



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO



**INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y
PROGRAMÁTICOS EN
MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

ENERO-MARZO 2017

CON CIFRAS ENVIADAS POR 77 ENTES PÚBLICOS AL 17 DE ABRIL DE 2017

Mayo 2017

INTRODUCCIÓN

El Gobierno de la Ciudad de México ha impulsado diversas acciones y medidas para incorporar la perspectiva de género en el trabajo de la función pública¹ y así promover la igualdad de trato, de oportunidades, de resultados y de derechos, es decir, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Entre estas acciones y medidas destaca mencionar: la publicación de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal (2007); la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal (2008) el Programa General de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (2013) sustituido por el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (2015); la instalación del Sistema de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal (2010), así como las modificaciones al marco normativo, entre las que destacan la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal y su Reglamento.

En el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal (PGD-DF) 2013-2018 se establece la igualdad de género como un Enfoque Transversal de la política pública y directriz para la inclusión de acciones afirmativas en los programas sectoriales. Por lo que para orientar y precisar las acciones y medidas dirigidas a alcanzar este objetivo, el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres-DF), integró el Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres 2013-2018 y dos años más tarde, una vez que fueron elaborados los programas sectoriales, el Instituto lo actualizó y publicó el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres 2015-2018 (PEIODM), instrumento rector de la política de igualdad sustantiva del Gobierno de la Ciudad de México.

El PEIODM entró en vigor el 25 de noviembre de 2015, contiene cinco objetivos, 18 líneas estratégicas y 229 políticas públicas, que retoman las atribuciones encomendadas y compromisos establecidos por los diversos Entes Públicos del Gobierno de la Ciudad de México (CDMX) en sus respectivos Programas Sectoriales para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Con la finalidad de dar cumplimiento al PEIODM y a la normatividad en materia de igualdad, el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres DF) en coordinación con la Secretaría de Finanzas elaboraron en 2016 la *Guía para la identificación de las acciones en materia de igualdad sustantiva a través de las Actividades Institucionales (AI)*; lo anterior con el propósito de que los Entes Públicos clasificaran todas las AI de sus Programas Operativos Anuales (POA) 2017 en cuatro rubros (Acciones Afirmativas, Acciones

¹ Incorporar la perspectiva de género en el trabajo de la función pública implica el análisis y la transformación de las relaciones de desigualdad entre mujeres y hombres, en cuanto al acceso a los recursos y al poder, así como la eliminación de las estructuras y los mecanismos discriminatorios existentes, promoviendo la igualdad de trato, oportunidades y derechos (igualdad sustantiva). Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2013 – 2018. Consultado en http://www.consejeria.cdmx.gob.mx/portal_old/uploads/gacetas/522fe67482e50.pdf

Transversales, Acciones Mixtas y Otras Acciones, y así poder visibilizar e identificar claramente las aportaciones de todos y cada uno de los Entes Públicos en la atención de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de la Ciudad.

En consecuencia, con la entrega del presente informe, se da cumplimiento al artículo 10 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal, así como a los artículos 142 y 143 del reglamento de dicha ley, por ello, el objetivo del presente documento es informar sobre el cumplimiento de los Entes Públicos al marco normativo local y el avance del presupuesto etiquetado en el Resultado 13 "Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres", durante el trimestre enero-marzo de 2017.

El documento se divide en cinco secciones, la primera denominada *Antecedentes* en la que se expone la evolución del presupuesto destinado al Resultado 13 en la Administración Pública de la CDMX, haciendo la comparación entre el etiquetado en 2016 y 2017.

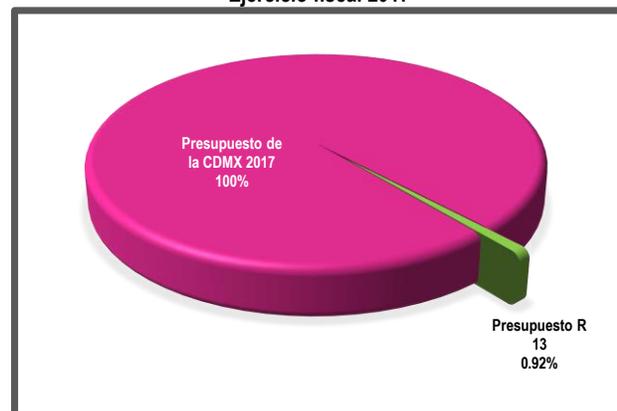
La segunda sección, *Resultados del Análisis de los Informes*, identifica los entes públicos que entregaron su informe y los resultados del análisis integral, así como la vinculación al Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2015 – 2018 (PEIODM).

En la sección *tercera. Principales problemáticas*, se desarrollan los problemas recurrentes en la integración de los informes, presentación y adecuación de los mismos, en la cuarta sección, *Conclusiones*, se exponen las reflexiones finales y recomendaciones generales derivadas del análisis realizado. Finalmente, la última sección *Anexos* compila información que complementa el análisis del presente informe.

1 ANTECEDENTES

El presupuesto asignado a la Ciudad de México en el ejercicio fiscal 2017, asciende a un total de \$198 mil 965 millones 977 mil 58 pesos, de los cuales **0.9 por ciento** se etiquetó al Resultado 13, lo que equivale a **1 mil 829 millones 114 mil 987 pesos**. La finalidad de esta etiquetación es que los

Gráfica 1. Presupuesto del Resultado 13
Ejercicio fiscal 2017

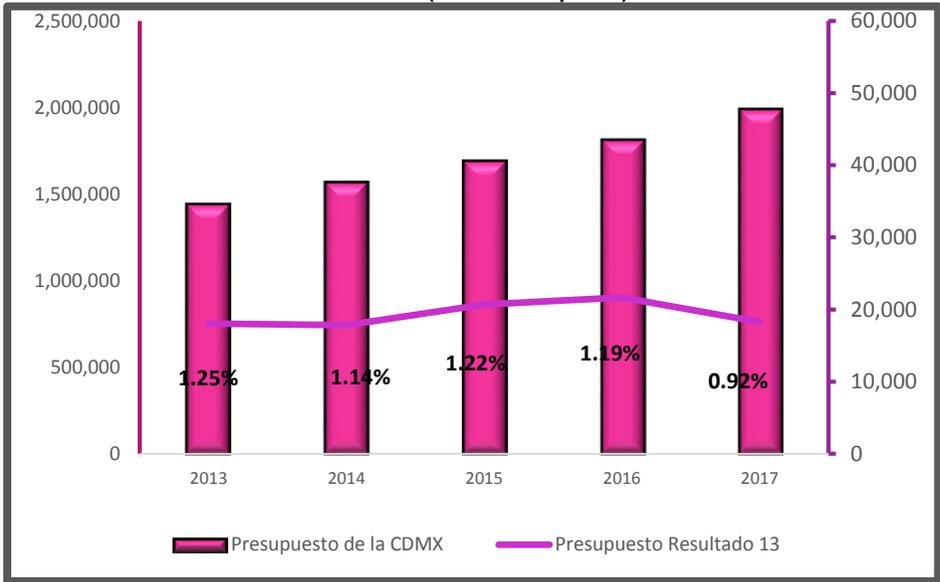


Fuente: Elaboración propia a partir del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Ciudad de México para el Ejercicio Fiscal 2017

Entes Públicos realicen acciones, proyectos y/o programas que den cumplimiento a la política de igualdad e incidan en la eliminación de brechas de desigualdad existentes en los diversos ámbitos de desarrollo entre mujeres y hombres de la Ciudad de México. (Gráfica 1).

Es importante mencionar que la evolución del presupuesto para reducir las brechas de desigualdad sufrió **una disminución nominal de 15.5% respecto de 2016**, Gráfica 2, no obstante que en el Artículo 10, fracción II de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en la Ciudad de México se establece que la política en materia de igualdad sustantiva deberá de “Garantizar que la planeación presupuestal incorpore la progresividad, la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos, acciones y convenios para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres”.

Gráfica 2. Comportamiento del Presupuesto de la CDMX y del Resultado 13 2013-2017 (Millones de pesos)



Fuente: Elaboración propia a partir los informes trimestrales recibidos.

Dicha disminución equivale a 336 millones 715 mil 434 pesos, ya que 19 Entes Públicos disminuyeron su presupuesto, 46 lo aumentaron y 20 no lo modifican. En el Anexo 1 se relacionan los Entes Públicos que disminuyeron o aumentaron su presupuesto, así como aquellos que no realizaron adecuaciones.

Al igual que en 2016, el presupuesto del Resultado 13 para 2017, considera el mayor porcentaje de recursos en el capítulo 1000 (62.32%), seguido de los capítulos 2000 (10.77%) y 3000 (10.66%). Contrariamente el capítulo 4000 (apoyos económicos que los Entes Públicos otorgan a las personas beneficiarias de programas), que únicamente consideró 8.57% del presupuesto total del Resultado 13. (Tabla 1)

Tabla 1. Desagregación del presupuesto del Resultado 13 por capítulo de gasto 2016 y 2017

Objeto de gasto por capítulo	Presupuesto programado 2016		Presupuesto programado 2017		Comparativo
	Monto programado	%	Monto programado	%	Tasa de crecimiento
1000 Servicios Personales	1,355,030,680	62.56	1,139,898,221	62.32	-15.88
2000 Materiales y Suministros	157,029,777	7.25	197,055,773	10.77	25.49
3000 Servicios Generales	193,274,538	8.92	194,994,548	10.66	0.89
4000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	244,906,003	11.31	156,744,172	8.57	-36.00
5000 Bienes muebles, inmuebles e intangibles	172,691,198	7.97	12,524,048	0.68	-92.75
6000 Inversión Pública	42,898,225	1.98	127,898,225	6.99	198.14
Total	2,165,830,421	100	1,829,114,987	100	-15.55

Fuente: Elaboración propia a partir de la información publicada en <http://www.finanzas.df.gob.mx/egresos/>

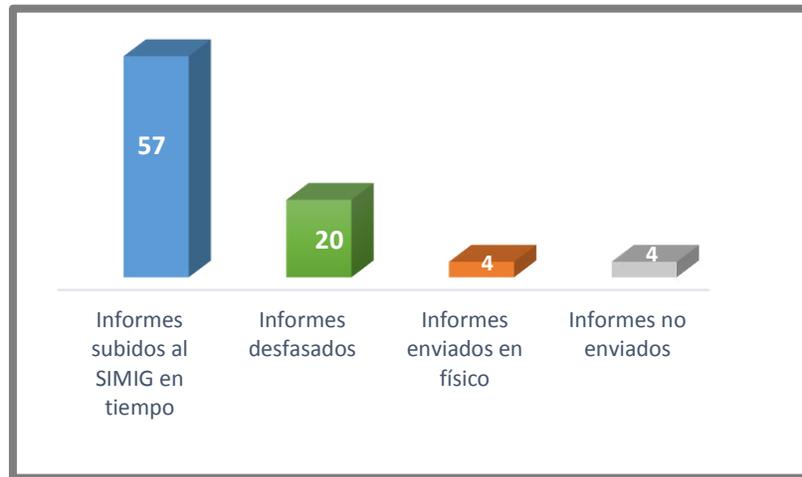
2 RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE LOS INFORMES

Es importante señalar que, con la finalidad de agilizar el análisis de la información presentada por los Entes Públicos en cada trimestre, el Inmujeres-DF diseñó y elaboró en 2016, una plataforma informática denominada Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (SIMIG), en donde los Entes Públicos capturan de manera directa y ágil sus avances, por lo que el presente informe se integra con la información que 77 Entes Públicos capturaron el SIMIG.

El Informe de Avances Financieros y Programáticos en Materia de Igualdad de Género para el trimestre enero-marzo de 2017, se integró con información de 77² de los 85 Entes Públicos de la Administración de la Ciudad de México con presupuesto en el Resultado 13. En el Anexo 2 se enlistan los Entes Públicos que cumplieron con la entrega del Informe sobre los avances financieros y programáticos en materia de igualdad de género, enero-marzo 2017, es decir que sólo el 89.4 % dio cumplimiento a lo establecido en el artículo 10 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal y 10.6% no cumplieron. (Gráfica 3). Asimismo, de los 77 Entes Públicos que sí entregaron el informe, 20 de ellos lo hicieron de manera desfasada (posterior a los 15 días naturales que marca la norma), lo que provocó retrasos en la fase de análisis de la información.

² Se refiere a los 56 informes capturados en el SIMIG en los tiempo establecidos por Ley, más los 20 desfasados que también fueron capturados en el Sistema, más el de la Secretaría de Seguridad Pública, quien incluyó una nueva actividad institucional en el Resultado 13, por lo cual se solicitó a la Secretaría de Finanzas indicara bajo que Subresultado la incorporará. Una vez que ésta de respuesta se contabilizará en el Subresultado correspondiente.

**Gráfica 3. Cumplimiento en la entrega del Primer Informe Trimestral Sobre los Avances Financieros y Programáticos en Materia de Igualdad de Género
Enero – Marzo 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir de la recepción de informes.

Los Entes Públicos que en este período no dieron cumplimiento con la entrega y/o captura del Informe fueron: Delegación Cuauhtémoc, Delegación Gustavo A. Madero, Delegación Iztacalco y Consejo de Evaluación del Desarrollo Social.

Los Entes Públicos que enviaron el informe de manera física, pero desfasada y no capturaron en la plataforma (los cuales no fueron considerados en el presente reporte), son Fondo de Desarrollo Económico, Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones, Procuraduría Ambiental y Secretaría de Movilidad.

En cuanto al presupuesto ejercido por los 77 Entes Públicos durante el periodo enero-marzo, se reporta un total de 245 millones 912 mil 388 pesos, es decir 13.44% del asignado al Resultado 13 en 2017 y 0.12%, con relación al presupuesto total de la Ciudad de México, (Tabla 3).

**Tabla 3. Avance presupuestal en materia de género
Enero - Marzo 2017**

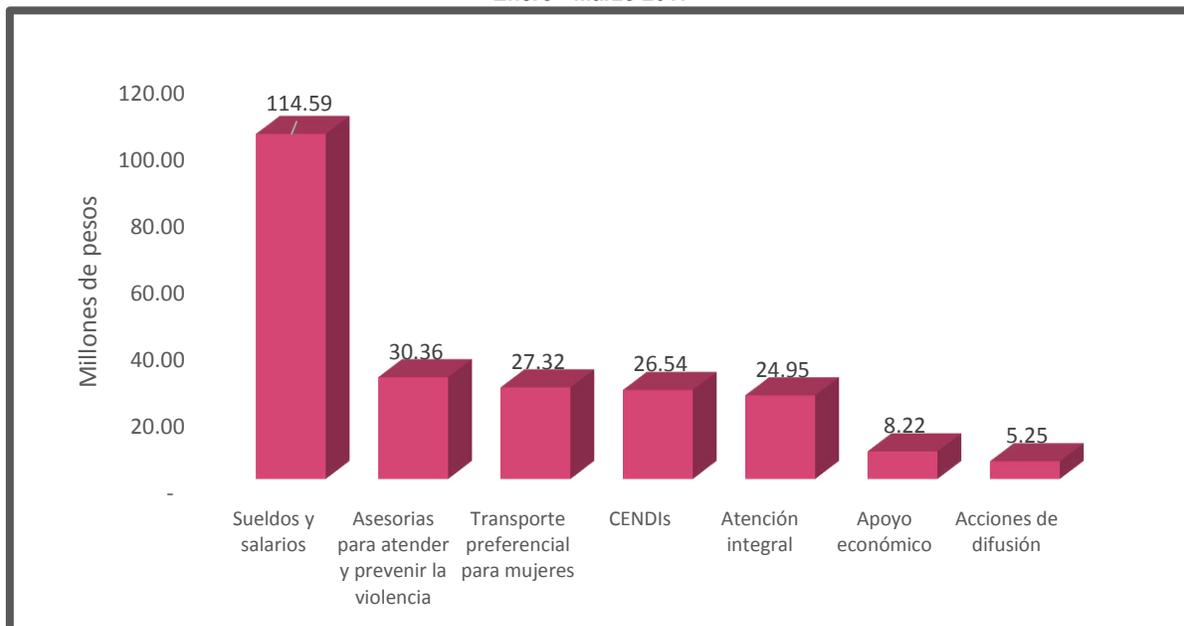
Concepto	Presupuesto total programado anual	Presupuesto ejercido	Porcentaje de avance
Presupuesto para la CDMX	\$198,965,977,058.00	\$245,912,388.64	0.12%
Presupuesto en el Resultado 13	\$1,829,114,987.00	\$245,912,388.64	13.44%

Acciones realizadas al periodo

Los 77 Entes Públicos informan que el presupuesto se ejerció, durante este primer trimestre, en primer lugar en el pago de sueldos y salarios al personal con 48.9% del total del presupuesto ejercido, seguido por asesorías para atender y prevenir la violencia contra mujeres y niñas (12.9%), transporte preferencial para mujeres (Atenea) con 11.6% del presupuesto, espacios para las hijas e hijas de madres y padres trabajadores (CENDI's) en donde se ejerció 11.3% del total reportado, servicios de atención integral (asesoría jurídica, psicológica, trabajo social) con 10.6%.

Contrariamente, las acciones que menos presupuesto reportaron son las de difusión dirigidas a la ciudadanía y a personas servidoras públicas, en donde además de las campañas se reportan talleres y pláticas informativas, con un ejercicio presupuestal de 1.5% del total; así como apoyos monetarios y económicos para mujeres en condición de vulnerabilidad con solo 2.2% del monto total reportado. (Gráfica 4).

**Gráfica 4. Acciones con mayor presupuesto ejercido
Enero - Marzo 2017**



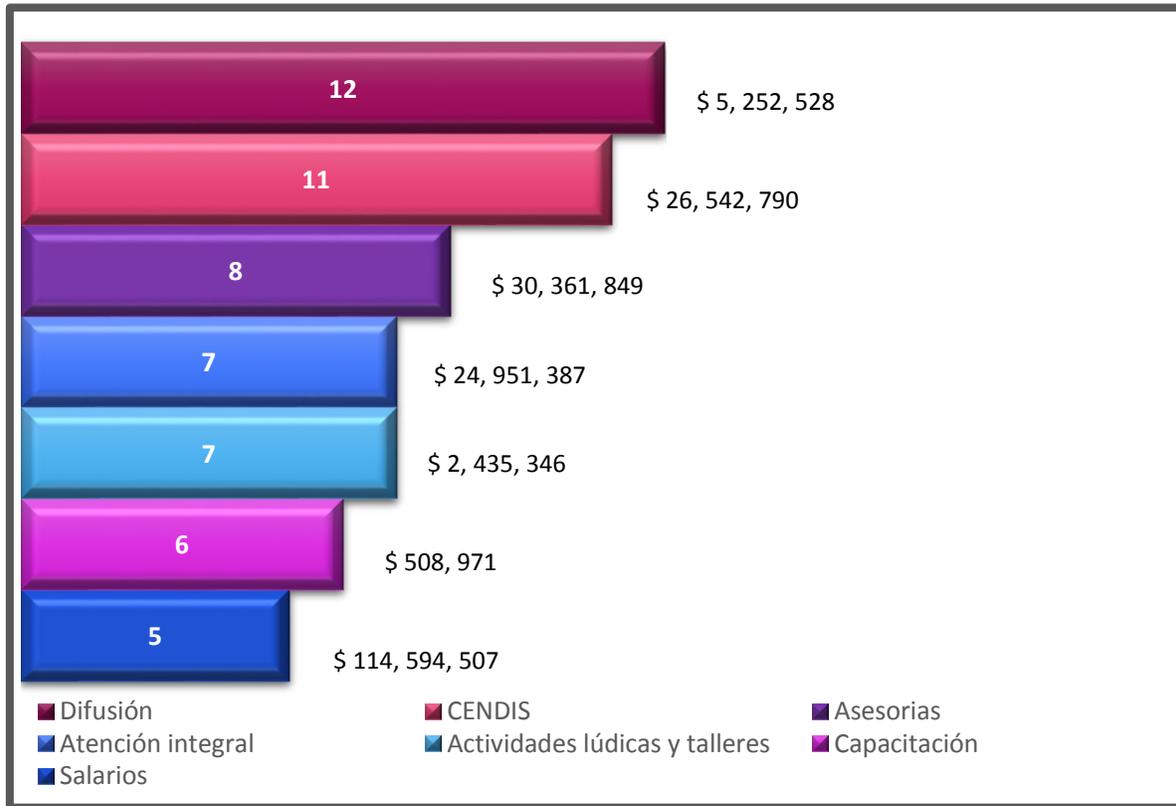
Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos.

En complemento a la gráfica anterior, las acciones que fueron reportadas por un mayor número de Entes Públicos, no necesariamente con mayor presupuesto, fueron las relacionadas con la difusión de los derechos de mujeres y niñas mediante talleres, medios impresos, asesorías presenciales y transmisión en radio y televisión; seguido del servicio de asistencia a infantes (CENDI's), las asesorías y atenciones especiales.

Es de resaltar que, aunque el pago de sueldos y salarios lo reportan únicamente seis Entes Públicos, este presupuesto representa 44% del total ejercido en el periodo. (Gráfica 5).

Gráfica 5. Número de Entes Públicos participantes por acción realizada

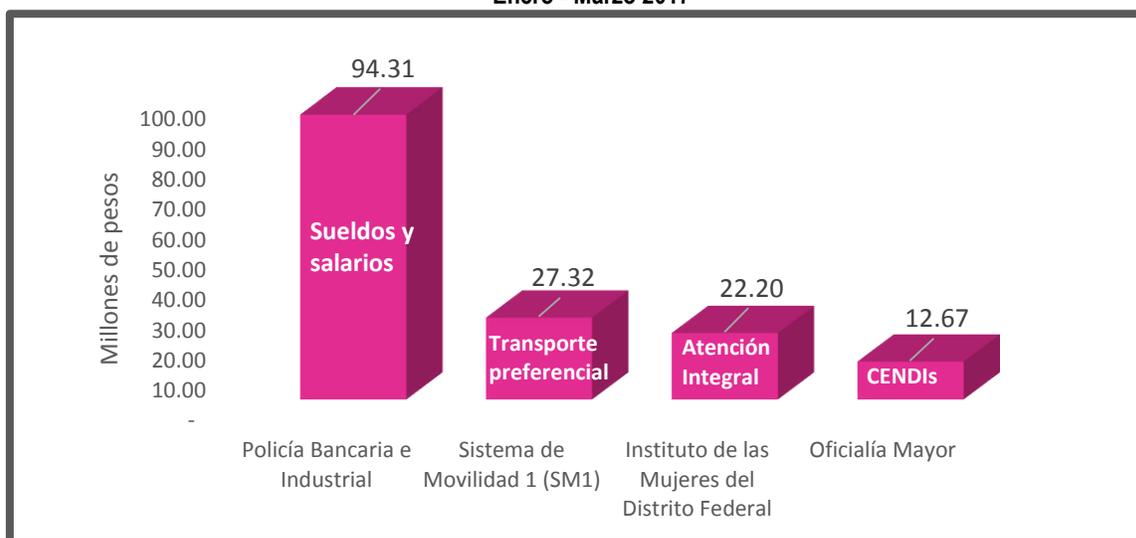
Enero - Marzo 2017



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos.

Asimismo, los cuatro Entes Públicos que mayor presupuesto ejercido son: Policía Bancaria e Industrial con 94.31 millones de pesos en pago de sueldos y salarios; Sistema de Movilidad 1 por concepto de transporte preferencial para mujeres (Atenea) con 27.32 millones de pesos; el Inmujeres-DF quien reporta servicios de atención integral por un monto de 22.20 millones de pesos y la Oficialía Mayor con 12.67 millones de pesos para la atención a infantes en los CENDIs. (Gráfica 6).

**Gráfica 6. Entes Públicos con mayor presupuesto ejercido
Enero - Marzo 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos.

Es importante señalar que, un aspecto que ha dificultado la identificación de las acciones que realizan las dependencias, es que no hay correlación entre el producto comprometido, la unidad de medida, los conceptos de pago y la alineación de las políticas públicas del PEIODM, que realizan los Entes Públicos, por lo que no se ha podido conocer la incidencia real de la acción sobre la problemática que se pretende atender, por ejemplo, algún ente público indica que va a abordar la política pública 5.1.9. *Incrementar la calidad de los presupuestos con perspectiva de género*, no se corresponde con lo que las acciones que realizará en el año, como cursos de capacitación y publicaciones en un micro sitio, además de que el total del gasto que reporta en el trimestre, corresponde solamente a sueldos y salarios del personal. Otro ejemplo es cuando se una dependencia aborda la política pública 1.1.1. *Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas*, y el producto registrado es un pizarrón temático y nuevamente, el concepto de pago es sueldos y salarios.

Incidencia en la política estatal de igualdad mediante el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2015 - 2018.

Como ya se mencionó, el PEIODM es el referente de la política de igualdad de la Ciudad de México, por lo que es importante identificar la incidencia de las acciones, proyectos y programas que los Entes Públicos realizan con el presupuesto etiquetado para el cumplimiento de sus objetivos, estrategias y políticas públicas. En la tabla 4, se presentan los resultados que reportan los 77 Entes Públicos para este primer trimestre.

**Tabla 4. Presupuesto por Objetivo del PEIODM
Enero – Marzo 2017.**

Objetivos del PEIODM	Entes Públicos que ejercieron presupuesto	Entes Públicos que no ejercieron, pero realizaron acciones	Acciones programadas	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	% Presupuesto ejercido / programado	% Presupuesto ejercido al periodo	% Presupuesto ejercido del R13
1.Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	10	4	18	43,501,941.00	17,099,533.00	39.31	7	0.9
2. Salud integral a niñas y mujeres.	2	0	2	5,084,268.00	487,054.00	9.58	0.2	0
3. Acceso a una vida libre de violencia.	12	6	29	190,799,013.00	83,205,175.00	43.61	33.8	4.5
4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado.	10	3	15	112,806,865.00	106,867,938.00	94.74	43.5	5.8
5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género.	14	7	21	62,906,829.00	38,252,688.00	52.19	15.6	2.1
Total	48	20	85	415,098,916.00	245,912,388.00	59.2	100	13.4
Total Resultado 13	1,829,114,987.00							

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos.

Como puede observarse el mayor presupuesto ejercido (43.5%) se reporta en el **Objetivo 4 Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado**, el cual busca mejorar la condición económica de las mujeres a través el diseño de mecanismos para su inserción laboral y su participación en proyectos productivos; así como promover la conciliación de la vida laboral y personal. En este sentido, las acciones que se desarrollaron durante el periodo son: acciones con perspectiva de género, alimentos preparados, apoyo monetario, asesorías y actividades de impacto colectivo, asistencia social, atención a infantes, atención integral, atención médica y psicológica a las víctimas de violencia, capacitación, espacios para las hijas e hijos de madres y padres trabajadores (CENDI) y remuneración por los servicios prestados.

El segundo lugar con 33.8% del total ejercido, lo ocupa el **Objetivo 3 Acceso a una vida libre de violencia**, el cual impulsa acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los entes públicos para su erradicación, en este apartado se reportan acciones con perspectiva de género, de prevención de la violencia, actividades de impacto colectivo, apoyo a renta, apoyo monetario, asesorías, atención médica, jurídica y psicológica a las víctimas de violencia, campaña, capacitación, estudios y/o evaluaciones, informes, pláticas en centros escolares, distribución de material informativo, proyectos productivos representación jurídica y transporte.

El **Objetivo 5 Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género**, ocupa el tercer lugar, en cuanto a recursos ejercidos durante el primer trimestre del año con 15.6%, y en éste se reportaron, entre otras, acciones con perspectiva de género, acciones de prevención de la violencia, apoyo monetario, asesorías, campaña, capacitación, elaboración de un programa de género y medio ambiente, asistencia infantil, eventos, informes, distribución de material informativo, publicaciones en micro sitio y servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico. Lo anterior como resultado de los programas, proyectos y servicios que impulsan los Entes públicos con la finalidad de garantizar los derechos humanos de las mujeres y las niñas de la Ciudad.

El **Objetivo 1 Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas**, se encuentra en cuarto lugar con 17.1 millones de pesos (7%), entre las acciones que reportan se encuentran: acciones con perspectiva de género, alimentos preparados, apoyo monetario, atención a infantes, becas, capacitación, difusión, eventos, financiamiento corresponsable, nombramiento, distribución de material informativo e impartición de pláticas de prevención.

Es importante considerar la tendencia constante que presenta, desde el segundo trimestre del ejercicio 2016, el **Objetivo 2 Salud integral de niñas y mujeres**, en lo referente al cumplimiento de sus políticas públicas con únicamente 6.66% de avance y 0.2% del presupuesto ejercido, en este caso únicamente tres Entes Públicos programaron actividades (Secretaría de Obras y Servicios, Instituto del Deporte e Instituto de las Mujeres), relacionadas con jornadas, campañas, asesorías y actividades de impacto colectivo. Por lo tanto se presenta un área de oportunidad para las instituciones de la Ciudad de México de realizar acciones a favor de la salud integral de mujeres y niñas.

Existe coincidencia en cuatro de los cinco objetivos que programaron acciones con perspectiva de género, las cuales se refieren a la realización de foros, conferencias, capacitaciones, documentos, campañas, así como asuntos y la atención a personas.

En la tabla 5 se enlistan los Entes Públicos que realizaron actividades en cada objetivo del PEIODM. En ella se evidencia que el mayor número de Entes Públicos (21 y por consecuencia, de actividades) se registra en el objetivo 5. *Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género*, en donde se reporta haber ejercido 52.2% del presupuesto programado. Respecto al objetivo en el que menor número de Entes Públicos reportan actividades, solo 3, con un ejercicio de 9.58% del presupuesto programado es el objetivo 2 *Salud Integral a niñas y mujeres*.

Tabla5. Entes Públicos que reportan a cada objetivo del PEIODM

Enero - Marzo 2017.

Objetivo	Entes Públicos	Acciones realizadas	Presupuesto ejercido
1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas 1.1.1 1.1.3 1.1.9 1.4.1 1.4.4 1.5.3	2. Autoridad del Espacio Público 3. Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F. 4. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) 5. Delegación Azcapotzalco 6. Delegación Iztapalapa 7. Delegación Magdalena Contreras 8. Delegación Venustiano Carranza 9. Fideicomiso Centro Histórico 10. Fideicomiso Museo del Estanquillo 11. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 12. Procuraduría Social 13. Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda 14. Secretaría de Obras y Servicios 15. Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	<ul style="list-style-type: none"> · Acciones con perspectiva de género · Alimentos Preparados · Apoyo monetario · Capacitación · Difusión · Distribución de material informativo · impartición de pláticas de prevención · Eventos · Financiamiento corresponsable · Nombramiento · Pizarrón · Revista 	17,099,533.00
2. Salud integral a niñas y mujeres 2.1.17 2.2.12	1. Instituto del Deporte del Distrito Federal 2. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	<ul style="list-style-type: none"> · Campaña · Asesorías y actividades de impacto colectivo. 	487,054.00
3. Acceso a una vida libre de violencia 3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.1.6 3.1.9 3.1.20 3.1.15 3.2.9 3.2.13	1. Autoridad del Centro Histórico 2. Delegación Coyoacán 3. Delegación Cuajimalpa de Morelos 4. Delegación Iztapalapa 5. Delegación Magdalena Contreras 6. Delegación Tlalpan 7. Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social 8. Instituto de la Juventud del Distrito Federal 9. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 10. Órgano Regulador del Transporte 11. Procuraduría General de Justicia 12. Secretaría de Cultura 13. Secretaría de Desarrollo Social 14. Secretaría de Gobierno 15. Secretaría de Salud 16. Servicio de Transportes Eléctricos 17. Sistema de Movilidad 1 (SM1) 18. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	<ul style="list-style-type: none"> · Acciones con perspectiva de género · Actividades de impacto colectivo. · Apoyo a renta · Apoyo monetario · Asesorías · atención médica y psicológica a las víctimas de violencia. · Atención y prevención · Capacitación · Difusión · Informes · Pláticas en centros escolares · distribución de material informativo, impartición de pláticas de prevención · Proyectos productivos · Servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico · Transporte 	83,205,175.00

Objetivo	Entes Públicos	Acciones realizadas	Presupuesto ejercido
<p>4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado</p> <p>4.1.1</p> <p>4.1.2</p> <p>4.1.3</p> <p>4.1.5</p> <p>4.2.1</p> <p>4.2.11</p> <p>4.2.4</p> <p>4.2.7</p> <p>4.3.1</p> <p>4.3.5</p>	<p>1. Agencia de Promoción Inversión y Desarrollo para la Ciudad de México (PROCDMX)</p> <p>2. Delegación Coyoacán</p> <p>3. Delegación Cuajimalpa de Morelos</p> <p>4. Delegación Iztapalapa</p> <p>5. Delegación Magdalena Contreras</p> <p>6. Delegación Xochimilco</p> <p>7. Fondo para el Desarrollo Social</p> <p>8. Heroico Cuerpo de Bombero</p> <p>9. Policía Bancaria e Industrial</p> <p>10. Secretaría de Desarrollo Económico</p> <p>11. Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades</p> <p>12. Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo</p> <p>13. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Acciones con perspectiva de género · Alimentos Preparados · Apoyo monetario · Asesorías y actividades de impacto colectivo. · Espacios para las hijas e hijos de madres y padres trabajadores (CENDI) · Remuneración por los servicios prestados · Servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico 	<p>106,867,938.00</p>
<p>5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género</p> <p>5.1.1</p> <p>5.1.16</p> <p>5.1.18</p> <p>5.1.5</p> <p>5.1.9</p> <p>5.2.1</p> <p>5.3.1</p> <p>5.3.13</p>	<p>1. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)</p> <p>2. Corporación Mexicana de Impresión S.A. de C.V. (COMISA)</p> <p>3. Delegación Álvaro Obregón</p> <p>4. Delegación Magdalena Contreras</p> <p>5. Delegación Tláhuac</p> <p>6. Escuela de Administración Pública</p> <p>7. Fideicomiso Educación Garantizada</p> <p>8. Instituto de Capacitación para el Trabajo</p> <p>9. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal</p> <p>10. Instituto de Seguridad de las Construcciones</p> <p>11. Oficialía Mayor</p> <p>12. Policía Auxiliar del D.F.</p> <p>13. Proyecto Metro del Distrito Federal</p> <p>14. Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades</p> <p>15. Secretaría de Educación</p> <p>16. Secretaría de Finanzas</p> <p>17. Secretaría de Protección Civil</p> <p>18. Secretaría de Seguridad Pública</p> <p>19. Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo</p> <p>20. Sistema de Transporte Colectivo (Metro)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Acciones con perspectiva de género · Apoyo monetario · Asesorías · Capacitación · Cine debate · Espacios para las hijas e hijos de madres y padres trabajadores (CENDI) · Eventos · Informes · Publicaciones realizadas en el micro sitio Presupuesto para la Igualdad de Género. · Servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico 	<p>38,252,688.64</p>

Acciones por Política Pública

En este apartado se describen las acciones que realizaron los Entes Públicos en cada uno de los objetivos del PEIODM, así como el porcentaje de cumplimiento en torno a las políticas públicas.

Para el objetivo 1, se presenta un cumplimiento de **12.77%**, es decir **6 políticas públicas de las 47** mediante la realización de 12 diferentes tipos de acciones entre los que se encuentran capacitación, pláticas y eventos informativos en materia de promoción de derechos humanos de mujeres y niñas. En el objetivo 2, se trabajó en jornadas y campañas de salud, y se obtuvo un cumplimiento de **4.44%**, 2 políticas públicas respecto de las 45 establecidas en el PEIODM.

En cuanto al objetivo 3, se reportaron 9 políticas públicas trabajadas de las 49, con un porcentaje de cumplimiento de **18.37%**. Las principales acciones realizadas fueron: servicios de atención de trabajo social, psicológico y jurídico, capacitación a las y los servidores públicos en materia de perspectiva de género, derechos humanos, atención a la violencia contra las mujeres y niñas, así como la implementación de medidas de seguridad en los transportes públicos.

Respecto a la autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado, Objetivo 4. Los Entes Públicos trabajaron en 10 políticas públicas de 41, en las que se reportan apoyos a través de programas dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad; fortalecimiento del emprendimiento económico de mujeres a través de asesorías y capacitación y Centros de Desarrollo Infantil (CENDIs). Al cierre del período se obtuvo un cumplimiento de **24.39%**.

Finalmente, en las políticas públicas relacionadas con el Objetivo 5, se trabajó en 8 de las 47, es decir que para este primer trimestre se alcanzó **17.02%** de cumplimiento. Las acciones que destacan son la capacitación al funcionariado público en temas de derechos humanos, lenguaje incluyente, perspectiva de género y no discriminación; implementación de acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública y también la promoción del servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de estancias infantiles CENDI's.

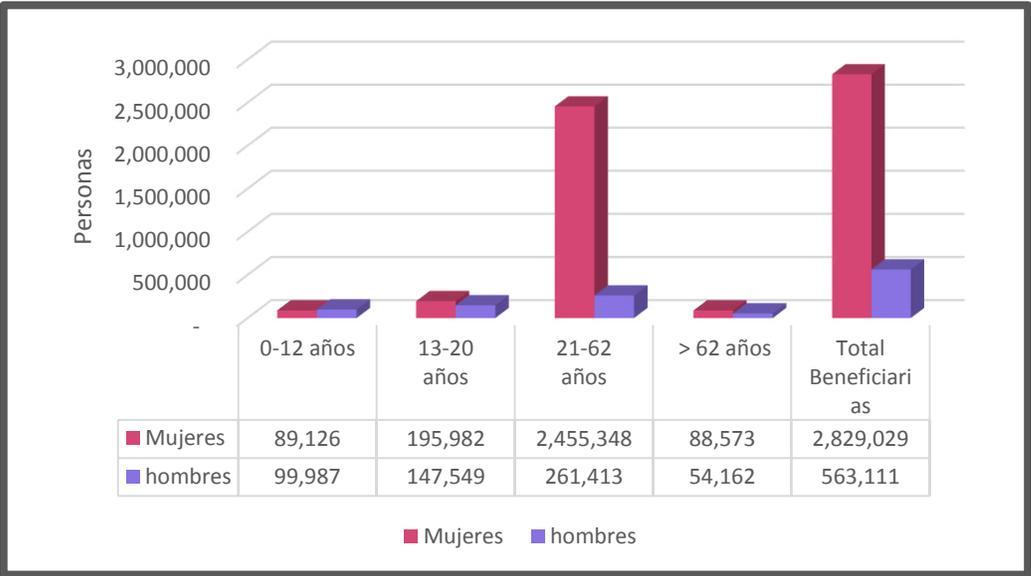
Asimismo, las tres políticas públicas en las que se ejerció mayor presupuesto fueron las 4.3.1 *Promover acciones en las entidades públicas del Gobierno del Distrito Federal que garanticen el respeto de los derechos laborales de las mujeres, la jornada de 8 horas y la paridad en la remuneración entre mujeres y hombres, en donde la Policía Bancaria e Industrial reportó el pago de nómina al personal.* El Sistema de Movilidad M1 reportó transporte preferencial para mujeres por medio del servicio "Atenea" con diferentes rutas que corren en las avenidas principales de la Ciudad de México en la política pública 3.1.9 *Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y derechos humanos para la prevención de la violencia sexual*,. La tercera política pública es 3.2.13 *Ampliar los servicios de atención a las víctimas de abuso sexual y otras formas de violencia en el transporte público*, donde el Instituto de las

Mujeres del Distrito Federal reportó haber realizado asesorías y atención psicológica y jurídica a mujeres víctimas de violencia.

Población beneficiada por Objetivo del Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (PEIODM)

Para el primer trimestre del ejercicio fiscal 2017, los informes de los 77 Entes Públicos, reportan que **se beneficiaron a 2 millones 829 mil 31 mujeres y a 563 mil 111 hombres, es decir un total de 3 millones 392 mil 140 personas**. Cabe señalar que, entre estas personas, se encuentran aquellas que viven y/o transitan en la Ciudad de México, por lo que se prevé que al final del 2017, la cifra total rebase al número de habitantes de la CDMX. (Gráfica 8). Se puede observar que el rango de edad con mayor número de personas es el de 21 a 62 años, 2 millones 359 mil 533. Contrariamente, el rango de edad que presenta menos población beneficiadas es el de mayores de 65 años, 142 mil 735. Para los rangos de edad de 0 a 12 y de 13 a 20 años se tiene un total de personas beneficias de 189 mil 113 y de 343 mil 531, respectivamente. Cabe señalar que, aproximadamente, la mitad de la población beneficiada en el rango de edad de 21 a 62 años recibe los servicios de transporte brindados por el Sistema de Movilidad 1 (SM1).

Gráfica 8. Población beneficiada por rango de edad.

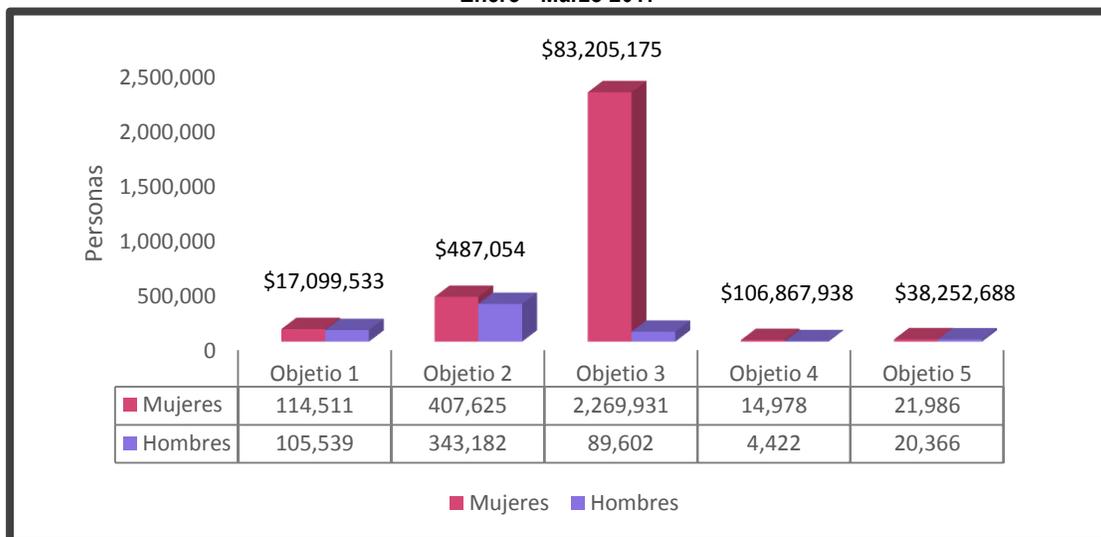


Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los Informes trimestrales enero-marzo 2017, entregados por los 76 Entes Públicos.

Como se observa en la gráfica 9, el mayor número de personas beneficiadas se encuentra en el Objetivo 3 *Acceso a una vida libre de violencia*, ello se debe a que el Servicio de Movilidad 1 contabiliza los servicios de transporte “Atenea” brindados (dos millones de mujeres), ello representa 69.6% del total de población atendida, la mayoría de la población beneficiada se ubica en el rango de edad de 21 a 62 años. En segundo lugar, se encuentra el objetivo 2 *Salud integral a niñas y mujeres*, que contrariamente a ser el que menos acciones programó y menor presupuesto ejerció, señala que benefició al 22.1% del total de la población.

En cambio, el Objetivo 4 Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado, el que mayor número de presupuesto ejerció en el periodo, reporta el menor número de población beneficiada con solo 0.57% de personas. Asimismo, en este Objetivo se destaca a la Policía Bancaria e Industrial (PBI), que reporta 2 mil 120 mujeres beneficiadas, mediante sueldos y salarios al interior de este Ente Público, siendo las de mayor participación, las que se encuentran en el rango de 21 a 62 años, con 2,012 mujeres. En menor proporción las que se encuentran en los rangos de 13 a 20 y mayores de 62 años.

Gráfica 9 Total de población beneficiada por objetivo del PEIODM y presupuesto ejercido Enero - Marzo 2017



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los Informes trimestrales enero-marzo 2017, entregados por 77 Entes Públicos.

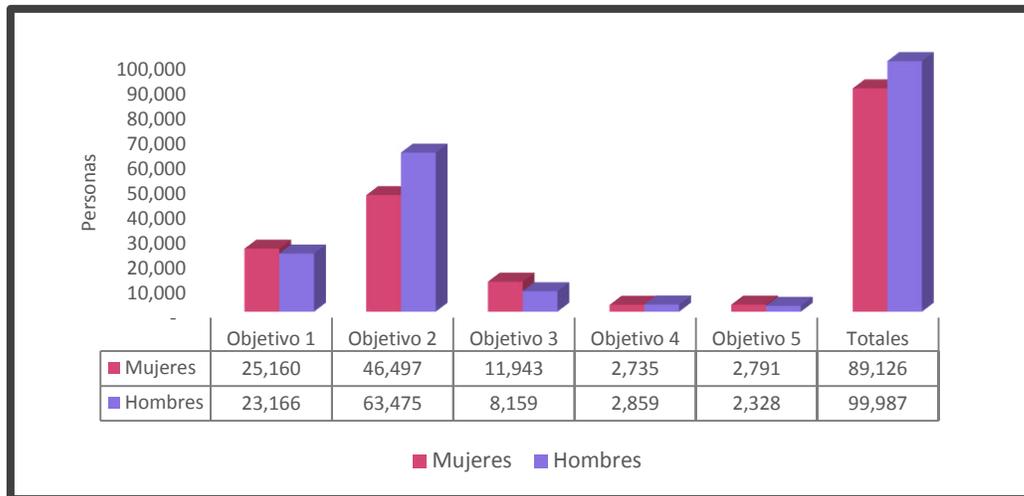
A continuación, se expone la población beneficiada desagregada por rango de edad y sexo reportada por los Entes Públicos en cada uno de los Objetivo del PEIODM.

En el rango de 0 a 12 años de edad se reportó **un total de 189 mil 113** personas beneficiadas, de las cuales **89 mil 126 fueron niñas y 99 mil 987 fueron niños**.

Para este rango de edad, el *Objetivo 2* fue el que presentó mayor número de personas beneficiadas con *109 mil 972*, con actividades realizadas por parte del Instituto de las Mujeres de la Ciudad de México (Inmujeres-DF) y del Instituto del Deporte de la Ciudad de México (Indeporte-CDMX), entre las que se

encuentran pláticas informativas sobre prevención del embarazo en adolescentes y derechos sexuales y reproductivos, así como campañas de difusión y práctica de activación física, lo contrario de los *Objetivos 4 y 5* donde *sólo hubo 10,713 beneficiarias y beneficiarios*. Gráfica 10. Al respecto, se infiere que estas cifras se deben a que los CENDIs, principalmente de las Delegaciones, se alinean tanto al Objetivo 5 como al 4 del PEIODM.

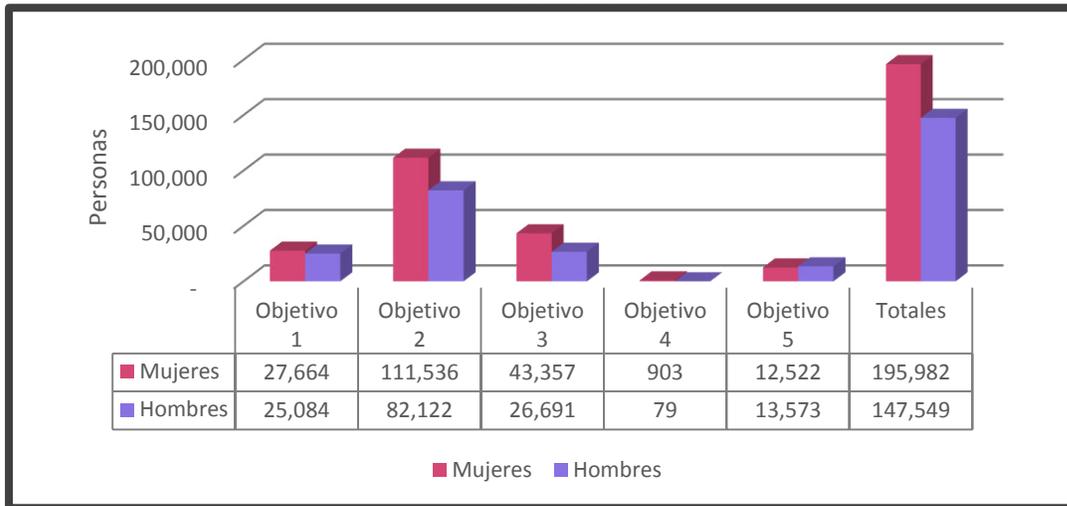
**Gráfica 10 Total de población beneficiada de 0-12 años por objetivo del PEIODM
Enero - Marzo 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los Informes trimestrales enero-marzo 2017, entregados por los 77 Entes Públicos.

Para el rango de 13 a 20 años de edad se tuvo **un total de 343 mil 531** personas beneficiadas, **860 mil 195 mil 982** y **147 mil 549 fueron hombres**. El *Objetivo 2* continúa presentando el mayor número de personas beneficiadas con *193 mil*, con realización de las mismas acciones y la participación de las mismas dependencias que en el rango anterior. Por su parte, el *Objetivo 4* es el que menor número tuvo de beneficiarias y beneficiarios con *982*. En este caso, las principales acciones reportadas fueron apoyos monetarios a mujeres jefas de familia, asesorías a mujeres microempresarias y pláticas sobre derechos humanos de las mujeres y las niñas. Lo anterior, con la participación de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo, Delegación Benito Juárez, Delegación Iztapalapa, Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF-CDMX) y el Fondo para el Desarrollo Social. Gráfica 11

Gráfica 11 Total de población beneficiada de 13-20 años por objetivo del PEIODM Enero-Marzo 2017



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los Informes trimestrales enero-marzo 2017, entregados por los 77 Entes Públicos.

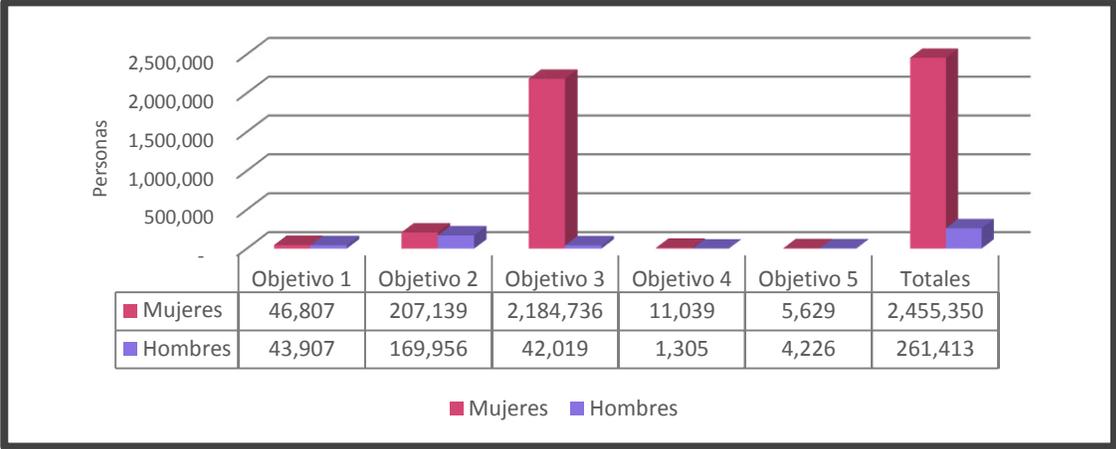
Dentro del rango de 21 a 62 años de edad se reportó **un total de 2 millones 716 mil 763** personas beneficiadas, de las cuales **2 millones 455 mil 350 fueron mujeres** y **261 mil 413 fueron hombres**. Así, en este rango de edad hubo una variación, ya que el *Objetivo 3* fue el que presentó mayor número de personas beneficiadas con 2 millones 226 mil 755. Lo anterior se debe a que además de la atención integral a mujeres víctimas de violencia y de las campañas de difusión sobre prevención y erradicación de la violencia hacia las mujeres, también se reportó el servicio de transporte público para mujeres y mixto. Gráfica 12.

Los Entes Públicos que reportaron población beneficiada a este Objetivo fueron Secretaría de Cultura, Secretaría de Salud, Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Gobierno, Delegación Benito Juárez, Delegación Coyoacán, Delegación Cuajimalpa de Morelos, Delegación Iztapalapa, Delegación Miguel Hidalgo, Delegación Tlalpan, Autoridad del Centro Histórico, DIF-CDMX, Consejería Jurídica y de Servicios Legales, Instituto de Educación Media Superior, Instituto Técnico de Formación Policial, Servicio de Transportes Eléctricos, Procuraduría General de Justicia, Inmujeres-DF y el Sistema de Movilidad 1 (SM1), quien, como ya se mencionó, reportó 2 millones de servicios de transporte proporcionados.

Por otro lado, el *Objetivo 5* fue el que menor número tuvo de beneficiarias y beneficiarios con **9 mil 855**, las acciones reportadas son la participación del funcionariado público en capacitaciones, foros, conferencias, entre otras; las dependencias que reportan son la Secretaría de Educación, Secretaría de Finanzas, Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo, Secretaria de Obras y Servicios, Secretaría de Protección Civil, Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades, Contraloría General, Delegación Milpa Alta, Agencia de Gestión Urbana de la CDMX, Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal, Proyecto Metro

del Distrito Federal, Escuela de Administración Pública, Inmujeres-DF, Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL), Fondo Mixto de Promoción Turística, Instituto de Educación Media Superior, Policía Auxiliar del D.F., Corporación Mexicana de Impresión S.A. de C.V. (COMISA), Servicios Metropolitanos S.A. de C.V. (SERVIMET), Fideicomiso Educación Garantizada e Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal).

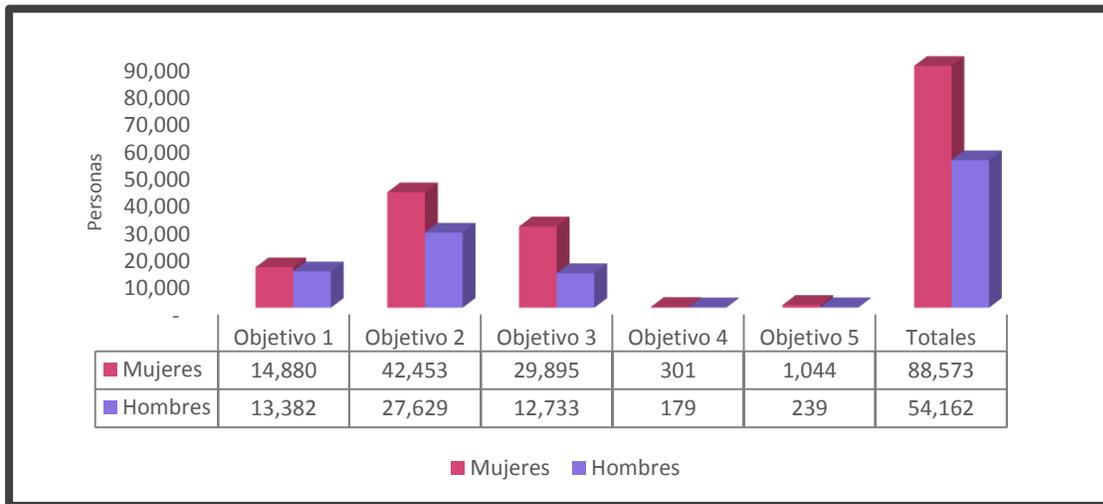
Gráfica 12 Total de población beneficiada de 21-62 años por objetivo del PEIODM Enero-Marzo 2017



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los Informes trimestrales enero-marzo 2017, entregados por los 76 Entes Públicos.

Para el rango de más de 62 años de edad se presentó **un total de 142 mil 735** personas beneficiadas, **88 mil 573 fueron mujeres** y **54 mil 162 fueron hombres**. En el *Objetivo 2* se tuvo el mayor número de personas beneficiadas con *70 mil 082*, implementando acciones como jornadas de salud y pláticas sobre enfermedades crónico-degenerativas y de cáncer de mama, con la participación de la Secretaría de Obras y Servicios, Indeporte-CDMX e Inmujeres-DF. El *Objetivo 4* es el caso contrario, ya que tuvo el menor número de beneficiarias y beneficiarios con *480*. Asimismo, las actividades reportadas a este Objetivo fueron apoyos monetarios a mujeres jefas de familia, asesorías a mujeres microempresarias y pláticas sobre derechos humanos de las mujeres y las niñas. Lo anterior, con la participación de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo, Delegación Coyoacán, Fondo para el Desarrollo Social. Gráfica 13.

Gráfica 13 Total de población beneficiada de más de 62 años por objetivo del PEIODM



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los Informes trimestrales enero-marzo 2017, entregados por los 77 Entes Públicos.

Para finalizar, es importante señalar que, para este periodo, las acciones reportadas por los Entes Públicos en beneficio de la población de los rangos de edad antes señalados, se encuentran alineadas de forma más diversa a los distintos Objetivos del PEIODM, en comparación con el periodo enero-diciembre 2016, ya que en tres de los cuatro rangos de edad (de 0 a 12, de 13 a 20 y mayores de 62), el Objetivo 2 fue el que mayor número de personas beneficiadas presentó con 675 mil 379.

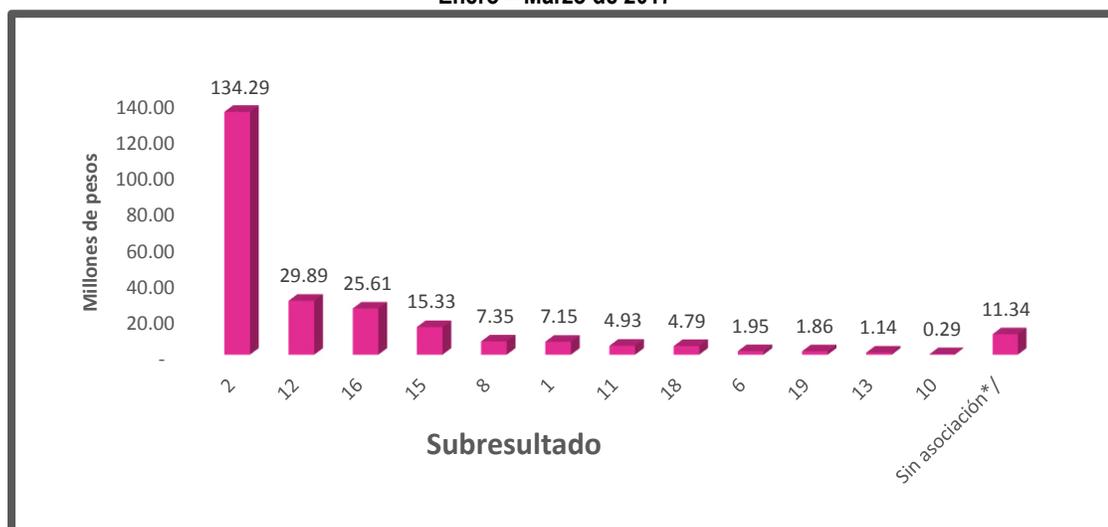
Asimismo, para el periodo actual, los Objetivos que reportaron menor cantidad de población beneficiada en dos rangos de edad cada uno, fueron el Objetivo 4 con 1 mil 462 personas (de 13 a 20 años y de 21 a 62 años) y el Objetivo 5 con 9 mil 855 (de 0 a 12 años y de 21 a 62).

Evolución del presupuesto por Subresultado

La clasificación de acuerdo con la estructura por Subresultados, es otra forma de evidenciar el gasto destinado para reducir las brechas de desigualdad en diversos aspectos de desarrollo de las mujeres de la Ciudad de México, ya sea en lo laboral, económico, de prevención de la violencia, de acceso a servicios de asistencia social, del ejercicio de sus derechos, de oportunidades productivas, o en cualquier otro aspecto.

El comportamiento por Subresultado al primer trimestre de 2017 se presenta en la gráfica 14, donde puede observarse que el número 2, correspondiente a promover una cultura de igualdad de género, es el que mayor presupuesto ejerció, con una participación de 57% (\$134,286,784) en el total erogado. En contraposición, se encuentra el Subresultado 10, denominado las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad, el cual solamente participa con el 0.12%, (\$285,365).

**Gráfica 14. Presupuesto ejercido por Subresultado
Enero – Marzo de 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales entregados por los 77 Entes Públicos

*/ Debido a que la Secretaría de Seguridad Pública incluyó una nueva actividad institucional en el Resultado 13, se solicitó a la Secretaría de Finanzas indicara bajo que subresultado lo incorporará, por lo que una vez que ésta de respuesta se contabilizará en el subresultado correspondiente.

La tabla 15 presenta el avance presupuestal por Subresultado, destacando que, del total de las 76 dependencias³, 40 reportan actividades con presupuesto ejercido, 14 programaron presupuesto para el periodo sin ejercerlo y el resto no programaron presupuesto.

**Tabla 15 Presupuesto ejercido por Subresultado
Enero – Marzo de 2017**

Subresultado	Monto programado al periodo	Monto ejercido al periodo	% de cumplimiento (ejercido / programado)	% de cumplimiento al periodo	% de cumplimiento respecto del Resultado 13
13.02 Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	173,565,578.00	134,286,784.00	77.4	54.6	7.3
13.12 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	31,725,541.00	29,893,450.00	94.2	12.2	1.6
13.16 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos)	115,306,843.00	25,613,129.00	22.2	10.4	1.4
13.15 Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables	15,344,365.00	15,330,412.00	99.9	6.2	0.8

³ Recordar que a pesar de que 77 Entes Públicos entregaron su informe, en el caso de la Secretaría de Seguridad Pública, no se pudo ubicar por Subresultado debido a que se incluyó una nueva actividad institucional y se está en espera de que la Secretaría de Finanzas informe en cuál Subresultado la ubicará.

Subresultado	Monto programado al periodo	Monto ejercido al periodo	% de cumplimiento (ejercido / programado)	% de cumplimiento al periodo	% de cumplimiento respecto del Resultado 13
13.08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	14,368,447.00	7,349,142.00	51.1	3.0	0.4
13.01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	9,714,964.00	7,149,104.00	73.6	2.9	0.4
13.11 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte)	4,934,179.00	4,934,179.00	100.0	2.0	0.3
13.18 Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico	4,789,292.00	4,789,292.00	100.0	1.9	0.3
13.06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos	5,594,030.00	1,945,430.00	34.8	0.8	0.1
13.19 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	2,190,504.00	1,859,648.00	84.9	0.8	0.1
13.13 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	1,161,155.00	1,137,066.00	97.9	0.5	0.1
13.10 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad	285,365.00	285,365.00	100.0	0.1	0.0
Asociado a Subresultado pero sin erogación al periodo	24,779,266.00	-	0.0	0.0	0.0
Sin asociación a Subresultado y con erogación al periodo	11,339,387.00	11,339,387.00	100.0	4.6	0.6
Total en el periodo	415,098,916.00	245,912,388.00		100.00	13.4
Total Resultado 13	1,829,114,987.00				

Elaboración propia con los informes reportados por los 77 Entes Públicos. Nota: Una dependencia puede participar en uno o más Subresultados.

El análisis por Subresultados se clarifica mucho mejor, cuando lo relacionamos con las actividades institucionales, lo que nos permite evidenciar cuáles son las prioridades que los Entes Públicos tienen en materia de igualdad de género y el nivel de cumplimiento respecto de la política de igualdad que se encuentran plasmadas en el PEIODM. A continuación, se describen los tres Subresultados con mayor ejercicio del gasto.

En primer lugar, se tiene la erogación de 134.2 millones de pesos para promover una cultura de igualdad de género (Subresultado 2), participaron un total de 59 Entes Públicos, de éstos destacan la Policía

Bancaria, la Procuraduría Social y la Secretaría de Desarrollo Social quienes reportaron 71.5% del presupuesto total de este Subresultado, asignado para el fortalecimiento de los derechos de las mujeres. Cabe hacer mención que la Policía Bancaria, a pesar de que abona en mayor proporción a este Subresultado, el recurso lo destina principalmente al pago de servicios personales, beneficiando a un total de 2,120 mujeres.

Por su parte, el transporte preferencial para mujeres, bajo responsabilidad del Sistema de Movilidad (SM1), ejerce el 20.3% de los recursos del Subresultado 2, éstos fueron utilizados para incorporar 17 unidades nuevas para otorgar el servicio "Atenea", las cuales cuentan con GPS para supervisarlos en el Centro de Control de este Organismo. Adicional a esto, realizaron 3 jornadas de difusión del Programa Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad de México, así como la Primer Jornada de difusión Interinstitucional de Silbatos "Vive Segura CDMX".

El resto del presupuesto del Subresultado 2, es decir 8.2%, se destina al apoyo integral a las madres residentes en el Distrito Federal; a la atención integral y generación de procesos de empoderamiento de los derechos de las mujeres; a comunicación y difusión institucional con perspectiva de género; a la formación y especialización para la igualdad de género y a realizar acciones en pro de la igualdad, entre otras.

En segundo lugar en el presupuesto se encuentra el Subresultado 12, referente a que las madres trabajadoras cuenten con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijas e hijos, es decir los CENDI's con una erogación de 29.8 millones de pesos. En éste participan 15 dependencias, el Heroico Cuerpo de Bomberos, Oficialía Mayor y 13 Delegaciones. Como resultado de las acciones reportadas se benefició a 10,713 infantes de 45 días de nacidos a 5 años 11 meses de edad, "en servicios de cuidado, pedagógicos, médicos y nutrición; así como en la realización de actividades de educación física, música y expresión corporal, entre otras, que les permite fomentar buenos hábitos e incentiven el desarrollo de las actitudes de cada uno de los menores".

El tercer lugar lo ocupa la reducción, prevención y atención de las consecuencias de la violencia contra las mujeres, Subresultado 16, con una erogación de 25.6 millones de pesos. Como resultado de las acciones, el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal ha otorgado atención y asesoría para la prevención de la violencia contra las mujeres en sus 16 Unidades Delegacionales, asimismo, brindó atención a víctimas de violencia sexual y otorgó asesorías en los Módulos del Programa Viaja Segura; en colaboración con LOCATEL, a través de Línea Mujeres, otorgó asesorías psicológicas, jurídicas y psicoterapia breve telefónica. En colaboración con la PGJDF y otras dependencias, se brindaron atenciones y asesorías en el Centro de Justicia para las Mujeres de la Ciudad de México. Se cuenta con registros de atención de 5,257 personas, de las cuales 5,180 son mujeres y 77 hombres.

La Secretaría de Salud y la Secretaría de Cultura, también reportan haber realizado actividades para la prevención de la violencia de género, a través de materiales impresos, pláticas informativas, capacitación y

actualización de 2,479 personas de Salud para detectar y atender integral y oportunamente a víctimas de violencia de género. Por su parte, la Secretaría de Cultura instaló el Comité de atención y prevención al hostigamiento y acoso sexual.

En contraste, el resto de los Subresultados cuentan con una participación menor al 6%, cada uno de ellos, con respecto del total erogado en el trimestre, sin embargo, en conjunto suman un monto mayor a 44.8 millones de pesos, lo que representa 19.1% del ejercido en el periodo.

En la erogación de estos recursos, quienes tienen una mayor participación son aquellas dependencias que brindaron apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables (subresultado 15), como la Secretaría de Desarrollo Social y la Secretaría de Gobierno, con un monto total ejercido de 15.3 millones de pesos.

Por otro lado, en lo que se refiere a prevenir y atender situaciones de violencia contra las mujeres, en los Subresultados 8, 18 y 19 se erogó un total de 13.9 millones de pesos, representando 5.6% del total en el periodo. En éstos participaron 11 dependencias, de las que destaca la Procuraduría General de Justicia quien reporta atención a 10,317 mujeres, quienes, a petición de autoridades Ministeriales o Judiciales, otorgaron sesión psicoterapéutica individual o grupales de apoyo psicológico a mujeres víctimas de violencia familiar y delitos violentos; así como la elaboración de dictámenes periciales o la ampliación de la carpeta de investigación correspondiente.

Por su parte, la Secretaría de Desarrollo Social, apoyó económicamente a 1,255 derechohabientes a través del Seguro contra la Violencia Familiar, por un importe de \$1,537 mensuales y brindó apoyos diversos a 254 mujeres para que puedan iniciar una vida libre de violencia, generar independencia económica y desarrollo personal y profesional.

En esta misma temática, las Delegaciones de Coyoacán, Cuajimalpa, Magdalena Conteras y Tlalpan, reportan acciones para prevenir y atender situaciones de violencia contra las mujeres, entre las que destacan atención multidisciplinaria, psicológica, de trabajo social y jurídico.

Para promover el acceso al mercado laboral y las oportunidades de emprendimiento para las mujeres de la Ciudad, las Secretarías del Trabajo y Fomento al Empleo, de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades y de Desarrollo Económico; así como el Fondo para el Desarrollo Social, y las Delegaciones Coyoacán y Magdalena Conteras, reportan actividades como el brindar 2 mil 882 asesorías en materia laboral a mujeres trabajadoras remuneradas, orientándolas en sus derechos y obligaciones, además de indicarles cómo y en dónde hacer valer sus derechos laborales; brindar orientación y asesoría a mujeres de pueblos y comunidad indígenas en lo referente a la elaboración de un proyecto productivo; capacitar en la

temática de mujeres emprendedoras y modelos de negocios; asesorar a 4,207 para acceder a un crédito, de las cuales 2,667 fueron mujeres.

En el Anexo 3, se presenta el listado de entes públicos que inciden en cada uno de los Subresultados.

3 PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS

Entrega extemporánea de informes e incongruencia en la información

Como ya se mencionó, desde del segundo trimestre del año 2016 se puso en operación el SIMIG para la integración de los informes en materia de igualdad de género y así, agilizar su análisis. A partir de ese período, personal del Inmujeres-DF estableció comunicación con las y los enlaces en los Entes Públicos, para informar sobre el uso de la nueva plataforma electrónica. La asesoría que se proporcionó fue de manera presencial y vía telefónica, sobre el uso y manejo para la correcta integración de los informes en la plataforma, con lo cual se han disminuidos los tiempos de presentación de la información, lo que ha permitido contar con mayor tiempo para la revisión y análisis sustantivo y con ello, proporcionar una mejor orientación a las y los enlaces para que, en los procesos de planeación, programación, implementación y reporte de los resultados alcanzados, se considere la perspectiva de igualdad de género

Una problemática que se sigue presentando para tener un mayor avance en dichos procesos, es que las y los enlaces no necesariamente participan de manera directa en cada etapa, por otro lado, quienes integran la información final, regularmente es el personal de las áreas administrativas, quienes prefieren no realizar cambios por los diversos trámites que deben realizar ante la Secretaría de Finanzas para justificarlos, ello conlleva a la inercia de que, en cada ejercicio fiscal, se repiten las actividades institucionales con las mismas acciones y presupuesto, aun cuando no se hayan visto los resultados para disminuir las brechas de desigualdad.

Por otro lado, en cuanto a los informes que se registran en el SIMIG, aún se observan problemas de congruencia en la metodología del marco lógico, es decir, los objetivos de género no identifican con claridad la o las problemáticas que pretenden resolver, falta establecer la situación de las mujeres y los hombres, no hay una alineación de los objetivos con el PEIODM, así mismo los indicadores de género no necesariamente dan cuenta del avance o cumplimiento del objetivo y de la incidencia en las políticas públicas planteadas.

A pesar de que se llevaron a cabo asesorías con representantes de varios Entes Públicos, con la finalidad de mejorar y apoyar en la integración de sus informes, algunos apartados no pudieron ser modificados, debido a que así fueron planteados desde el anteproyecto presentado a la Secretaría de Finanzas.

Otra de las causas identificadas por las que los informes no son entregados a tiempo, es que en algunos Entes Públicos aún se observa desarticulación entre las diferentes áreas que integran los informes, lo anterior provoca que éstos presenten datos incongruentes, incompletos e incluso que exista contradicción entre los diferentes apartados, lo que dificulta la revisión y análisis.

Todo lo anterior, dificultan la identificación clara y precisa del destino del presupuesto del Resultado 13 y, por tanto, la incidencia de las acciones realizadas. Por ello, durante el 2016 se estuvo trabajando de manera coordinada con la Secretaría de Finanzas en el planteamiento de una estrategia que permita identificar las actividades institucionales y por consecuencia, visibilizar que el Gobierno de la Ciudad de México invierte toda clase de recursos (humanos, financiero, de infraestructura, materiales) en impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, con lo cual, se espera que para los trimestres posteriores se pueda estar en posibilidad mostrar dichos avances.

4 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Durante el ejercicio 2016 se brindaron asesorías y tutorías al personal encargado de integrar la información en materia de Igualdad de Género, con la intención de subsanar, en el presente ejercicio fiscal, los errores en que se ha incurrido al momento de elaborar la programación y de realizar los informes trimestrales.

Al cierre de este primer período, se realizaron 11 reuniones de trabajo con igual número de Entes Públicos con la finalidad de mejorar la calidad de los informes, así como para la elaboración de indicadores de género. Anexo 4.

No obstante, algunos informes presentaron las mismas omisiones observadas durante las asesorías previas, lo anterior se atribuye, principalmente a dos factores, el primero a que las personas designadas para las asesorías y/o capacitaciones no tuvieron incidencia en la programación de las acciones, y el segundo, es que las asesorías por sí mismas, no son el único elemento que se debe considerar para que los Entes Públicos realicen una programación adecuada y una integración satisfactoria, éstas deben ser complementadas con el trabajo organizado al interior de cada Ente Público, así como con la Secretaría de Finanzas y el Inmujeres-DF.

De manera general se establecen las siguientes recomendaciones:

- Sobre la fase de programación: considerar la realización de diagnósticos y la utilización de información estadística para identificar la situación real de la problemática de género en la que se pretenden incidir de acuerdo a las atribuciones y funciones de cada Ente Público.

- Identificar y alinear de manera correcta las Actividades Institucionales al PEIODM; así como tener presente la identificación de la población objetivo y la beneficiaria.
 - Elaborar indicadores que permitan medir el avance y/o cumplimiento de la meta establecida.
 - Integrar el Informe en el SIMIG, en tiempo y forma. Si es necesario, solicitar asesoría y capacitación para el uso del mismo al Inmujeres-DF.
 - Establecer comunicación entre las diferentes personas servidoras públicas que integran el informe, con la finalidad de que los datos se presenten homologados en los diferentes apartados del mismo.
- Anexo 5.

Otro factor que con toda seguridad apoyará en mejorar la calidad de los informes y presentarlos en los tiempos marcados por la Ley, es que para el ejercicio 2017, se tiene programado la implementación de las Unidades de Igualdad Sustantiva (UIS) al interior de cada uno de los Entes Públicos, áreas que podrán impulsar, de manera transversal, la perspectiva de igualdad de género en las dependencias y subsanar de manera progresiva las problemáticas que se han identificado, así como fortalecer o crear lazos de comunicación y coordinación entre las áreas de los Entes Públicos, así como con la Secretaría de Finanzas y el propio Inmujeres-DF.

5 ANEXOS

Anexo 1. Relación de Entes Públicos que disminuyeron su presupuesto en el Resultado 13 del ejercicio fiscal 2017.

N°	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Disminución de R 13
1	Policía Auxiliar del D.F.	309,524,685	960,602	308,564,083
2	Sistema de Movilidad M1 (RTP)	308,906,109	146,202,221	162,703,888
3	Secretaría de Desarrollo Económico	72,747,869	5,997,347	66,750,522
4	Delegación Álvaro Obregón	59,688,099	23,595,623	36,092,476
5	Delegación Coyoacán	82,640,135	61,459,626	21,180,509
6	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	22,079,244	10,788,743	11,290,501
7	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	19,932,662	8,982,640	10,950,022
8	Delegación Venustiano Carranza	61,739,084	55,126,601	6,612,483
9	Delegación Tlalpan	7,144,824	1,489,906	5,654,918
10	Secretaría de Protección Civil	7,421,901	2,833,971	4,587,930
11	Delegación Miguel Hidalgo	45,290,991	41,625,440	3,665,551
12	Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	36,495,262	33,682,724	2,812,538
13	Sistema de Aguas de la Ciudad de México	1,848,965	800,453	1,048,512
14	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	4,663,250	4,250,102	413,148
15	Fondo de Desarrollo Económico	900,000	500,000	400,000
16	Secretaría de Movilidad	2,157,429	2,000,000	157,429
17	Procuraduría General de Justicia	78,160,176	78,052,284	107,892
18	Contraloría General	335,000	321,521	13,479
19	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	736,875	725,000	11,875
	Total	2,165,880,421	1,829,114,987	643,017,756
	Entes Públicos que presupuestaron	85	85	19

Anexo 1. Relación de Entes Públicos que aumentaron su presupuesto en el Resultado 13 del ejercicio fiscal 2017.

N°	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Aumento de R 13
1	Secretaría de Desarrollo Social	196,442,594	286,020,569	89,577,975
2	Secretaría de Seguridad Pública	1,000,000	58,064,779	57,064,779
3	Policía Bancaria e Industrial	395,220,465	426,971,173	31,750,708
4	Delegación Benito Juárez	9,593,819	23,630,218	14,036,399
5	Secretaría de Educación	435,000	12,326,150	11,891,150
6	Oficialía Mayor	39,513,521	51,248,601	11,735,080
7	Delegación Iztapalapa	60,099,707	69,749,096	9,649,389
8	Secretaría de Finanzas	8,963,660	17,393,127	8,429,467
9	Delegación Cuajimalpa de Morelos	7,211,524	15,310,558	8,099,034
10	Delegación Magdalena Contreras	38,791,128	46,127,395	7,336,267
11	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	126,254,794	133,513,628	7,258,834
12	Delegación Cuauhtémoc	21,205,536	28,179,529	6,973,993
13	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	8,670,512	14,128,463	5,457,951
14	Delegación Gustavo A. Madero	15,263,000	20,349,562	5,086,562
15	Delegación Iztacalco	11,605,808	15,922,044	4,316,236
16	Secretaría de Salud	9,836,777	13,457,369	3,620,592
17	Procuraduría Social	12,110,000	15,263,432	3,153,432
18	Secretaría de Gobierno	2,086,500	5,000,000	2,913,500
19	Delegación Tláhuac	10,339,372	13,085,004	2,745,632
20	Autoridad del Espacio Público	35,132,311	37,773,849	2,641,538
21	Delegación Azcapotzalco	2,883,083	5,325,135	2,442,052
22	Instituto de Educación Media Superior	602,000	2,727,000	2,125,000
23	Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación	500,000	2,579,315	2,079,315
24	Secretaría de Cultura	600,000	1,415,000	815,000
25	Fideicomiso Centro Histórico	2,928,700	3,500,000	571,300
26	Instituto del Deporte del Distrito Federal	4,582,542	5,145,781	563,239
27	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social	10,000	510,000	500,000
28	Consejería Jurídica y de Servicios Legales	1,000,000	1,450,000	450,000
29	Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial	100,000	520,000	420,000

N°	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Aumento de R 13
30	Proyecto Metro del Distrito Federal	300,000	691,674	391,674
31	Fideicomiso Educación Garantizada	50,000	427,238	377,238
32	Secretaría de Medio Ambiente	79,008	447,000	367,992
33	Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	457,000	813,317	356,317
34	Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno	10,000	310,965	300,965
35	Secretaría de Obras y Servicios	3,335,806	3,583,185	247,379
36	Metrobús	625,000	800,005	175,005
37	Órgano Regulador del Transporte	170,000	170,000	-
38	Servicio de Transportes Eléctricos	320,000	380,000	60,000
39	Instituto de Vivienda del Distrito Federal	200,000	240,000	40,000
40	Instituto Técnico de Formación Policial	638,616	678,608	39,992
41	Escuela de Administración Pública	100,000	121,779	21,779
42	Fideicomiso Museo del Estanquillo	130,000	150,000	20,000
43	Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya	100,000	115,106	15,106
44	Instituto de la Juventud del Distrito Federal	586,934	596,385	9,451
45	Jefatura del Gobierno del D.F.	60,000	63,000	3,000
46	Secretaría de Turismo	68,000	70,000	2,000
	Total	2,166,000,421	1,829,114,987	306,132,322
	Entes Públicos que presupuestaron	85	85	46

Anexo 1. Relación de Entes Públicos que no modificaron su presupuesto en el Resultado 13 del ejercicio fiscal 2017.

N°	Entes Públicos que presupuestaron	2016	2017	Sin cambio en R 13
1	Autoridad del Centro Histórico	30,000	30,000	30,000
2	Agencia de Gestión Urbana	100,000	100,000	100,000
3	(PROCDMX)	1,122,000	1,122,000	1,122,000
4	Centro de atención a emergencias y protección ciudadana	20,000	20,000	20,000
5	Consejo de Evaluación del Desarrollo Social	400,000	400,000	400,000
6	Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)	10,000	10,000	10,000
7	Delegación Milpa Alta	1,090,000	1,090,000	1,090,000
8	Delegación Xochimilco	4,856,154	4,856,154	4,856,154
9	Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE)	115,000	115,000	115,000
10	Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	140,000	140,000	140,000
11	Fideicomiso para la Promoción y desarrollo del Cine Mexicano del DF	50,000	50,000	50,000
12	Fondo Mixto de Promoción Turística	246,990	246,990	246,990
13	Fondo para el Desarrollo Social	1,200,000	1,200,000	1,200,000
14	Heroico Cuerpo de Bomberos	1,500,000	1,500,000	1,500,000
15	Instituto para la Atención y prevención de las Adicciones	100,000	100,000	100,000
16	Instituto de capacitación para el trabajo	50,000	50,000	50,000
17	Instituto para la Seguridad de las Construcciones	20,000	20,000	20,000
18	Planta de Asfalto	250,000	250,000	250,000
19	Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	75,000	75,000	75,000
20	Sistema de Radio y Televisión Digital del G.D.F	2,000,000	2,000,000	2,000,000
	Total	2,166,000,421	1,829,114,987	13,375,144
	Entes Públicos que presupuestaron	85	85	20

Anexo 2. Entes que cumplieron con la entrega del Informe sobre los avances financieros y programáticos en materia de igualdad de género, enero-marzo 2017.

No.	Ente Público
Entes públicos que entregaron en tiempo el Informe	
1.	Agencia de gestión urbana de la Ciudad de México
2.	Autoridad del Espacio Público
3.	Consejería Jurídica y de Servicios Legales
4.	Delegación Cuajimalpa de Morelos
5.	Delegación Iztapalapa
6.	Delegación La Magdalena Contreras
7.	Delegación Tláhuac
8.	Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE)
9.	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la CDMX
10.	Fideicomiso Educación Garantizada
11.	Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano
12.	Fondo Mixto de Promoción Turística
13.	Fondo para el Desarrollo Social
14.	Heroico Cuerpo de Bomberos
15.	Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México
16.	Instituto de Vivienda del Distrito Federal
17.	Instituto del Deporte del Distrito Federal
18.	Instituto Técnico de Formación Policial
19.	Jefatura del Gobierno del D.F.
20.	Metrobus
21.	Oficialía Mayor
22.	Planta de Asfalto
23.	Policía Bancaria e Industrial
24.	Agencia de Promoción, Inversión y Desarrollo para la Ciudad de México (PROCDMX)
25.	Secretaría de Cultura
26.	Secretaría de Desarrollo Económico
27.	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades

No.	Ente Público
28.	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda
29.	Secretaría de Medio Ambiente
30.	Secretaría de Obras y Servicios
31.	Secretaría de Protección Civil
32.	Secretaría de Turismo
33.	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo
34.	Servicio de Transportes Eléctricos
35.	Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)
36.	Sistema de Movilidad 1 de la CDMX (RTP)
37.	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia
38.	Secretaría de Seguridad Pública
39.	Delegación Milpa Alta
40.	Delegación Xochimilco
41.	Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal
42.	Secretaría de Ciencia y Tecnología e Innovación (Prioritaria)
43.	Secretaría de Gobierno
44.	Autoridad del Centro Histórico
45.	Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.
46.	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)
47.	Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F
48.	Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX, (C 5)
49.	Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)
50.	Delegación Benito Juárez
51.	Instituto de Educación Media Superior
52.	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal
53.	Policía Auxiliar del D.F.
54.	Secretaría de Desarrollo Social
55.	Secretaría de Finanzas
56.	Secretaría de Salud
57.	Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal

No.	Ente Público
Entes públicos que entregaron el Informe desfasado	
58.	Delegación Álvaro Obregón
59.	Delegación Coyoacán
60.	Delegación Miguel Hidalgo
61.	Delegación Tlalpan
62.	Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano
63.	Órgano Regulador del Transporte
64.	Procuraduría General de Justicia
65.	Sistema de Aguas de la Ciudad de México
66.	Delegación Venustiano Carranza
67.	Escuela de Administración Pública
68.	Contraloría General
69.	Delegación Azcapotzalco
70.	Fideicomiso Centro Histórico
71.	Fideicomiso Museo del Estanquillo
72.	Sistema de Transporte Colectivo (Metro)
73.	Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal
74.	Procuraduría Social
75.	Proyecto Metro del Distrito Federal
76.	Instituto de la Juventud del Distrito Federal
77.	Secretaría de Educación
Entes públicos que no entregaron el Informe	
1.	Consejo de Evaluación del Desarrollo Social
2.	Delegación Cuauhtémoc
3.	Delegación Gustavo A. Madero
4.	Delegación Iztacalco
Entes públicos que enviaron su informe de manera física	
1.	Fondo de Desarrollo Económico de la CDMX
2.	Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones en la Ciudad de México
3.	Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F
4.	Secretaría de Movilidad

Anexo 3. Entes Públicos que inciden en cada uno de los Subresultados

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.01.202		Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género (políticas públicas)	Delegación Iztapalapa	1,300,000.00	303,596.00	0.12
			Instituto del Deporte del Distrito Federal	235,556.00	235,556.00	0.10
			Secretaría de Educación	1,977,581.00	1,977,581.00	0.80
			Secretaría de Finanzas	3,107,883.00	3,107,883.00	1.26
			Secretaría de Obras y Servicios	523,985.00	391,152.00	0.16
			Contraloría General	0.00	0.00	0.00
			Instituto de Educación Media Superior	0.00	0.00	0.00
			Metrobús	0.00	0.00	0.00
			Secretaría de Finanzas	0.00	0.00	0.00
			Secretaría de Obras y Servicios	0.00	0.00	0.00
13.01.304	Las políticas públicas tienen perspectiva de género	Acciones en pro de la igualdad de género (políticas públicas)	Agencia de Promoción Inversión y Desarrollo para la Ciudad de México (PROCDMX)	369,999.00	369,999.00	0.15
			Contraloría General	0.00	0.00	0.00
			Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	589,974.00	589,974.00	0.24
13.01.306		Fomento y concertación de acciones institucionales en pro de la igualdad (políticas públicas)	Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE III)	0.00	0.00	0.00
13.01.330		Seguimiento y coordinación de políticas con perspectiva de género	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,609,986.00	173,363.00	0.07
13.01.347		Formación y especialización para la igualdad de género (políticas públicas)	Sistema de Aguas de la Ciudad de México	0.00	0.00	0.00

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.02.201	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	Acciones en pro de la igualdad de género	Delegación Benito Juárez	0.00	0.00	0.00
			Delegación Miguel Hidalgo	0.00	0.00	0.00
			Delegación Azcapotzalco	35,259.00	0.00	0.00
			Delegación Cuajimalpa de Morelos	107,817.00	107,817.00	0.04
			Delegación Magdalena Contreras	15,557,628.00	0.00	0.00
			Delegación Tláhuac	371,772.00	371,772.00	0.15
13.02.301		Formación y especialización para la igualdad de género	Agencia de Gestión Urbana de la CDMX	0.00	0.00	0.00
			Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F.	0.00	0.00	0.00
			Autoridad del Centro Histórico	30,000.00	0.00	0.00
			Autoridad del Espacio Público	6,806,947.00	6,567,727.00	2.67
			Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	450,490.00	373,866.00	0.15
			Corporación Mexicana de Impresión S.A. de C.V. (COMISA)	8,400.00	0.00	0.00
			Escuela de Administración Pública	30,447.00	0.00	0.00
			Fideicomiso Museo del Estanquillo	36,000.00	12,992.00	0.01
			Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	3,029,785.00	345,967.00	0.14
			Policía Auxiliar del D.F.	180,357.00	119,365.00	0.05
			Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	2,118,540.00	27,411.00	0.01
			Secretaría de Medio Ambiente	70,000.00	0.00	0.00
			Servicio de Transportes Eléctricos	30,000.00	30,000.00	0.01
			Instituto de Vivienda del Distrito Federal	0.00	0.00	0.00
Instituto Técnico de Formación Policial		0.00	0.00	0.00		
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda		0.00	0.00	0.00		
13.02.303		Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género	Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal	0.00	0.00	0.00
			Fideicomiso Centro Histórico	623,573.00	346,396.00	0.14
			Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	5,357,663.00	448,293.00	0.18
			Órgano Regulador del Transporte (ORT)	157,429.00	0.00	0.00

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.02.305		Fomento y concertación de acciones institucionales en pro de la igualdad	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	73,000.00	43,639.00	0.02
			Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	70,000.00	13,818.00	0.01
			Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	40,000.00	6,545.00	0.00
			Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	50,000.00	7,392.00	0.00
			Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal	20,000.00	0.00	0.00
			Proyecto Metro del Distrito Federal	691,674.00	159,618.00	0.06
			Planta de Asfalto	0.00	0.00	0.00
			Secretaría de Ciencia Tecnología e Innovación	0.00	0.00	0.00
			Servicios Metropolitanos S.A. de C.V. (SERVIMET)	0.00	0.00	0.00
13.02.306	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	Fomento y concertación de acciones institucionales en pro de la igualdad (políticas públicas)	Fondo Mixto de Promoción Turística	0.00	0.00	0.00
13.02.307		Acciones en pro de la igualdad de género	Centro de Comando Control Computo Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX (C 5)		0.00	0.00
	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la Cd. de México			510,000.00	0.00	0.00
	Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México			50,000.00	0.00	0.00
	Secretaría de Protección Civil			114,815.00	111,521.00	0.05
	Jefatura del Gobierno del DF			0.00	0.00	0.00
13.02.309	Fortalecimiento de derechos de las mujeres	Policía Bancaria e Industrial		94,412,402.00	94,312,402.00	38.35
		Procuraduría Social		3,192,718.00	1,307,135.00	0.53
		Secretaría de Desarrollo Social		415,724.00	415,724.00	0.17

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.02.313	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	Fomento a la corresponsabilidad con osc para beneficio de las mujeres	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,500,000.00	0.00	0.00
			Secretaría de Cultura	1,115,000.00	0.00	0.00
13.02.314		Formación y especialización en	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	2,707,631.00	0.00	0.00
			Sistema de Aguas de la Ciudad de México	0.00	0.00	0.00
13.02.340		Apoyo integral a las madres residentes en el distrito federal	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	1,500,000.00	999,471.00	0.41
13.02.342		Atención integral y generación de procesos de empoderamiento de los derechos de las mujeres	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	4,848,712.00	251,498.00	0.10
13.02.344		Comunicación y difusión con perspectiva de género	Fideicomiso Educación Garantizada	10,000.00	0.00	0.00
			Instituto de la Juventud del Distrito Federal	29,000.00	29,000.00	0.01
13.02.350		Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de géne	Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano	0.00	0.00	0.00
13.02.354		Promoción de igualdad de género en radio y televisión	Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	500,000.00	500,000.00	0.20
13.02.459	Atención re-educativa a hombres que ejercen violencia	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	717,427.00	61,667.00	0.03	
13.02.549	Transporte preferencial para mujeres	Sistema de Movilidad 1 (SM1)	31,679,534.00	27,315,748.00	11.11	

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.05.489	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género	Impulso a la mujer huésped y migrante	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	0.00	0.00	0.00
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.06.219	Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos	Apoyo a jefas de familia	Delegación Benito Juárez	0.00	0.00	0.00
			Delegación Cuajimalpa de Morelos	0.00	0.00	0.00
			Delegación Iztapalapa	900,000.00	900,000.00	0.37
			Delegación Magdalena Contreras	3,648,600.00	0.00	0.00
			Delegación Venustiano Carranza	1,045,430.00	1,045,430.00	0.43
Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.08.378	La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	Transporte preferencial para mujeres	Secretaría de Salud	1,921,392.00	1,921,392.00	0.78

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.08.379	La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	Atención integral a víctimas de violencia	Procuraduría General de Justicia	12,447,055.00	5,427,750.00	2.21

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.10.535	Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad	Atención a mujeres en materia laboral	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	285,365.00	285,365.00	0.12

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.11.509	Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte)	Operación de centros de desarrollo infantil en el sistema de transporte colectivo	Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	4,934,179.00	4,934,179.00	2.01

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.12.229	Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	Operación de centros de desarrollo infantil en delegaciones	Delegación Azcapotzalco	0.00	0.00	0.00
			Delegación Benito Juárez	0.00	0.00	0.00
			Delegación Miguel Hidalgo	0.00	0.00	0.00
			Delegación Milpa Alta	0.00	0.00	0.00
			Delegación Tláhuac	0.00	0.00	0.00
			Delegación Tlalpan	0.00	0.00	0.00
			Delegación Álvaro Obregón	2,285,756.00	2,285,756.00	0.93
			Delegación Coyoacán	6,222,129.00	6,203,499.00	2.52
			Delegación Cuajimalpa de Morelos	720,399.00	720,399.00	0.29
			Delegación Iztapalapa	2,081,340.00	2,081,340.00	0.85
			Delegación Magdalena Contreras	17,698,021.00	0.00	0.00
			Delegación Venustiano Carranza	6,742,248.00	5,178,787.00	2.11
			Delegación Xochimilco	758,397.00	758,397.00	0.31
13.12.315		Operación de centros de desarrollo infantil	Heroico Cuerpo de Bomberos	250,000.00	0.00	0.00
			Oficialía Mayor	12,665,272.00	12,665,272.00	5.15

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.13.234	Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	Desarrollo de mujer microempresaria	Delegación Coyoacán	156,607.00	156,607.00	0.06
			Delegación Magdalena Contreras	1,397,079.00	0.00	0.00
13.13.316		Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	Secretaría de Desarrollo Económico	617,828.00	593,739.00	0.24
			Secretaría de Turismo	0.00	0.00	0.00
13.13.550		Asesoría a mujeres para acceder a créditos	Fondo para el Desarrollo Social	300,000.00	300,000.00	0.12
13.13.551		Desarrollo de mujer microempresaria	Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	0.00	0.00	0.00
13.13.552		Mujer indígena y pueblos originarios	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	86,720.00	86,720.00	0.04
13.13.553		Impulso a la mujer rural	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	0.00	0.00	0.00

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.15.482	Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables	Atención a mujeres en reclusión y a las adolescentes en conflicto con la ley	Secretaría de Gobierno	562,049.00	553,980.00	0.23
13.15.483		Atención a mujeres en situación de vulnerabilidad social	Secretaría de Desarrollo Social	8,800,136.00	8,794,394.00	3.58
13.15.495		Operación del centro asistencial para mujeres	Secretaría de Desarrollo Social	5,982,180.00	5,982,038.00	2.43

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.16.310	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos)	Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	6,938,000.00	2,630,199.00	1.07
			Secretaría de Salud	546,992.00	336,687.00	0.14
Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia		Consejería Jurídica y de Servicios Legales	0.00	0.00	0.00	
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	103,821,851.00	22,198,264.00	9.03	
13.16.318		Seguimiento y coordinación de políticas de atención, prevención y acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	3,700,000.00	147,979.00	0.06
			Secretaría de Cultura	300,000.00	300,000.00	0.12
13.16.345		Difusión de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Instituto de Educación Media Superior	0.00	0.00	0.00

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.18.461	Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico	Seguro contra la violencia familiar	Secretaría de Desarrollo Social	4,789,292.00	4,789,292.00	1.95

Resultado	Denominación de Subresultado	Actividad Institucional	Ente Público	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejercido	% Presupuesto ejercido en el total del R13 ejercido al periodo
13.19.222	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	Atención de la violencia intrafamiliar	Delegación Miguel Hidalgo	0.00	0.00	0.00
			Delegación Milpa Alta	0.00	0.00	0.00
			Delegación Coyoacán	1,450,271.00	1,450,271.00	0.59
			Delegación Cuajimalpa de Morelos	155,128.00	155,128.00	0.06
			Delegación Magdalena Contreras	330,856.00	0.00	0.00
			Delegación Tlalpan	18,249.00	18,249.00	0.01
13.19.317		Reinserción social para mujeres víctimas de violencia	Secretaría de Desarrollo Social	118,000.00	118,000.00	0.05
13.19.494		Operación de unidades de atención y prevención a la violencia familiar	Secretaría de Desarrollo Social	118,000.00	118,000.00	0.05
	Sin alineación a Subresultado		Secretaría de Seguridad Pública	11,339,387.00	11,339,387.00	4.61
TOTAL				415,098,916.00	245,912,388.00	100.00

Anexo 4. Asesorías brindadas durante el período referente al PEIODM y SIMIG.

No	UNIDAD EJECUTORA DEL GASTO	2017							
		Asesorías PEIODM				Asesorías SIMIG			
		Ene	Feb	Mar	Total	Ene	Feb	Mar	Total
5	Autoridad del Espacio Público				0	1		1	2
6	Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.		1		1				0
13	Fideicomiso Centro Histórico				0		1		1
15	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la CDMX				0	1			1
16	Fideicomiso Educación Garantizada			1	1				0
25	Instituto de Educación Media Superior				0			1	1
35	Policía Auxiliar del D.F.				0	1			1
40	Sistema de Movilidad 1 de la CDMX (RTP)			1	1			1	1
42	Órgano Regulador del Transporte				0		1		1
51	Delegación Coyoacán	1			1	1			1
55	Delegación Iztacalco		1		1			1	1
61	Delegación Tlalpan	1			1				0
66	Jefatura del Gobierno del D.F.	1			1				0
78	Secretaría de Medio Ambiente				0			1	1
TOTAL		3	2	2	7	4	2	5	11

Anexo 5. Comentarios o recomendaciones sobre el avance por unidad responsable del gasto

ENTE PÚBLICO	PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Todos los Entes Públicos	Asesoría para la planeación de las acciones que en materia de igualdad se programen para el ejercicio 2018	Por las inconsistencias encontradas en los marcos de política pública, en cuanto a la alineación programática, las acciones programadas con las realizadas; así como la definición e integración de indicadores, se considera muy importante que los Entes Públicos reciban capacitación y/o asesoría para una mejor planeación y seguimiento de las acciones programadas para reducir las brechas de desigualdad.
Agencia de Protección Sanitaria	Capacitación en perspectiva de género, planeación, programación, indicadores de género	
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F	Integrar, en tiempo y forma, los avances trimestrales en el SIMIG.	Se requiere que los Entes Públicos cumplan con lo establecido en el marco normativo vigente en la Ciudad de México, específicamente en lo que se refiere a la entrega, en los tiempos establecidos, de los informes trimestrales, ya que en el caso de los ocho entes que se consideran en este apartado, no capturaron la información en el SIMIG, a pesar de que cuatro de ellos enviaron el Informe de manera física pero desfasada, ello a pesar de la constante comunicación que el Instituto sostuvo con el personal designado como enlace.
Delegación Cuauhtémoc		
Delegación Gustavo A. Madero		
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal		
Instituto para la Atención y prevención de las adicciones en la Ciudad de México		
Secretaría de Movilidad		
Fondo de Desarrollo Económico		
Delegación Iztacalco		
Magdalena Contreras	Atender de forma prioritaria las recomendaciones y observaciones realizadas por el Inmujeres-DF, ello debido a los tiempos estipulados para la entrega del informe de análisis general.	Se realizaron, en diversas ocasiones y formas (vía telefónica, correos electrónicos y personalmente), recomendaciones y observaciones para complementar algunos apartados indispensables para realizar el análisis sobre el avance de las acciones, tanto de los apartados programáticos como de los financieros. Sin embargo, algunas de éstas fueron solventadas parcialmente y otras no fueron consideradas.
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.		
Autoridad del Centro Histórico		
Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX (C 5)		
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal		
Secretaría de Finanzas		

Anexo 5. Asesorías brindadas durante el período referente al PEIODM y SIMIG.

No	UNIDAD EJECUTORA DEL GASTO	2017							
		Asesorías PEIODM				Asesorías SIMIG			
		Ene	Feb	Mar	Total	Ene	Feb	Mar	Total
5	Autoridad del Espacio Público				0	1		1	2
6	Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.		1		1				0
13	Fideicomiso Centro Histórico				0		1		1
15	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la CDMX				0	1			1
16	Fideicomiso Educación Garantizada			1	1				0
25	Instituto de Educación Media Superior				0			1	1
35	Policía Auxiliar del D.F.				0	1			1
40	Sistema de Movilidad 1 de la CDMX (RTP)			1	1			1	1
42	Órgano Regulador del Transporte				0		1		1
51	Delegación Coyoacán	1			1	1			1
55	Delegación Iztacalco		1		1			1	1
61	Delegación Tlalpan	1			1				0
66	Jefatura del Gobierno del D.F.	1			1				0
78	Secretaría de Medio Ambiente				0			1	1
TOTAL		3	2	2	7	4	2	5	11

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100	
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)		
1	Consejería Jurídica y de Servicios Legales								
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	1,101	2,117	0.00	0.00	1.92	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!
	TOTAL			0.00				#jDIV/0!	
2	Contraloría General								
	5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva.	0	0	0.00	0.00	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!
	5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva.	1	1	0.00	0.00	1.00	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!
	TOTAL			0.00				#jDIV/0!	
3	Jefatura del Gobierno								
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	0	0	0.00	0.00	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!
	TOTAL			0.00				0.0	
4	Oficialía Mayor								
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	500	1,334	12,665,272.00	12,665,272.00	2.67	1.00	2.67	266.8
	TOTAL			12,665,272.00				266.8	
5	Procuraduría General de Justicia								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	10,317	10,317	12,447,055.00	12,447,055.00	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			12,447,055.00					100.0
6 Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación del Distrito Federal								
5.1.1 Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
7 Secretaría de Cultura								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	1,115,000.00	1,415,000.00	#¡DIV/0!	0.79	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	1	1	300,000.00	1,415,000.00	1.00	0.21	0.21	21.2
TOTAL			1,415,000.00					21.2
8 Secretaría de Desarrollo Económico								
4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	25	315	617,828.00	617,828.00	12.60	1.00	12.60	1260.0
TOTAL			617,828.00					1260.0
9 Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades								
4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	4	4	86,720.00	2,205,260.00	1.00	0.04	0.04	3.9
4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	0	0	0.00	2,205,260.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	0	0	0.00	2,205,260.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
5.2.1. Generar los mecanismos para la instalación las Unidades de Igualdad Sustantiva.	30	1	2,118,540.00	2,205,260.00	0.03	0.96	0.03	3.2
TOTAL			2,205,260.00					7.10
10 Secretaría de Desarrollo Social								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	928	872	8,800,136.00	20,223,332.00	0.94	0.44	0.41	40.9
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	115	73	5,982,180.00	20,223,332.00	0.63	0.30	0.19	18.8
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	1,254	1,255	4,789,292.00	20,223,332.00	1.00	0.24	0.24	23.7
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	195	254	118,000.00	20,223,332.00	1.30	0.01	0.01	0.8

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	33,000	36,139	118,000.00	20,223,332.00	1.10	0.01	0.01	0.6
3.1.20. Fomentar programas de empoderamiento para las personas que sufren algún tipo o modalidad de violencia.	0	0	415,724.00	20,223,332.00	#jDIV/0!	0.02	#jDIV/0!	#jDIV/0!
TOTAL			20,223,332.00					84.8

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
11 Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	75	67	0.00	0.00	0.89	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
12 Secretaría de Educación								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	0	0	1,977,581.00	1,977,581.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			1,977,581.00					#¡DIV/0!
13 Secretaría de Finanzas								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	0.00	3,107,883.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.1.9. Incrementar la calidad de los presupuestos con perspectiva de género.	2	2	3,107,883.00	3,107,883.00	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			3,107,883.00					#¡DIV/0!
14 Secretaría de Gobierno								
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	1,782	800	562,049.00	562,049.00	0.45	1.00	0.45	44.9
TOTAL			562,049.00					44.9
15 Secretaría de Medio Ambiente. Fondo Ambiental Público								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
1.5.3. Implementar proyectos y programas que reduzcan las brechas de género en el acceso uso y aprovechamiento de los recursos naturales.	100	0	70,000.00	70,000.00	0.00	1.00	0.00	0.0
TOTAL			70,000.00					0.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100	
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)		
16	Secretaría de Movilidad			No se considero por no integrar el informe en el SIMIG (se envió de manera desfasada y en físico)					
	TOTAL		0.00					0.0	
17	Secretaría de Obras y Servicios								
	5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva.	1	1	0	523,985.00	1.00	0.00	0.00	0.0
	2.1.1. Implementar acciones afirmativas para las mujeres y niñas gocen de sus derechos a la salud integral.	6	6	0	523,985.00	1.00	0.00	0.00	0.0
	1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	2	2	523,985	523,985.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	1	1	0	523,985.00	1.00	0.00	0.00	0.0
	TOTAL		523,985.00						100.0
18	Secretaría de Protección Civil								
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	55	55	114,815	114,815.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	TOTAL		114,815.00						100.0
19	Secretaría de Salud								
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	11,708	28,518	1,921,392	2,468,384.00	2.44	0.78	1.90	189.6

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
3.1.2. Impulsar programas de difusión y promoción de las instancias que ofrecen los servicios de atención prevención y sanción de la violencia contra las mujeres y niñas en el Distrito Federal.	37,500	67,046	546,992	2,468,384.00	1.79	0.22	0.40	39.6
TOTAL			2,468,384.00					39.6

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
20 Secretaría de Seguridad Pública¹								
	0	0	11,339,387.00	11,339,387.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			11,339,387.00					#¡DIV/0!
21 Secretaría de Turismo								
4.2.9. Garantizar espacios de comercialización para que las mujeres productoras realicen su venta de manera directa a través de redes de consumo.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
22 Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo								
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	6	7	589,974.00	875,339.00	1.17	0.67	0.79	78.6
4.3.5. Promover los derechos de las trabajadoras a través de asesorías personales y grupales.	2,972	2,882	285,365.00	875,339.00	0.97	0.33	0.32	31.6
TOTAL			875,339.00					110.2
23 Agencia de Gestión Urbana del Distrito Federal								
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00				#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
24 Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno del Distrito Federal								
5.1.3. Fortalecer los mecanismos de coordinación interinstitucional en materia de Derechos Humanos de las mujeres así como su diseño seguimiento y evaluación de políticas públicas.	0	0.00	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
25 Autoridad del Centro Histórico								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	30,000.00	30,000.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			30,000.00					#¡DIV/0!
26 Autoridad del Espacio Público del Distrito Federal								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	88	82	6,806,947.00	6,806,947.00	0.93	1.00	0.93	93.2
TOTAL			6,806,947.00					93.2
27 Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.								
1.4.4. Promover el acceso participación y representación igualitaria de las mujeres en espacios artísticos recreativos y órganos de decisión de fomento a la cultura así como propiciar la creación de espacios artísticos.	455	775	450,490.00	450,490.00	1.70	1.00	1.70	170.3

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			450,490.00					170.3
28	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)							
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	0	0	0.00	233,000.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos.	280	228	70,000.00	233,000.00	0.81	0.30	0.24	24.5
1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos.	220	175	40,000.00	233,000.00	0.80	0.17	0.14	13.7
1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos.	200	209	50,000.00	233,000.00	1.05	0.21	0.22	22.4
1.3.6. Promover la entrega de becas para niñas y adolescentes en todos los niveles educativos focalizadas en jóvenes madres jóvenes mujeres indígenas y mujeres con alguna discapacidad.	0	0	0.00	233,000.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	22	24	73,000.00	233,000.00	1.09	0.31	0.34	34.2
TOTAL			233,000.00					58.6
29	Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F							
5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100	
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III= (I) * (II)		
30	Agencia de Promoción, Inversión y Desarrollo para la CDMX (PROCDMX)								
	4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	1	1	369,999.00	369,999.00	1.00	1.00	1.00	100.0
	TOTAL			369,999.00	369,999.00				100.0
31	Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la Ciudad de México								
	5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
32	Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)								
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	20	41	8,400.00	8,400.00	2.05	1.00	2.05	205.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100	
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)		
TOTAL			8,400.00					205.0	
33	Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal		No se considero por no presentar información						
TOTAL			0.00					0.0	
34	Escuela de Administración Pública								
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	100	24	30,447.00	30,447.00	0.24	1.00	0.24	24.0
TOTAL			30,447.00					#¡REF!	
35	Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México								
	1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	3	1	623,573.00	623,573.00	0.33	1.00	0.33	33.3
TOTAL			623,573.00					33.3	
36	Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III)								
	5.1.16 Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!	
37	Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano								
	1.4.4 Promover el acceso participación y representación igualitaria de las mujeres en espacios artísticos recreativos y órganos de decisión de fomento a la cultura así como propiciar la creación de espacios artísticos.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					0.0	

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100	
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III= (I) * (II)		
38	Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social								
	3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	3	0	510,000.00	510,000.00	0.00	1.00	0.00	0.0
	TOTAL			510,000.00					0.0
39	Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito Federal								
	5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	1	1	10,000.00	10,000.00	1.00	1.00	1.00	100.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			10,000.00					100.0
40 Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano								
1.4.8. Impulsar el desarrollo de empresarias de industrias culturales favoreciendo a mujeres creadoras y artesanas.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
41 Fideicomiso Museo del Estanquillo								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	200	412	36,000.00	36,000.00	2.06	1.00	2.06	206.0
TOTAL			36,000.00					206.0
42 Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal			No se considero por no integrar el informe en el SIMIG (se envió de manera desfasada y en físico)					
TOTAL			0.00					0.0
43 Fondo Mixto de Promoción Turística								
5.3.1 Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
44 Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México								
4.2.4. Promover asesorías y orientación dirigidas a mujeres emprendedoras en cuanto al entorno financiero.	3750	4207	300,000.00	300,000.00	1.12	1.00	1.12	112.2

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			300,000.00					112.2
45 Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal								
4.2.7 Fomentar la integración de las mujeres en los sectores laborales que tienen mayor participación masculina.	0	0	250,000.00	250,000.00	#jDIV/0!	1.00	#jDIV/0!	#jDIV/0!
TOTAL			250,000.00					#jDIV/0!
46 Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	1	0	50,000.00	50,000.00	0.00	1.00	0.00	0.0
TOTAL			50,000.00					0.0
47 Instituto del Deporte								
2.1.17. Difundir y promover los beneficios que tiene el deporte en la salud de las mujeres.	5	5	235,556.00	235,556.00	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			235,556.00					100.0
48 Instituto de Educación Media Superior								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	0.00	0.00	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0	0.00	0.00	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
TOTAL			0.00					#iDIV/0!
49 Instituto de la Juventud								
3.1.15. Generar y promover programas dirigidos a las y los jóvenes en materia de prevención de la violencia en el noviazgo y en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos.	6	1	29,000.00	29,000.00	0.17	1.00	0.17	16.7

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			29,000.00					#¡REF!
50 Instituto de las Mujeres del Distrito Federal								
3.2.13. Ampliar los servicios de atención a las víctimas de abuso sexual y otras formas de violencia en el transporte público.	4,858	5,227	103,821,851.00	133,513,628.00	1.08	0.78	0.84	83.7
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	7	7	3,700,000.00	133,513,628.00	1.00	0.03	0.03	2.8
5.1.5. Fomentar la utilización de metodologías para la identificación de desigualdades entre mujeres y hombres y la integración de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de políticas públicas y sus indicadores.	662	1,042	3,029,785.00	133,513,628.00	1.57	0.02	0.04	3.6
1.1.9. Implementar actividades sobre derechos humanos e igualdad de género en coordinación con organizaciones sociales.	0	0	1,500,000.00	133,513,628.00	#¡DIV/0!	0.01	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
2.2.12. Impulsar la realización y la difusión de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.	90,864	94,040	4,848,712.00	133,513,628.00	1.03	0.04	0.04	3.8
3.1.2. Impulsar programas de difusión y promoción de las instancias que ofrecen los servicios de atención prevención y sanción de la violencia contra las mujeres y niñas en el Distrito Federal.	38,762	53,359	6,938,000.00	133,513,628.00	1.38	0.05	0.07	7.2

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
1.1.3. Promover los derechos de las mujeres y las niñas mediante la sensibilización en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación.	0	0	5,357,663.00	133,513,628.00	#¡DIV/0!	0.04	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
3.1.6. Sensibilizar capacitar y especializar en perspectivas de género y de Derechos Humanos a personas servidoras públicas y responsables de la impartición de justicia que atienden de manera directa casos de violencia contra las mujeres y niñas.	1,695	2,302	2,707,631.00	133,513,628.00	1.36	0.02	0.03	2.8
5.1.18. Visibilizar los programas proyectos y acciones que se realizan en materia de Igualdad Sustantiva.	2	2	1,609,986.00	133,513,628.00	1.00	0.01	0.01	1.2
TOTAL			133,513,628.00					104.9
51 Instituto de Vivienda del Distrito Federal								
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
52 Instituto para la Atención y prevención de las adicciones en la Ciudad de México			No se considero por no integrar el informe en el SIMIG (se envió de manera desfasada y en físico)					

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			0.00					#¡REF!
53 Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal								
5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	0	0	20,000	20,000.00	#¡DIV/0!	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			20,000.00					#¡DIV/0!
54 Instituto Técnico de Formación Policial								
3.1.6. Sensibilizar capacitar y especializar en perspectivas de género y de Derechos Humanos a personas servidoras públicas y responsables de la impartición de justicia que atienden de manera directa casos de violencia contra las mujeres y niñas.	3,650	3,361	0	0.00	0.92	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
55 TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
Órgano Regulador del Transporte								
3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	2	0	157,429	157,429.00	0.00	1.00	0.00	0.0
TOTAL			157,429.00					0.0
56 Planta de Asfalto								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
57 Policía Auxiliar del D.F.								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación.	1,849	3,290	180,357.00	180,357.00	1.78	1.00	1.78	177.9

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			180,357.00					177.9
58 Policía Bancaria e Industrial								
4.3.1. Promover acciones en las entidades públicas del Gobierno del Distrito Federal que garanticen el respeto de los derechos laborales de las mujeres la jornada de 8 horas y la paridad en la remuneración entre mujeres y hombres.	525	530	94,412,402.00	94,412,402.00	1.01	1.00	1.01	101.0
TOTAL			94,412,402.00					101.0
59 Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial			No se considero por no integrar el informe en el SIMIG (se envió de manera desfasada y en físico)					
TOTAL			0.00					#¡REF!
60 Procuraduría Social								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	1,300	1,839	3,192,718.00	3,192,718.00	1.41	1.00	1.41	141.5
TOTAL			3,192,718.00					141.5
61 Proyecto Metro del Distrito Federal								
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	691,674	159,618	691,674.00	691,674.00	0.23	1.00	0.23	23.1
TOTAL			691,674.00					23.1
62 Sistema de Movilidad 1 (RTP)								
3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	2	2	31,679,534.00	31,679,534.00	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			31,679,534.00					100.0
63 Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito Federal								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	900	1,323	30,000.00	30,000.00	1.47	1.00	1.47	147.0
TOTAL			30,000.00					147.0
64 Servicios Metropolitanos S.A. de C.V.								
5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			0.00					#iDIV/0!
65 Sistema de Aguas de la Ciudad de México								
5.1.17. Implementar capacitación para que las personas servidoras públicas cuenten con herramientas para garantizar el respeto de los derechos de las mujeres y el acceso a una vida libre de violencia.	150	0	0.00	0.00	0.00	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!
5.1.23. Implementar medidas al interior del ente público para que las servidoras públicas participen en espacios de toma de decisión mejoren salarios y desarrollen actividades en áreas consideradas tradicionalmente como masculinas.	300	0	0.00	0.00	0.00	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!
TOTAL			0.00			0.00		#iDIV/0!
66 Sistema de Radio y Televisión Digital								
1.1.3. Promover los derechos de las mujeres y las niñas mediante la sensibilización en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación.	25	25	500,000.00	500,000	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			500,000.00					#iREF!
67 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal								
3.2.9. Diseñar y ejecutar proyectos para la reeducación integral de personas agresoras en los términos que establece la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal.	2,190	2,230	717,427.00	2,217,427.00	1.02	0.32	0.33	32.9
4.1.3. Garantizar el acceso a la alimentación a madres solas y de sus hijas e hijos menores de 15 años.	1,711	1,711	1,500,000.00	2,217,427.00	1.00	0.68	0.68	67.6
TOTAL			2,217,427.00					100.6
68 Metrobús								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
3.2.11. Impulsar acciones interinstitucionales para potenciar el mejor funcionamiento del Programa Viajemos Seguras.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
69 Sistema de Transporte Colectivo (Metro)								
5.3.13. Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad	400	250	4,934,179.00	4,934,179.00	0.63	1.00	0.63	0.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL			4,934,179.00					0.0
70 Delegación Alvaro Obregón								
5.3.13. Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad	2,220	2,220	2,285,756.00	2,285,756	1.00	1.00	1.00	100.0
TOTAL			2,285,756.00					#¡REF!
71 Delegación Azcapotzalco								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	1	1	35,259.00	35,259.00	1.00	1.00	1.00	100.0
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	950	950	0.00	35,259.00	1.00	0.00	0.00	0.0
TOTAL			35,259.00					100.0
72 Delegación Benito Juárez								
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
3.1.16. Impulsar actividades desde los espacios educativos y culturales que promuevan la igualdad de género y no violencia haciendo especial incidencia en la violencia durante el noviazgo y en el aumento de la autoestima de las niñas adolescentes y mujeres.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
73 Delegación Coyoacán								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas.	2,500	3,861	1,450,271.00	7,829,007.00	1.54	0.19	0.29	28.6
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	1,500	1,369	6,222,129.00	7,829,007.00	0.91	0.79	0.73	72.5
4.2.11. Promover la contribución económica de las empresas encabezadas por mujeres.	60	60	156,607.00	7,829,007.00	1.00	0.02	0.02	2.0
TOTAL			7,829,007.00					103.1
74 Delegación Cuajimalpa de Morelos								
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	0	0	0.00	983,344.00	#¡DIV/0!	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	2	2	107,817.00	983,344.00	1.00	0.11	0.11	11.0
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	4,740	4,740	155,128.00	983,344.00	1.00	0.16	0.16	15.8
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	1,022	957	720,399.00	983,344.00	0.94	0.73	0.69	68.6
TOTAL			983,344.00					95.3
75 Delegación Cuauhtémoc			No se considero por no presentar información					
TOTAL								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
76 Delegación Gustavo A Madero			No se considero por no presentar información					
TOTAL								#¡REF!
77 Delegación Iztacalco			No se considero por no presentar información					

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
TOTAL								0.0
78 Delegación Iztapalapa								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	2,000	294	1,300,000.00	4,281,340.00	0.15	0.30	0.04	4.5
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	100	1,000	900,000.00	4,281,340.00	10.00	0.21	2.10	210.2
4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad.	2,200	2,159	2,081,340.00	4,281,340.00	0.98	0.49	0.48	47.7
TOTAL			4,281,340.00					262.4
79 Delegación La Magdalena Contreras								
4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	2,027	0	3,648,600.00	38,632,184.00	0.00	0.09	0.00	0.0
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	0	0	330,856.00	38,632,184.00	#¡DIV/0!	0.01	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género.	150	0	1,397,079.00	38,632,184.00	0.00	0.04	0.00	0.0

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	0	0	15,557,628.00	38,632,184.00	#¡DIV/0!	0.40	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.3.13. Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad	300	225	17,698,021.00	38,632,184.00	0.75	0.46	0.34	34.4
TOTAL			38,632,184.00					#¡DIV/0!
80 Delegación Miguel Hidalgo								
3.1.20. Fomentar programas de empoderamiento para las personas que sufren algún tipo o modalidad de violencia.	1,998	949	0.00	0.00	0.47	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública.	0	0	0.00	0.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	2,200	1,090	0.00	0.00	0.50	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
81 Delegación Milpa Alta								
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	123	123	0.00	0.00	1.00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	700	758	0.00	0.00	1.08	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
TOTAL			0.00					#¡DIV/0!
82 Delegación Tláhuac								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO POLÍTICA PÚBLICA	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (PM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III * 100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (PM) / (TPM)	III = (I) * (II)	
5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades.	0	0	371,772.00	371,772.00	#iDIV/0!	1.00	#iDIV/0!	#iDIV/0!
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	1,100	987	0.00	371,772.00	0.90	0.00	0.00	0.0
TOTAL			371,772.00					#iDIV/0!
83 Delegación Tlalpan								
3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres.	525	525	18,249.00	18,249.00	1.00	1.00	1.00	100.0
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	480	474	0.00	18,249.00	0.99	0.00	0.00	0.0
TOTAL			18,249.00					100.0
84 Delegación Venustiano Carranza								
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	2,050	2,050	6,742,248.00	7,787,678.00	1.00	0.87	0.87	86.6
1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.	0	0	1,045,430.00	7,787,678.00	#iDIV/0!	0.13	#iDIV/0!	#iDIV/0!
TOTAL			7,787,678.00					#iDIV/0!
85 Delegación Xochimilco								

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	META AL PERIODO		PRESUPUESTO MODIFICADO (FM)	TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM)	AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO			AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100
	PROGRAMADA (MP)	ALCANZADA (MA)			(I) = (MA) / (MP)	(II) = (FM) / (TPM)	III= (I) * (II)	
POLÍTICA PÚBLICA								
4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos.	600	550	758,397	758,397.00	0.92	1.00	0.92	91.7
TOTAL			758,397.00					91.7

1. Debido a que la Secretaría de Seguridad Pública incluyó una nueva actividad institucional en el Resultado 13, se solicitó a la Secretaría de Finanzas indicara bajo que subresultado loa incorporará, por lo que una vez que ésta de respuesta se contabilizará en el subresultado correspondiente

CRA COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE EL AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	AVANCE PORCENTUAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO (APURG)	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Contraloría General	0.0	Falta de información del 1er periodo de 2017.
Delegación Álvaro Obregón	100.0	Los principales apartados en los que no se requirió información fueron "Evolución presupuestal por capítulo de gasto (ECG 13)", "Indicador de género" y "Avance Programático Presupuestales A y B", lo que impide realizar un adecuado análisis para identificar el avance físico y presupuestal.
Delegación Coyoacán	10.3.1	
Secretaría de Protección Civil	100.0	
Delegación Azcapotzalco	100.0	Asimismo, los Entes Públicos presentaron inconsistencias en la información que reportaron, por lo cual se les hicieron llegar observaciones. No obstante, estas no fueron solventadas en su totalidad.
Delegación Milpa Alta	0.0	
Delegación Magdalena Contreras	34.4	
Delegación Tlalpan	100.0	Derivado de lo anterior, se recomienda establecer comunicación con el Inmujeres DF, previamente a la integración de los informes trimestrales, con la finalidad de mejorar los datos que se capturen y visibilizar el avance de las acciones programadas.
Delegación Iztapalapa	262.4	
Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	100.0	Se solicita realizar en, tiempo y forma, la integración de los informes sobre los avances trimestrales en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad (SIMIG).
Delegación Venustiano Carranza	86.6	
Escuela de Administración Pública	24.0	
Delegación Miguel Hidalgo	0.0	

CRA COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE EL AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	AVANCE PORCENTUAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO (APURG)	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Delegación Cuajimalpa	95.3	
Instituto de las Mujeres DF	104.9	
Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	7.1	
Órgano Regulador del Transporte	0.0	
Agencia de Gestión Urbana	0.0	
Agencia de Protección Sanitaria	0.0	
Secretaría de Desarrollo Social	84.8	
Secretaría de Salud	39.6	
Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL)	58.6	
Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México	112.2	
Procuraduría Social	141.5	
Sistema de Aguas de la Ciudad de México	0.0	
Autoridad del Centro Histórico	0.0	Los informes reportados presentan la alineación incorrecta al Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (PEIODM), por lo que es necesario ajustarla a la Política Pública más adecuada.
Centro de Comando Control Computo Comunicaciones y Contacto Ciudadano (C 5)	0.0	
Delegación Álvaro Obregón	100.0	Al respecto, se les a notificado ha los Entes Públicos las recomendaciones sobre las políticas públicas más convenientes para las acciones que realizan, sugiriéndoles su adecuación.
Delegación Azcapotzalco	100.0	
Delegación Benito Juárez	0.0	
Delegación Iztapalapa	262.4	
Delegación Magdalena Contreras	34.4	

CRA COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE EL AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	AVANCE PORCENTUAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO (APURG)	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Delegación Venustiano Carranza	86.6	
Fideicomiso Centro Histórico	33.3	
Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social	0.0	
Heróico Cuerpo de Bomberos	0.0	
Instituto para la Seguridad de las Construcciones	0.0	
Oficialía Mayor	266.8	
Proyecto Metro	23.1	
Secretaría de Gobierno	44.9	
Servicios Metropolitanos S.A. de C.V. (SERVIMET)	0.0	
Proyecto Metro	23.1	

CRA COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE EL AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO	AVANCE PORCENTUAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO (APURG)	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Delegación Benito Juárez	0.0	
Autoridad del Centro Histórico	0.0	
Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX (C 5)	0.0	Es necesario elaborar el apartado "Marco de política pública" (MPP) siguiendo la metodología de marco lógico, con la finalidad de que los diferentes apartados del informe tengan secuencia lógica y congruencia entre los diferentes campos que se requisitan, y tener claridad de la problemática, sus causas y consecuencias, así como, la afectación de manera diferenciada para mujeres y hombres.
Fideicomiso de Recuperación Crediticia	0.0	
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal	0.0	
Policía Auxiliar del D.F.	177.9	
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	170.3	
Secretaría de Gobierno	44.9	Por lo anterior, se solicita reelaborar el indicador presentado, para lo cual el Inmujeres-DF podrá proporcionar la asesoría y orientación que se requiera para tener en cuenta lo siguiente: Los indicadores de género deben identificar el tipo de inequidad entre mujeres y hombres, monitorear el cumplimiento de los objetivos (principalmente los estratégicos) y asegurar el logro de los resultados. (seguimiento, evaluar y semaforización).
Delegación Xochimilco	91.7	En la construcción del indicador se debe tener en cuenta: 1. El nombre del indicador debe ser preciso 2. Debe expresar una medida o relación entre variables (porcentaje, proporción, tasa, razón, índice, etc.) acompañado del elemento a medir. 3. Debe ser corto y claro, no debe repetir el objetivo. 4. Debe ser consistente con el método de cálculo, así como con la unidad de medida.
Secretaría de Desarrollo Económico	1260.0	
Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social	0.0	

**CRNI COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO**

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

ENTE PÚBLICO	PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Todos los Entes Públicos	Asesoría para la planeación de las acciones que en materia de igualdad se programen para el ejercicio 2018	Por las inconsistencias encontradas en los marcos de política pública, en cuanto a la alineación programática, las acciones programadas con las realizadas; así como la definición e integración de indicadores, se considera muy importante que los Entes Públicos reciban capacitación y/o asesoría para una mejor planeación y seguimiento de las acciones programadas para reducir las brechas de desigualdad.
Agencia de Protección Sanitaria	Capacitación en perspectiva de género, planeación, programación, indicadores de género	
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F	Integrar, en tiempo y forma, los avances trimestrales en el SIMIG.	Se requiere que los Entes Públicos cumplan con lo establecido en el marco normativo vigente en la Ciudad de México, específicamente en lo que se refiere a la entrega, en los tiempos establecidos, de los informes trimestrales, ya que en el caso de los ocho entes que se consideran en este apartado, no capturaron la información en el SIMIG, a pesar de que cuatro de ellos enviaron el Informe de manera física pero desfasada, ello a pesar de la constante comunicación que el Instituto sostuvo con el personal designado como enlace.
Delegación Cuauhtémoc		
Delegación Gustavo A. Madero		
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal		
Instituto para la Atención y prevención de las adicciones en la Ciudad de México		
Secretaría de Movilidad		
Fondo de Desarrollo Económico		
Delegación Iztacalco		

**CRNI COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO**

PERIODO: ENERO-MARZO 2017

ENTE PÚBLICO	PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
Magdalena Contreras	Atender de forma prioritaria las recomendaciones y observaciones realizadas por el Inmujres-DF, ello debido a los tiempos estipulados para la entrega del informe de análisis general.	Se realizaron, en diversas ocasiones y formas (vía telefónica, correos electrónicos y personalmente), recomendaciones y observaciones para complementar algunos apartados indispensables para realizar el análisis sobre el avance de las acciones, tanto de los apartados programáticos como de los financieros. Sin embargo, algunas de éstas fueron solventadas parcialmente y otras no fueron consideradas.
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.		
Autoridad del Centro Histórico		
Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX (C 5)		
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal		
Secretaría de Finanzas		