

APP-2 EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 08 PD IM INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - SEPTIEMBRE 2017

EJE	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
1	1	2	4		Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Gobierno Justicia Derechos Humanos	
				301	Formación y Especialización para la Igualdad de Género	A) La variación del 388.7%; se deriva principal en proporción al porcentaje de Avance Físico del 111.7% del programado al periodo debido a la alta demanda de capacitación por parte de los Entes Públicos, entre ellos el Sistema de Movilidad 1 quien en periodos anteriores solicitó capacitación para todo su personal en el tema de Prevención y Atención del Acoso Sexual, incrementando el número de personas capacitadas y de talleres; mientras que la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal (DGADP) giró instrucciones a todas las áreas de Recursos Humanos para enviar al personal que solicite permisos de paternidad a la plática informativa sobre el tema que diseñó el Inmujeres CDMX por acuerdo de la Comisión para la Economía del Cuidado y la Igualdad Laboral (CECILA) y del avance financiero del 28.7% a para el pago de materiales y suministros y servicios generales así como a la existencia de pagos pendientes con proveedores y a que a este periodo se encuentran en proceso de asignación y contratación diversos servicios y adquisiciones con los proveedores.
				303	Comunicación y Difusión Institucional con Perspectiva de Género	A) La variación se deriva en proporción al porcentaje del Avance Físico, ya que al periodo no se programo meta fisica y del avance financiero del 137.1% a para el pago de servicio suministros y servicios básicos, así como a la existencia de pagos pendientes con proveedores y a que a este periodo se encuentran en proceso de asignación y contratación diversos servicios y adquisiciones con los proveedores.
				310	Promoción de una Cultura de Prevención de la Violencia contra las Mujeres	A) La variación de 299.1% que presentó el Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de las Metas Programadas, obedece principalmente al avance fisico del 107.2% del programado al periodo debido a que se incrementaron tanto el número de participantes como de actividades de promoción de una vida libre violencia contra las mujeres, éstas en el marco del 14 de febrero "Vivir y amar sin violencia", las cuales se realizaron en espacios de mayor afluencia tales como Centros de Transferencia Modal y mercados, entre otros. Por otro lado, en mayo se incrementó aún más el número de participantes derivado del convenio de colaboración entre el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED) y este Instituto al realizarse actividades de promoción en las escuelas de nivel básico y medio superior. Cabe mencionar que el rebase se debe también a las charlas que se realizaron sobre el Programa Ciudad Segura para las Mujeres y las niñas, en particular sobre el uso del silbato Vive Segura en el Sistema de Transporte Público, así como en las Jornadas Interinstitucionales "Tu ciudad te requiere" organizadas por la Jefatura de Gobierno de la CDMX y del avance financiero del 35.8% para el pago de materiales y suministros y pago de servicios basicos.

APP-2 EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 08 PD IM INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - SEPTIEMBRE 2017

EJE	FI	F	SF	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
				314	Formación y Especialización en Derechos Humanos para las Mujeres	A) La variación del 278.3%; se deriva principalmente en proporción al porcentaje de Avance Físico es un 140.3% más del programado al periodo debido a que desde el mes de enero la Oficialía Mayor inició un proceso de contratación de personal solicitando al Inmujeres DF impartir conferencias sobre igualdad sustantiva como parte de los requisitos de contratación, además de los resultados de la convocatoria que han hecho los entes públicos hacia su personal, lo cual se fue acumulando al avance programado. Considérese también que inició la impartición del curso en línea sobre "Género y Derechos Humanos", el cual tiene una amplia respuesta a la convocatoria, incrementando el número de cursos en esta modalidad respecto de los originalmente programado y del avance financiero del 50.4% para el pago de materiales y suministros y servicios generales.
				318	Seguimiento y Coordinación de Políticas de Atención, Prevención y Acceso a la Justicia de las Mujeres Víctimas de Violencia.	A) La variación de 173.9% que presentó el IARCM obedece a que, se deriva del avance financiero de un 57.5% debido principalmente a que se encuentran en proceso algunas adjudicaciones, licitaciones y contratos con proveedores, influye también a que algunos proveedores no han enviado la documentación comprobatoria para su pago.
				330	Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	A) La variación de 145.7% que presentó el IARCM obedece al avance financiero de un 68.7% dado que se corresponde a recursos ejercidos relativos a servicios básicos del Instituto, el cual a su vez es menor al programado debido a que se encuentran en proceso adjudicaciones, licitaciones y contratos con proveedores, así como pagos pendientes de realizarse hasta que algunos proveedores envíen la documentación comprobatoria requerida.
				342	Atención Integral y Generación de Procesos de Empoderamiento de los Derechos de las Mujeres	A) La variación del 147.5%; se deriva principalmente en proporción al porcentaje de Avance Físico es un 105.1% más del programado al periodo, debido a las brigadas realizadas por las 16 unidades del Inmujeres DF a fin de reforzar la convocatoria a la población aledaña. De igual forma, el incremento de actividades de promoción de los derechos humanos y de participantes en las mismas se relaciona con las acciones realizadas en las escuelas de nivel básico y medio superior, en el marco del convenio de colaboración entre el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED) y este Instituto y al porcentaje de Avance Financiero del 71.3% del programado al periodo en razón de que encuentran en proceso adjudicaciones, licitaciones y contratos con proveedores, así como pagos pendientes de realizarse hasta que algunos proveedores envíen la documentación comprobatoria requerida.