativa a hombres que ejercen violencia	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	1,422,874.00	832,490.00	0.14	0.05
13.02.549		Transporte preferencial para mujeres	Sistema de Movilidad 1 (SM1)	62,769,379.00	60,095,372.00	10.03	3.29

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.06.219	Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos	Apoyo a jefas de familia	Delegación Cuajimalpa de Morelos	1,102,000.00	610,000.00	0.10	0.03
			Delegación Cuauhtémoc	2,602,948.00	2,602,948.00	0.43	0.14
			Delegación Iztapalapa	1,500,000.00	1,500,000.00	0.25	0.08
			Delegación Magdalena	8,469,899.00	0.00	0.00	0.00
			Delegación Venustiano	3,447,266.00	3,447,266.00	0.58	0.19
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.08.378	La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	Atención integral a mujeres víctimas de violencia	Secretaría de Salud	5,389,741.00	6,071,454.00	1.01	0.33
13.08.379		Atención integral a víctimas de violencia	Procuraduría General de Justicia	34,638,494.00	34,499,821.00	5.76	1.89
13.08.380		Acciones de capacitación en materia de prevención del delito con enfoque de género e igualdad de derechos	Secretaría de Seguridad Pública	23,733,127.00	23,733,127.00	3.96	1.30
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.10.535	Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad	Atención a mujeres en materia laboral	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	711,131.00	711,131.00	0.12	0.04
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.11.509	Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte)	Operación de centros de desarrollo infantil en el sistema de transporte colectivo	Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	11,067,844.00	11,066,563.00	1.85	0.61
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.12.229	Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	Operación de centros de desarrollo infantil en delegaciones	Delegación Azcapotzalco	1,934,392.00	1,934,392.00	0.32	0.11
			Delegación Coyoacán	18,212,709.00	18,212,709.00	3.04	1.00
			Delegación Cuajimalpa de	5,047,370.00	3,652,930.00	0.61	0.20
			Delegación Cuauhtémoc	5,352,871.00	5,329,899.00	0.89	0.29
			Delegación Iztacalco	5,025,402.00	1,925,403.00	0.32	0.11
			Delegación Iztapalapa	14,072,179.00	14,072,179.00	2.35	0.77
			Delegación Magdalena	17,698,021.00	6,984,164.00	1.17	0.38
			Delegación Miguel Hidalgo	3,369,779.00	3,369,779.00	0.56	0.18
			Delegación Milpa Alta	359,119.00	359,119.00	0.06	0.02
			Delegación Tláhuac	1,368,169.00	879,534.00	0.15	0.05
			Delegación Tlalpan	342,820.00	312,820.00	0.05	0.02
			Delegación Venustiano	13,134,570.00	13,134,570.00	2.19	0.72
13.12.315	Operación de centros de desarrollo infantil	Delegación Xochimilco	2,329,956.00	2,329,956.00	0.39	0.13	
		Heroico Cuerpo de Bomberos	750,000.00	0.00	0.00	0.00	
		Oficialía Mayor	23,703,772.00	23,703,772.00	3.96	1.30	
			Secretaría de Finanzas	2,643,629.00	2,643,629.00	0.44	0.14

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.13.234	Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	Desarrollo de mujer microempresaria	Delegación Coyoacán	319,855.00	319,627.00	0.05	0.02
			Delegación Magdalena	360,317.00	360,317.00	0.06	0.02
13.13.316		Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	Secretaría de Desarrollo Económico	1,484,993.00	1,452,629.00	0.24	0.08
13.13.550		Asesoría a mujeres para acceder a créditos	Fondo para el Desarrollo Social	600,000.00	600,000.00	0.10	0.03
13.13.552		Mujer indígena y pueblos originarios	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las	216,800.00	216,800.00	0.04	0.01
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.15.482	Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables	Atención a mujeres en reclusión y a las adolescentes en conflicto con la ley	Secretaría de Gobierno	765,753.00	736,138.00	0.12	0.04
13.15.483		Atención a mujeres en situación de vulnerabilidad	Secretaría de Desarrollo Social	23,372,234.00	23,322,534.00	3.89	1.28
13.15.495		Operación del centro asistencial para mujeres	Secretaría de Desarrollo Social	18,097,308.00	18,097,308.00	3.02	0.99
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.16.310	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos)	Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	3,279,256.00	2,956,190.00	0.49	0.16
			Secretaría de Salud	879,061.00	681,713.00	0.11	0.04
13.16.311		Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	47,474,890.00	46,530,866.00	7.77	2.54
13.16.318		Seguimiento y coordinación de políticas de atención, prevención y acceso a la justicia de las mujeres víctimas	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	696,050.00	484,200.00	0.08	0.03
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.18.461	Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico	Seguro contra la violencia familiar	Secretaría de Desarrollo Social	9,486,364.00	9,486,364.00	1.58	0.52
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido total al periodo	% Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13
13.19.222	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	Atención de la violencia intrafamiliar	Delegación Coyoacán	3,080,628.00	3,080,628.00	0.51	0.17
			Delegación Cuajimalpa de	243,420.00	243,420.00	0.04	0.01
			Delegación Magdalena	330,856.00	0.00	0.00	0.00
			Delegación Milpa Alta	1,856.00	1,856.00	0.00	0.00
			Delegación Tlalpan	223,998.00	223,998.00	0.04	0.01
13.19.317		Reinserción social para mujeres víctimas de violencia	Secretaría de Desarrollo Social	627,700.00	586,700.00	0.10	0.03
13.19.494		Operación de unidades de atención y prevención a la violencia familiar	Secretaría de Desarrollo Social	3,516,271.00	3,516,271.00	0.59	0.19
			Total Enero - Junio	635,094,483.00	598,993,961.00	100.00	32.75
			Total Resultado 13	1,829,114,987.00			

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales entregados por los 81 Entes Públicos

Anexo 4. Asesorías brindadas durante el período referente al PEIODM y SIMIG.

No	UNIDAD EJECUTORA DEL GASTO	2017							
		Asesorías PEIODM				Asesorías SIMIG			
		Abril	Mayo	Junio	Total	Abril	Mayo	Junio	Total
1	Fideicomiso Educación Garantizada				0	1	1		2
2	Secretaría de Medio Ambiente				0	1			1
3	Policía Auxiliar del D.F.				0	1			1
4	Instituto del Deporte				0	1			1
5	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo				0	1			1
6	Fideicomiso de Desarrollo Económico y Social				0	1			1
7	Delegación Álvaro Obregón				0	1			1
8	Secretaría de Salud				0	1			1
9	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL).				0		1		1
10	Instituto para la Seguridad de las Construcciones				0		1		1
11	Secretaría de Gobierno							1	1
TOTAL		0	0	0	0	8	3	1	12

Anexo 5. Comentarios o recomendaciones sobre el avance por unidad responsable del gasto

CRNI COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO		
PERIODO: ENERO-JUNIO 2017		
ENTE PÚBLICO	PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Todos los Entes Públicos	Asesoría para la planeación de las acciones que en materia de igualdad se programen para el ejercicio 2018	Por las inconsistencias encontradas en los marcos de política pública, en cuanto a la alineación programática, las acciones programadas con las realizadas; así como la definición e integración de indicadores, se considera muy importante que los Entes Públicos reciban capacitación y/o asesoría para una mejor planeación y seguimiento de las acciones programadas para reducir las brechas de desigualdad.
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D.F.	Integrar, en tiempo y forma, los avances trimestrales en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (SIMIG)	Es necesario capturar en tiempo y forma todos los formatos completos en el (SIMIG). En múltiples ocasiones y formas el Inmujeres DF se ha comunicado desde el tercer trimestre de 2016 con las personas enlaces para ofrecerles asesoría respecto al uso del Sistema.
Delegación Álvaro Obregón		
Secretaría Obras y Servicios		
Autoridad del Centro Histórico	Atender de forma prioritaria las recomendaciones y observaciones realizadas por el Inmujeres-DF, ello debido a los tiempos estipulados para la entrega del informe de análisis general.	Se realizaron, en diversas ocasiones y formas (vía telefónica y correos electrónicos), recomendaciones y observaciones para complementar algunos apartados indispensables para realizar el análisis sobre el avance de las acciones, tanto de los apartados programáticos como de los financieros. Sin embargo, algunas de éstas fueron solventadas parcialmente y otras no fueron consideradas.
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal		
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D.F.		

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
1	Consejería Jurídica y de Servicios Legales								
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	2,202	3,945	0.00	0.00	1.79	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
2	Contraloría General								
	5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva.	1	1	0.00	0.00	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
3	Jefatura del Gobierno								
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	1	1	0.00	0.00	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					0.0
4	Oficialía Mayor								
	5.3.13 Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad	500	500	23,703,772	23,703,772.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	0	0	0.00	23,703,772.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			23,703,772.00					#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
5	Procuraduría General de Justicia								
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	13,177	13,177	34,638,494.00	34,638,494.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	TOTAL			34,638,494.00					100.0
6	Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación del Distrito Federal								
	5.1.1 Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	68	0	51,007.00	51,007.00	0.00	1.00	0.00	0.0
	TOTAL			51,007.00					0.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
7	Secretaría de Cultura								
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	12	0	0.00	0.00	0.00	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	12	0	0.00	0.00	0.00	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!
	TOTAL			0.00					#iDIV/0!
8	Secretaría de Desarrollo Económico								
	4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	50	322	1,484,993.00	1,484,993.00	6.44	1.00	6.44	644.0
	TOTAL			1,484,993.00					644.0
9	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades								
	4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	26	26	216,800.00	271,359.00	1.00	0.80	0.80	79.9
	4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	0	0	0.00	271,359.00	#iDIV/0!	0.00	#iDIV/0!	#iDIV/0!
	4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	0	0	0.00	271,359.00	#iDIV/0!	0.00	#iDIV/0!	#iDIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APUR) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
5.2.1. Generar los mecanismos para la instalación las Unidades de Igualdad Sustantiva.	4	4	54,559.00	271,359.00	1.00	0.20	0.20	20.1
TOTAL			271,359.00					100.00
10 Secretaría de Desarrollo Social								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	998	911	23,372,234.00	57,192,395.00	0.91	0.41	0.37	37.3
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	235	79	18,097,308.00	57,192,395.00	0.34	0.32	0.11	10.6
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	1,454	1,538	9,486,364.00	57,192,395.00	1.06	0.17	0.18	17.5
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	330	354	627,700.00	57,192,395.00	1.07	0.01	0.01	1.2

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	69,000	34,773	3,516,271.00	57,192,395.00	0.50	0.06	0.03	3.1
3.1.20. Fomentar programas de empoderamiento para las personas que sufren algún tipo o modalidad de violencia.	96,000	0	2,092,518.00	57,192,395.00	0.00	0.04	0.00	0.0
TOTAL			57,192,395.00					69.8

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
11 Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	350	233	3,900.00	3,900.00	0.67	1.00	0.67	66.6
TOTAL			3,900.00					66.6
12 Secretaría de Educación								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	60	198	4,528,978.00	4,528,978.00	3.30	1.00	3.30	330.0
TOTAL			4,528,978.00					330.0
13 Secretaría de Finanzas								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	0.00	9,134,674.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.1.9. Incrementar la calidad de los presupuestos con perspectiva de género.	6	6	6,491,045.00	9,134,674.00	1.00	0.71	0.71	71.1
1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	500	448	2,643,629.00	9,134,674.00	0.90	0.29	0.26	25.9
TOTAL			9,134,674.00					#¡DIV/0!
14 Secretaría de Gobierno								
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	1,787	620	765,753.00	765,753.00	0.35	1.00	0.35	34.7
TOTAL			765,753.00					34.7
15 Secretaría de Medio Ambiente								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
1.5.3. Implementar proyectos y programas que reduzcan las brechas de género en el acceso uso y aprovechamiento de los recursos naturales.	100	109	174,000.00	174,000.00	1.09	1.00	1.09	109.0
TOTAL			174,000.00					109.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
16	Secretaría de Movilidad								
	3.1.9 Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	1	0	0.00	0.00	0.00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	3.1.9 Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	1	0	0.00	0.00	0.00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	TOTAL			0.00					#DIV/0!
17	Secretaría de Obras y Servicios					NO ENTREGÓ INFORME			
	TOTAL			0.00					0.0
18	Secretaría de Protección Civil								
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	110	110	305,666	305,666.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	TOTAL			305,666.00					100.0
19	Secretaría de Salud								
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	23,450	60,481	5,389,741	6,268,802.00	2.58	0.86	2.22	221.7
	3.1.2. Impulsar programas de difusión y promoción de las instancias que ofrecen los servicios de atención prevención y sanción de la violencia contra las mujeres y niñas en el Distrito Federal.	75,000	173,155	879,061	6,268,802.00	2.31	0.14	0.32	32.4
	TOTAL			6,268,802.00					254.1

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TFM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TFM)	III = (I) * (II)	
20	Secretaría de Seguridad Pública							
	1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	0	0	23,733,127.00	23,733,127.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!
	TOTAL			23,733,127.00				#¡DIV/0!
21	Secretaría de Turismo							
	4.2.9. Garantizar espacios de comercialización para que las mujeres productoras realicen su venta de manera directa a través de redes de consumo.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00				#¡DIV/0!
22	Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo							
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	10	13	1,704,100.00	2,415,231.00	1.30	0.71	91.7
	4.3.5. Promover los derechos de las trabajadoras a través de asesorías personales y grupales.	5,968	5,793	711,131.00	2,415,231.00	0.97	0.29	28.6
	TOTAL			2,415,231.00				120.3
23	Agencia de Gestión Urbana del Distrito Federal							
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00				#¡DIV/0!
24	Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno del Distrito Federal							
	5.1.3. Fortalecer los mecanismos de coordinación interinstitucional en materia de Derechos Humanos de las mujeres así como su diseño seguimiento y evaluación de políticas públicas.	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
25 Autoridad del Centro Histórico								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
26 Autoridad del Espacio Público del Distrito Federal								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	88	85	14,485,060.00	14,485,060.00	0.97	1.00	0.97	96.6
TOTAL			14,485,060.00					96.6
27 Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.								
1.4.4. Promover el acceso participación y representación igualitaria de las mujeres en espacios artísticos recreativos y órganos de decisión de fomento a la cultura así como propiciar la creación de espacios artísticos.	910	1,750	522,591.00	522,591.00	1.92	1.00	1.92	192.3

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
	TOTAL			522,591.00					192.3
28	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)								
	4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	7,480	7,212	1,087,500.00	1,707,500.00	0.96	0.64	0.61	61.4
	1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos.	590	665	170,000.00	1,707,500.00	1.13	0.10	0.11	11.2
	1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos.	490	438	105,000.00	1,707,500.00	0.89	0.06	0.05	5.5
	1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos.	432	555	125,000.00	1,707,500.00	1.28	0.07	0.09	9.4
	1.3.6. Promover la entrega de becas para niñas y adolescentes en todos los niveles educativos focalizadas en jóvenes madres jóvenes mujeres indígenas y mujeres con alguna discapacidad.	0	0	0.00	1,707,500.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	30	24	220,000.00	1,707,500.00	0.80	0.13	0.10	10.3
	TOTAL			1,707,500.00					97.8
29	Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F								
	5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	10	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
30	Agencia de Promoción, Inversión y Desarrollo para la CDMX (PROCDMX)								
	4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	1	1	746,998.00	746,998.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	TOTAL			746,998.00	746,998.00				100.0
31	Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la Ciudad de México								
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
32	Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)								
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	50	100	9,000.00	9,000.00	2.00	1.00	2.00	200.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			9,000.00					200.0
33 Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
				0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
34 Escuela de Administración Pública								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	100	167	60,891.00	60,891.00	1.67	1.00	1.67	167.0
TOTAL			60,891.00					167.0
35 Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	6	4	1,658,071.00	1,658,071.00	0.67	1.00	0.67	66.7
TOTAL			1,658,071.00					66.7
36 Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III)								
5.1.16 Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	0	0	80,000.00	80,000.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			80,000.00					#¡DIV/0!
37 Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano								
1.4.4 Promover el acceso participación y representación igualitaria de las mujeres en espacios artísticos recreativos y órganos de decisión de fomento a la cultura así como propiciar la creación de espacios artísticos.	0	0	25,000.00	25,000.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			25,000.00					#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
38 Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	1	0	241,643.00	241,643.00	0.00	1.00	0.00	0.0
TOTAL			241,643.00					0.0
39 Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito Federal								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	1	1	30,000.00	30,000.00	1.00	1.00	1.00	100.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			30,000.00					100.0
40 Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano								
1.4.8. Impulsar el desarrollo de empresarias de industrias culturales favoreciendo a mujeres creadoras y artesanas.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
41 Fideicomiso Museo del Estanquillo								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	400	608	150,000.00	150,000.00	1.52	1.00	1.52	152.0
TOTAL			150,000.00					152.0
42 Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal								
4.1.1 Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	500	500	250,008.00	250,008.00	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			250,008.00					100.0
43 Fondo Mixto de Promoción Turística								
5.3.1 Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
44 Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
4.2.4. Promover asesorías y orientación dirigidas a mujeres emprendedoras en cuanto al entorno financiero.			600,000.00	600,000.00	#!DIV/0!	1.00	#!DIV/0!	#!DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			600,000.00					#¡DIV/0!
45 Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal								
4.2.7 Fomentar la integración de las mujeres en los sectores laborales que tienen mayor participación masculina.	0	0	750,000.00	750,000.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			750,000.00					#¡DIV/0!
46 Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
47 Instituto del Deporte								
2.1.17. Difundir y promover los beneficios que tiene el deporte en la salud de las mujeres.	9	9	493,200.00	493,200.00	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			493,200.00					100.0
48 Instituto de Educación Media Superior								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	2	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	6	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
49 Instituto de la Juventud								
3.1.15. Generar y promover programas dirigidos a las y los jóvenes en materia de prevención de la violencia en el noviazgo y en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos.	10	5	104,000.00	104,000.00	0.50	1.00	0.50	50.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TFM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TFM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			104,000.00					50.0
50 Instituto de las Mujeres del Distrito Federal								
3.2.13. Ampliar los servicios de atención a las víctimas de abuso sexual y otras formas de violencia en el transporte público.	10,621	10,137	47,474,890.00	55,689,731.00	0.95	0.85	0.81	81.4
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	22	22	696,050.00	55,689,731.00	1.00	0.01	0.01	1.2
5.1.5. Fomentar la utilización de metodologías para la identificación de desigualdades entre mujeres y hombres y la integración de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de políticas públicas y sus indicadores.	1,340	1,824	913,459.00	55,689,731.00	1.36	0.02	0.02	2.2
1.1.9. Implementar actividades sobre derechos humanos e igualdad de género en coordinación con organizaciones sociales.	3	6	0.00	55,689,731.00	2.00	0.00	0.00	0.0
2.2.12. Impulsar la realización y la difusión de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.	180,894	189,615	1,030,099.00	55,689,731.00	1.05	0.02	0.02	1.9
3.1.2. Impulsar programas de difusión y promoción de las instancias que ofrecen los servicios de atención prevención y sanción de la violencia contra las mujeres y niñas en el Distrito Federal.	85,912	103,347	3,279,256.00	55,689,731.00	1.20	0.06	0.07	7.1

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
1.1.3. Promover los derechos de las mujeres y las niñas mediante la sensibilización en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación.	0	0	1,339,349.00	55,689,731.00	#¡DIV/0!	0.02	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
3.1.6. Sensibilizar capacitar y especializar en perspectivas de género y de Derechos Humanos a personas servidoras públicas y responsables de la impartición de justicia que atienden de manera directa casos de violencia contra las mujeres y niñas.	4,545	3,098	453,821.00	55,689,731.00	0.68	0.01	0.01	0.6
5.1.18. Visibilizar los programas proyectos y acciones que se realizan en materia de Igualdad Sustantiva.	3	3	502,807.00	55,689,731.00	1.00	0.01	0.01	0.9
TOTAL			55,689,731.00					95.3
51 Instituto de Vivienda del Distrito Federal								
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.1.10 Establecer capacitaciones anuales para garantizar la continuidad de los presupuestos públicos con perspectiva de género.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
52 Instituto para la Atención y prevención de las adicciones en la Ciudad de México								
5.3.1 Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	146	90	0.00	0.00	0.62	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
53	Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal								
	5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	21	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
54	Instituto Técnico de Formación Policial								
	3.1.6. Sensibilizar capacitar y especializar en perspectivas de género y de Derechos Humanos a personas servidoras públicas y responsables de la impartición de justicia que atienden de manera directa casos de violencia contra las mujeres y niñas.	6,500	3,897	56,447	56,447.00	0.60	1.00	0.60	60.0
55	TOTAL			56,447.00					60.0
	Órgano Regulador del Transporte								
	3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	0	0	0	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
56	Planta de Asfalto								
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
57	Policía Auxiliar del D.F.								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	4,189	5,946	374,254.00	374,254.00	1.42	1.00	1.42	141.9

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

	UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APUR) III *100
		PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
	TOTAL			374,254.00					141.9
58	Policía Bancaria e Industrial								
	4.3.1. Promover acciones en las entidades públicas del Gobierno del Distrito Federal que garanticen el respeto de los derechos laborales de las mujeres la jornada de 8 horas y la paridad en la remuneración entre mujeres y hombres.	1,050	1,042	185,183,569.00	185,183,569.00	0.99	1.00	0.99	99.2
	TOTAL			185,183,569.00					99.2
59	Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial								
	1.5.1 Difundir información sobre el medio ambiente, desarrollo sustentable, cambio climático, efectos de la contaminación y conservación de la biodiversidad, así como sus efectos en la calidad de vida de las mujeres.	0	0	40,000.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			40,000.00					#¡DIV/0!
60	Procuraduría Social								
	1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	2,800	3,439	4,670,758.00	4,670,758.00	1.23	1.00	1.23	122.8
	TOTAL			4,670,758.00					122.8
61	Proyecto Metro del Distrito Federal								
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	50	22	319,236.00	319,236.00	0.44	1.00	0.44	44.0
	TOTAL			319,236.00					44.0
62	Sistema de Movilidad 1 (RTP)								
	3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	4	4	62,769,379.00	62,769,379.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	TOTAL			62,769,379.00					100.0
63	Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito Federal								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	1,800	2,516	60,000.00	60,000.00	1.40	1.00	1.40	139.8
TOTAL			60,000.00					139.8
64 Servicios Metropolitanos S.A. de C.V.								
5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva.	15	0	75,000.00	75,000.00	0.00	1.00	0.00	0.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			75,000.00					0.0
65 Sistema de Aguas de la Ciudad de México								
5.1.17. Implementar capacitación para que las personas servidoras públicas cuenten con herramientas para garantizar el respeto de los derechos de las mujeres y el acceso a una vida libre de violencia.	150	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.1.23. Implementar medidas al interior del ente público para que las servidoras públicas participen en espacios de toma de decisión mejoren salarios y desarrollen actividades en áreas consideradas tradicionalmente como masculinas.	1,136	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00			0.00		#¡DIV/0!
66 Sistema de Radio y Televisión Digital								
1.1.3. Promover los derechos de las mujeres y las niñas mediante la sensibilización en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación.	50	50	1,000,000.00	1,000,000	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			1,000,000.00					100.0
67 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal								
3.2.9. Diseñar y ejecutar proyectos para la reeducación integral de personas agresoras en los términos que establece la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal.			3,000,000.00	4,422,874.00	#¡DIV/0!	0.68	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
4.1.3. Garantizar el acceso a la alimentación a madres solas y de sus hijas e hijos menores de 15 años.			1,422,874.00	4,422,874.00	#¡DIV/0!	0.32	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			4,422,874.00					#¡DIV/0!
68 Metrobús								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
3.2.11. Impulsar acciones interinstitucionales para potenciar el mejor funcionamiento del Programa Viajemos Seguras.	1	1	0.00	0.00	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
69 Sistema de Transporte Colectivo (Metro)								
5.3.13. Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad	400	257	11,067,844.00	11,067,844.00	0.64	1.00	0.64	64.3
TOTAL			11,067,844.00					64.3
70 Delegación Alvaro Obregón					NO ENTREGÓ INFORME			
TOTAL			0.00					0.0
71 Delegación Azcapotzalco								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	4	1	44,909.00	1,979,301.00	0.25	0.02	0.01	0.6
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	360	963	1,934,392.00	1,979,301.00	2.68	0.98	2.61	261.4
TOTAL			1,979,301.00					262.0
72 Delegación Benito Juárez								
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	500	0	0.00	307,511.00	0.00	0.00	0.00	0.0
3.1.16. Impulsar actividades desde los espacios educativos y culturales que promuevan la igualdad de género y no violencia haciendo especial incidencia en la violencia durante el noviazgo y en el aumento de la autoestima de las niñas adolescentes y mujeres.	300	300	307,511.00	307,511.00	1.00	1.00	1.00	100.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	0	0	0.00	307,511.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			307,511.00					#¡DIV/0!
73 Delegación Coyoacán								
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	5,000	7,311	3,080,628.00	21,613,192.00	1.46	0.14	0.21	20.8
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	1,500	1,362	18,212,709.00	21,613,192.00	0.91	0.84	0.77	76.5
4.2.11. Promover la contribución económica de las empresas encabezadas por mujeres.	130	111	319,855.00	21,613,192.00	0.85	0.01	0.01	1.3
TOTAL			21,613,192.00					98.6
74 Delegación Cuajimalpa de Morelos								
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	710	492	1,102,000.00	6,525,029.00	0.69	0.17	0.12	11.7
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	3	3	132,239.00	6,525,029.00	1.00	0.02	0.02	2.0
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	9,480	9,480	243,420.00	6,525,029.00	1.00	0.04	0.04	3.7

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	1,022	957	5,047,370.00	6,525,029.00	0.94	0.77	0.72	72.4
TOTAL			6,525,029.00					89.89
75 Delegación Cuauhtémoc								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	1,000	1,000	2,602,948.00	7,955,819.00	FALSO	0.33	0.00	0.0
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	658	1,317	5,352,871.00	7,955,819.00	FALSO	0.67	0.00	0.0
TOTAL			7,955,819.00					0.0
76 Delegación Gustavo A Madero					NO ENTREGÓ INFORME			
TOTAL			0.00					0.0
77 Delegación Iztacalco								
2.1.1 Implementar acciones afirmativas para las mujeres y niñas gocen de sus derechos a la salud integral.	1,200	1,200	5,025,402.00	7,955,819.00	FALSO	0.63	0.00	0.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APUR) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			5,025,402.00					0.0
78 Delegación Iztapalapa								
3.2.3. Generar acciones para ofrecer servicios de asesoramiento de forma integral con calidez y calidad a mujeres víctimas de violencia.	6,000	589	1,079,359.00	18,651,538.00	0.10	0.06	0.01	0.6
1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas	6,030	0	2,000,000.00	18,651,538.00	0.00	0.11	0.00	0.0
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	200	1,000	1,500,000.00	18,651,538.00	5.00	0.08	0.40	40.2
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	2,200	2,165	14,072,179.00	18,651,538.00	0.98	0.75	0.74	74.2
TOTAL			18,651,538.00					115.0
79 Delegación La Magdalena Contreras								
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	4,000	0	8,469,899.00	35,337,128.00	0.00	0.24	0.00	0.0
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	330,856.00	35,337,128.00	#¡DIV/0!	0.01	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	80	80	360,317.00	35,337,128.00	1.00	0.01	0.01	1.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	1,000	1,000	8,478,035.00	35,337,128.00	1.00	0.24	0.24	24.0
5.3.13. Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad	300	225	17,698,021.00	35,337,128.00	0.75	0.50	0.38	37.6
TOTAL			35,337,128.00					#¡DIV/0!
80 Delegación Miguel Hidalgo								
3.1.20. Fomentar programas de empoderamiento para las personas que sufren algún tipo o modalidad de violencia.	3,996	3,203	0.00	3,369,779.00	0.80	0.00	0.00	0.0
5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	400,000	0	0.00	3,369,779.00	0.00	0.00	0.00	0.0
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	2,200	1,088	3,369,779.00	3,369,779.00	0.49	1.00	0.49	49.5
TOTAL			3,369,779.00					49.5
81 Delegación Milpa Alta								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	700	758	359,119.00	360,975.00	1.08	0.99	1.08	107.7
3.1.16. Impulsar actividades desde los espacios educativos y culturales que promuevan la igualdad de género y no violencia haciendo especial incidencia en la violencia durante el noviazgo y en el aumento de la autoestima de las niñas adolescentes y mujeres.	246	246	1,856.00	360,975.00	1.00	0.01	0.01	0.5
TOTAL			360,975.00					108.2

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APUR) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
82 Delegación Tláhuac								
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	26	0	806,825.00	2,174,994.00	0.00	0.37	0.00	0.0
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	1,100	987	1,368,169.00	2,174,994.00	0.90	0.63	0.56	56.4
TOTAL			2,174,994.00					56.4
83 Delegación Tlalpan								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	1,620	1,620	223,998.00	566,818.00	1.00	0.40	0.40	39.5
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	485	480	342,820.00	566,818.00	0.99	0.60	0.60	59.9
TOTAL			566,818.00					99.4
84 Delegación Venustiano Carranza								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	4,500	0	3,447,266.00	16,581,836.00	0.00	0.21	0.00	0.0
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	2,050	2,050	13,134,570.00	16,581,836.00	1.00	0.79	0.79	79.2
TOTAL			16,581,836.00					79.2
85 Delegación Xochimilco								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	600	545	2,329,956	2,329,956.00	0.91	1.00	0.91	90.8
TOTAL			2,329,956.00					90.8
GRAN TOTAL			635,094,483.00					

CRA COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE EL AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	AVANCE PORCENTUAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO (APURG)	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Autoridad del Centro Histórico	0.0	Los informes reportados presentan la alineación incorrecta al Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (PEIODM), por lo que es necesario ajustarla a la Política Pública más adecuada. Al respecto, se les ha notificado a los Entes Públicos desde el primer trimestre de 2017, las recomendaciones sobre las políticas públicas más convenientes para las acciones que realizan, sugiriéndoles su adecuación.
Autoridad del Espacio Público	96.6	
Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX (C 5)	0.0	
Delegación Azcapotzalco	262.0	
Delegación Benito Juárez	0.0	
Delegación Milpa Alta	108.2	
Fideicomiso Centro Histórico	66.7	
Heroico Cuerpo de Bomberos	0.0	
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal	0.0	
Secretaría de Gobierno	34.7	
Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	0.0	
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vienda	66.6	
Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE III)	66.7	Los informes reportan avance en el presupuesto ejercido, no obstante el avance físico de la acción programada no es proporcional o es nulo. El presupuesto etiquetado en Resultado 13 debe destinarse a realizar acciones, programas o proyectos dirigidos al cierre de brechs de género.

CRA COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE EL AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	AVANCE PORCENTUAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO (APURG)	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Metrobús	0.0	El Indicador de género presentó inconsistencias en las variables utilizadas para su construcción y en la sustitución de valores, situación que impide la medición del avance logrado al periodo reportado.
Delegación Azcapotzalco	262.0	
Delegación Benito Juárez	0.0	Por lo anterior, se solicita reelaborar el indicador presentado, para lo cual el Inmujeres-DF podrá proporcionar la asesoría y orientación que se requiera para tener en cuenta lo siguiente:
Delegación Xochimilco	90.8	Los indicadores de género deben identificar el tipo de inequidad entre mujeres y hombres, monitorear el cumplimiento de los objetivos (principalmente los estratégicos) y asegurar el logro de los resultados. (seguimiento, evaluar y semaforización).
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal	0.0	En la construcción del indicador se debe tener en cuenta:
Secretaría de Medio Ambiente	109.0	1. El nombre del indicador debe ser preciso 2. Debe expresar una medida o relación entre variables (porcentaje, proporción, tasa, razón, índice, etc.) acompañado del elemento a medir. 3. Debe ser corto y claro, no debe repetir el objetivo. 4. Debe ser consistente con el método de cálculo, así como con la unidad de medida.
Secretaría de Finanzas	97.0	
Secretaría de Finanzas	97.0	La acción reportada sobre el Micrositio requiere de información que exponga el beneficio de su implementación en la reducción de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. Asimismo, se solicita que la información cargada en el SIMIG coincida con la información entregada a la propoa SEFIN.

**CRNI COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO**

PERIODO: ENERO-JUNIO 2017

ENTE PÚBLICO	PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Todos los Entes Públicos	Asesoría para la planeación de las acciones que en materia de igualdad se programen para el ejercicio 2018	Por las inconsistencias encontradas en los marcos de política pública, en cuanto a la alineación programática, las acciones programadas con las realizadas; así como la definición e integración de indicadores, se considera muy importante que los Entes Públicos reciban capacitación y/o asesoría para una mejor planeación y seguimiento de las acciones programadas para reducir las brechas de desigualdad.
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D.F.	Integrar, en tiempo y forma, los avances trimestrales en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (SIMIG)	Es necesario capturar en tiempo y forma todos los formatos completos en el (SIMIG). En múltiples ocasiones y formas el Inmujeres DF se ha comunicado desde el tercer trimestre de 2016 con las personas enlaces para ofrecerles asesoría respecto al uso del Sistema.
Delegación Álvaro Obregón		
Secretaría Obras y Servicios		
Autoridad del Centro Histórico	Atender de forma prioritaria las recomendaciones y observaciones realizadas por el Inmujeres-DF, ello debido a los tiempos estipulados para la entrega del informe de análisis general.	Se realizaron, en diversas ocasiones y formas (vía telefónica y correos electrónicos), recomendaciones y observaciones para complementar algunos apartados indispensables para realizar el análisis sobre el avance de las acciones, tanto de los apartados programáticos como de los financieros. Sin embargo, algunas de éstas fueron solventadas parcialmente y otras no fueron consideradas.
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal		
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D.F.		